

PENSJONSRAPPORT 2019

FOR HELSEFORETAKENE I HOVEDSTADSOMRÅDET

Sammenstilling og utvikling i medlemsmasse, premie- og pensjonskostnader



24. JULI 2020

Skøyen, Oslo

Innhold

Om rapporten	2
Del 1: Medlemsmasse og pensjonspremie pr. helseforetak og pensjonsleverandør	3
1.0 Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF	4
1.2 Medlemsmasse fordelt pr. pensjonsleverandør for 2016 til 2019	5
1.3 Medlemsmasse fordelt pr. helseforetak for 2016 - 2019	8
1.4 Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status fra 2016 til 2019	11
1.5 Tall for yrkesaktive medlemskap	12
1.6 Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap	16
1.7 Tall for utbetalte pensjoner	18
1.7.1 Alderspensjon	20
1.7.2 Uførepensjon	22
1.7.3 Alderspensjon etter 85-års regelen og AFP	26
1.7.4 Ektefelle- og barnpensjon	29
1.8 Fratrådte medlemskap	32
1.9 Pensjonspremie, premiereserver og pensjonskostnad	34
1.10 Utvikling i fordeling av premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak	36
1.10.1 Premie pr. helseforetak og pensjonsleverandør	39
1.10.2 Premiereserve pr. helseforetak og pensjonsleverandør	40
1.10.3 Pensjonskostnader pr. helseforetak og pensjonsleverandør	41
Del 2: Sentrale nøkkeltall pr. helseforetak	42
2.0 Oslo universitetssykehus HF	43
2.1 Akershus universitetssykehus HF	45
2.2 Vestre Viken HF	47
2.3 Sunnaas sykehus HF	49
2.4 Helse Sør-Øst RHF	51
2.5 Sykehuspartner HF	53
Vedlegg 1: Øvrige tabeller/diagrammer	55

Om rapporten

Helseforetakene i hovedstadsområdet har fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til de ansatte. Disse pensjonsleverandørene er Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet (PKH), Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Statens pensjonskasse (SPK) og Oslo Pensjonsforsikring AS (OPF).

 Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet	https://www.pkh.no
https://www.klp.no/	
 STATENS PENSJONSKASSE	https://www.spk.no/
https://www.opf.no/	 OSLO PENSJONSFORSIKRING

I et felles møte med Helse Sør-Øst RHF 2. desember 2016 fikk PKH i oppgave å samle inn nøkkeltall om bestand og premie for helseforetakene i hovedstadsområdet i en felles rapport.

Pensjonsleverandørene har derfor gått sammen om å innhente informasjon fra pensjonsordningene slik at hvert helseforetak her får en samlet oversikt over sentrale nøkkeltall. Årets rapport er den 4. utgivelsen.

Rapporten omfatter følgende helseforetak:

- Oslo universitetssykehus HF (forkortet til OUS i rapporten)
- Akershus universitetssykehus HF (forkortet til AHUS i rapporten)
- Vestre Viken HF (forkortet til VV i rapporten)
- Sunnaas sykehus HF (forkortet til SUN i rapporten)
- Helse Sør-Øst RHF (forkortet til HSØ i rapporten)
- Sykehuspartner HF (forkortet til SP i rapporten)

Årets rapport består av 2 deler:

- [Del 1](#) gir samlet oversikt over medlemsbestand og pensjonspremie.
- [Del 2](#) viser sentrale nøkkeltall for hvert helseforetak sett i forhold til de 6 helseforetakene totalt.

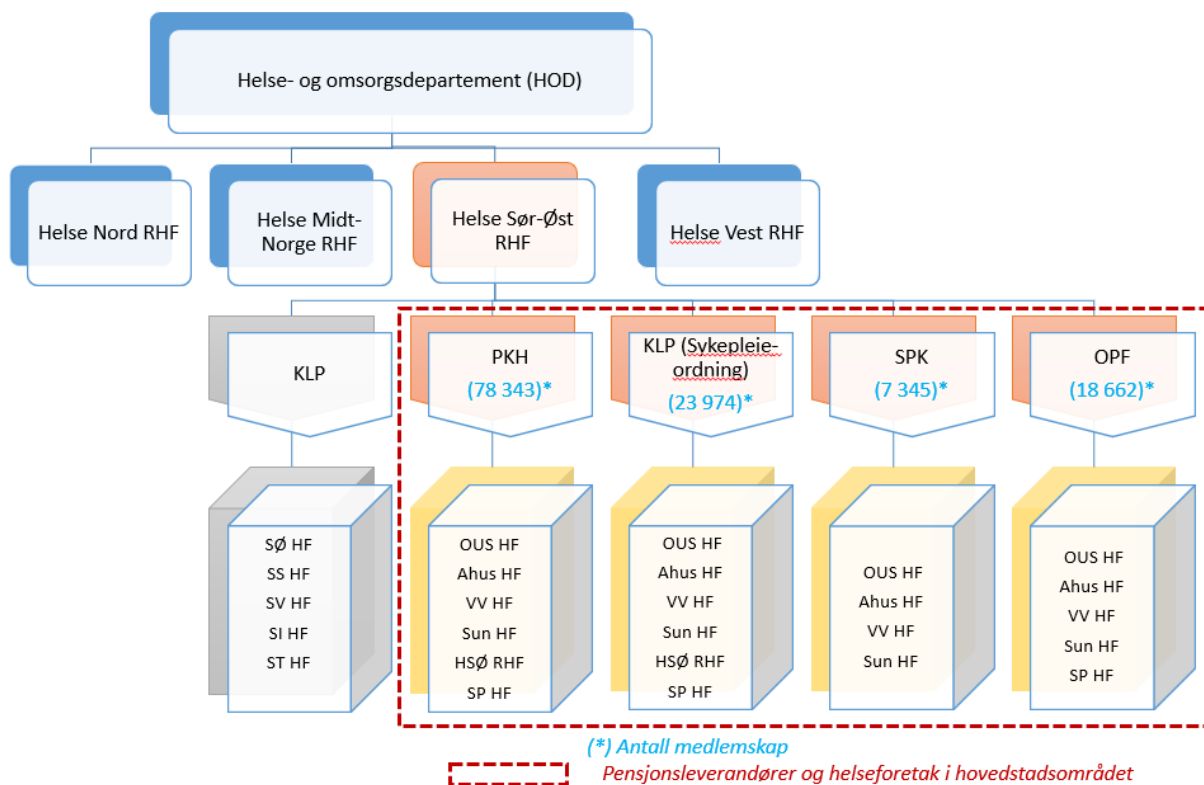
Målgruppen for rapporten er alle som ut fra sin stilling eller funksjon bør ha kjennskap til/kan dra nytte av rapportens innhold, eksempelvis ansatte som har stillinger innen HR og økonomi. Rapporten kan også gi nyttig informasjon til tariffpartene.

Årets rapport er utarbeidet av en arbeidsgruppe ledet av Geir Ottesen og Johann Despriée (PKH). Deltagere har vært Natalia Ebbesen og Ola Mangset (KLP), Erik Birch-Aune (OPF), Marthe Løvf, Henninge Arstal og Kine D. Bøhlerengen (SPK).

Del 1: Medlemsmasse og pensjonspremie pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Pensjonsrapporten viser sentrale tall for medlemsmasse, pensjonspremie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt pr. pensjonsleverandør (PKH, KLP, OPF og SPK) for helseforetakene i hovedstadsområdet (OUS, AHUS, VV, SUN, HSØ og SP). Ansatte i de øvrige helseforetakene i Helse Sør-Øst (Sørlandet sykehus HF (SS HF), Sykehuset Østfold HF (SØ HF), Sykehuset Vestfold HF (SV HF), Sykehuset Innlandet HF (SI HF) og Sykehuset Telemark HF (ST HF), samt ansatte i landets øvrige tre helseregioner er medlemmer av pensjonsordningen i KLP og SPK (se figur under).

Figur 1 - Organisasjonskart



Som figuren over viser har helseforetakene i hovedstadsområdet pensjonsordningene hos fire forskjellige pensjonsleverandører. Rapporten sammenstiller og viser nøkkeltall for disse pensjonsordningene. Pensjonsordningene i SPK og OPF er lukkede ordninger. Det betyr at det ikke vil komme nye medlemmer inn i disse ordningene. Medlemsbestanden i PKH består av leger og øvrige ansatte, mens sykepleierne i hovedsak er i KLP. I SPK og OPF er bestandssammensetningen både leger, sykepleiere og øvrige ansatte. De fire pensjonsleverandørene administrerer pr. 31.12.2019 over 128 000 medlemskap totalt. Den største pensjonsleverandøren for de seks helseforetakene er PKH med 78 343 medlemskap.

1.0 Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF

Det er fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til helseforetakene i hovedstadsområdet. Disse er alle organisert på forskjellige måter.

Under følger en kort beskrivelse av hver leverandør:

- **PKH** administrerer tjenstepensjonsordningene for leger og øvrige ansatte ved de seks helseforetakene. Sykepleiere er medlemmer av den lovpålagte tjenstepensjonsordningen for sykepleiere som administreres av KLP, og er således ikke medlemmer i PKH. PKH er en selveid institusjon som er regulert av forskrift om pensjonsforetak, forsikringsvirksomhetsloven og finansforetaksloven med tilhørende forskrifter.
- **KLP** leverer offentlig tjenstepensjon til kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter både i offentlig og privat sektor. For helseforetakene i hovedstadsområdet forvalter KLP tjenstepensjonsordningen for sykepleiere. KLP er et gjensidig livsforsikringsselskap.
- **SPK** forvalter pensjonsrettigheter for ansatte i staten og skoleverket. I tillegg er det mange innen forskningssektoren, ulike forvaltningsvirksomheter og andre virksomheter i offentlig sektor som har pensjonsordning i SPK. SPK sin pensjonsordning for helseforetakene i hovedstadsområdet er lukket for nye ansatte. SPK er en statlig forvaltningsbedrift underlagt Arbeids- og sosialdepartementet.
- **OPF** leverer offentlig tjenstepensjon til ansatte i Oslo kommune, kommunale foretak, flere av kommunens aksjeselskap og ansatte på sykehus som var eid av Oslo kommune før staten overtok eierskapet i 2002. Ordningen sikrer medlemmene et pensjonsnivå på 70 % av pensjonsgrunnlaget og de betaler ikke medlemsinnskudd. OPF har ikke premieutjevning for kundene, men individuelt beregnede premier. Pensjonsordningen for helseforetakene er lukket, noe som medfører høy gjennomsnittsalder på medlemmene og høy andel pensjonister.

1.2 Medlemsmasse fordelt pr. pensjonsleverandør for 2016 til 2019

Det er en nedgang i antall yrkesaktive medlemmer både i Statens pensjonskasse og i Oslo Pensjonsforsikring AS. Dette er en direkte følge av at disse ordningene nå er lukket. Dermed blir det i en overgangsperiode også flere alderspensjonister i disse ordningene. Tall for SPK viser at antall alderspensjonister øker fra 1 495 til 1 608 fra 2018 til 2019. For OPF øker antall alderspensjonister fra 6 788 til 6 965 for samme periode.

Antall pensjonister er økende for samtlige pensjonsleverandører. Tallene her representerer alle kategorier av pensjonister; Alderspensjonister, AFP-pensjonister, pensjonister som har fratrudd etter 85-års regelen, uførepensjonister og etterlattepensjonister. Årsaker til reduksjon i antall pensjonister enkelte år er flere. Dødsfall og opphør av barnepensjon og uførepensjoner ved friskmelding er noen av årsakene.

Ser vi på bestandstallene for fratrudd medlemmer har vi ikke tatt med tall for 2016 på grunn av ufullstendige data. Derfor har vi presentert tall for tidsrommet 2017 - 2019. For alle pensjonsleverandørene, bortsett fra OPF, ser vi en økning i antall fratrudd medlemmer.

Når vi summerer opp tallene finner vi en økning i bestandstallene for PKH og KLP. Dette er som forventet. Bestandstall for OPF er relativt stabilt, mens det for SPK viser en nedgang.

Tabell 1 – Antall medlemskap pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 - 2019

Medlemskap pr. leverandør	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
Yrkesaktive 2016	17 307	10 729	4 991	2 873	35 900
Yrkesaktive 2017	18 281	10 807	4 409	2 356	35 853
Yrkesaktive 2018	18 817	11 189	4 070	2 208	36 284
Yrkesaktive 2019	19 359	12 116	3 819	2 013	37 307
Pensjonister 2016	9 237	3 727	2 274	8 594	23 832
Pensjonister 2017	9 151	4 131	2 136	8 802	24 220
Pensjonister 2018	9 938	4 527	2 280	9 166	25 911
Pensjonister 2019	10 856	5 127	2 381	9 201	27 565
Fratrudd 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Fratrudd 2017	44 023	5 923	1 083	7 708	58 737
Fratrudd 2018	46 122	6 240	1 107	7 489	60 958
Fratrudd 2019	48 128	6 731	1 145	7 448	63 452
Medlemsbestand 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Medlemsbestand 2017	71 455	20 861	7 628	18 866	118 810
Medlemsbestand 2018	74 877	21 956	7 457	18 863	123 153
Medlemsbestand 2019	78 343	23 974	7 345	18 662	128 324

(*): Se forklaring under tabellene for fratrudd medlemskap og totalt antall medlemskap på side 8.

Tabell 2 – Prosentvis fordeling av medlemskap pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 - 2019

Fordeling pr. leverandør i %	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
Yrkesaktive 2016	48,21 %	29,89 %	13,90 %	8,00 %	100 %
Yrkesaktive 2017	50,99 %	30,14 %	12,30 %	6,57 %	100 %
Yrkesaktive 2018	51,86 %	30,84 %	11,22 %	6,09 %	100 %
Yrkesaktive 2019	51,89 %	32,48 %	10,24 %	5,40 %	100 %
Pensjonister 2016	38,76 %	15,64 %	9,54 %	36,06 %	100 %
Pensjonister 2017	37,78 %	17,06 %	8,82 %	36,34 %	100 %
Pensjonister 2018	38,35 %	17,47 %	8,80 %	35,37 %	100 %
Pensjonister 2019	39,38 %	18,60 %	8,64 %	33,38 %	100 %
Fratrådte 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Fratrådte 2017	74,95 %	10,08 %	1,84 %	13,12 %	100 %
Fratrådte 2018	75,66 %	10,24 %	1,82 %	12,29 %	100 %
Fratrådte 2019	75,85 %	10,61 %	1,80 %	11,74 %	100 %
Medlemsbestand 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Medlemsbestand 2017	60,14 %	17,56 %	6,42 %	15,88 %	100 %
Medlemsbestand 2018	60,80 %	17,83 %	6,06 %	15,32 %	100 %
Medlemsbestand 2019	61,05 %	18,68 %	5,72 %	14,54 %	100 %

(*): Se forklaring under tabellene for fratrådte medlemskap og totalt antall medlemskap på side 7 og 8.

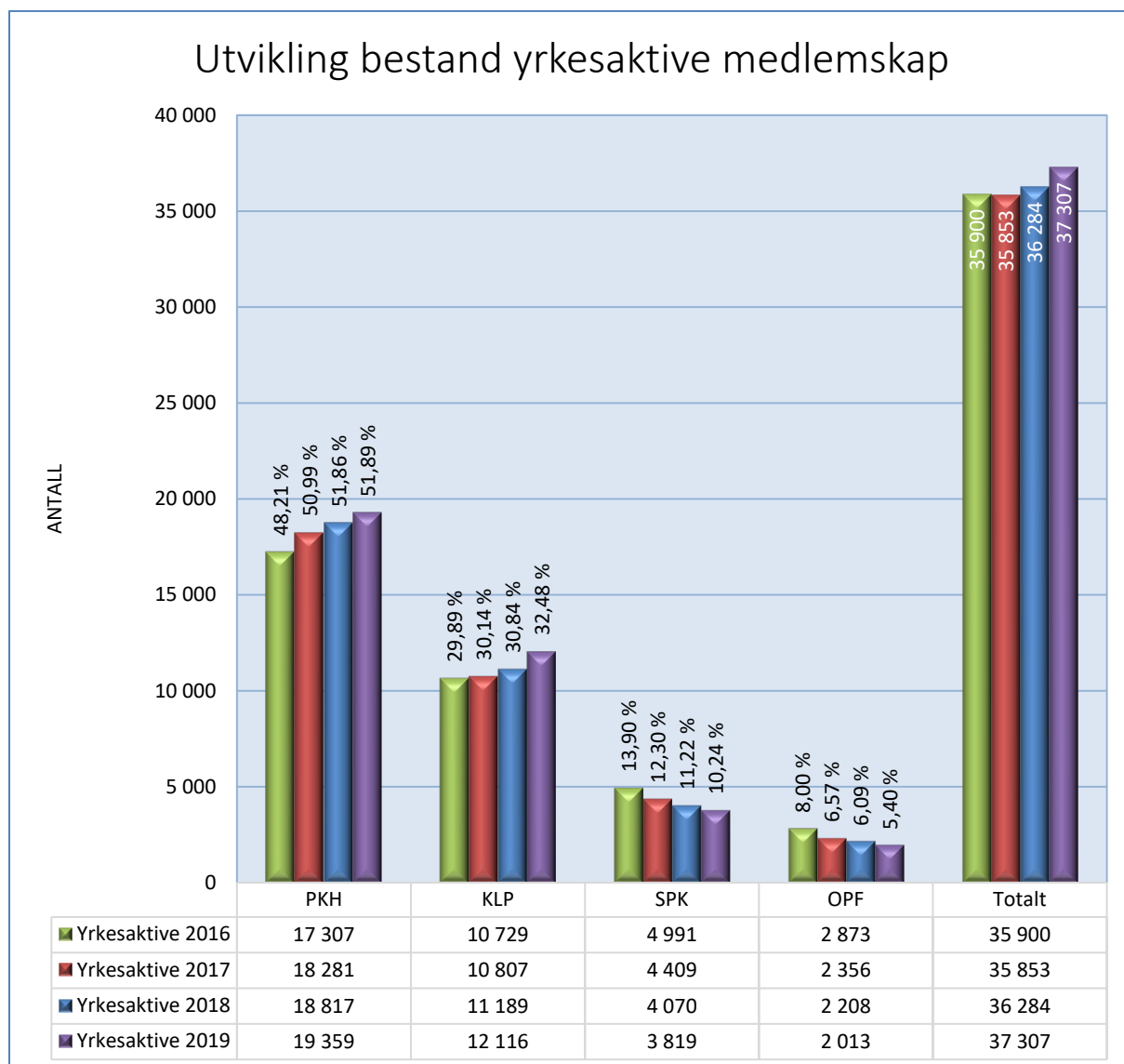


Diagram 1 – Utvikling bestand yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør

Utvikling bestand pensjonister

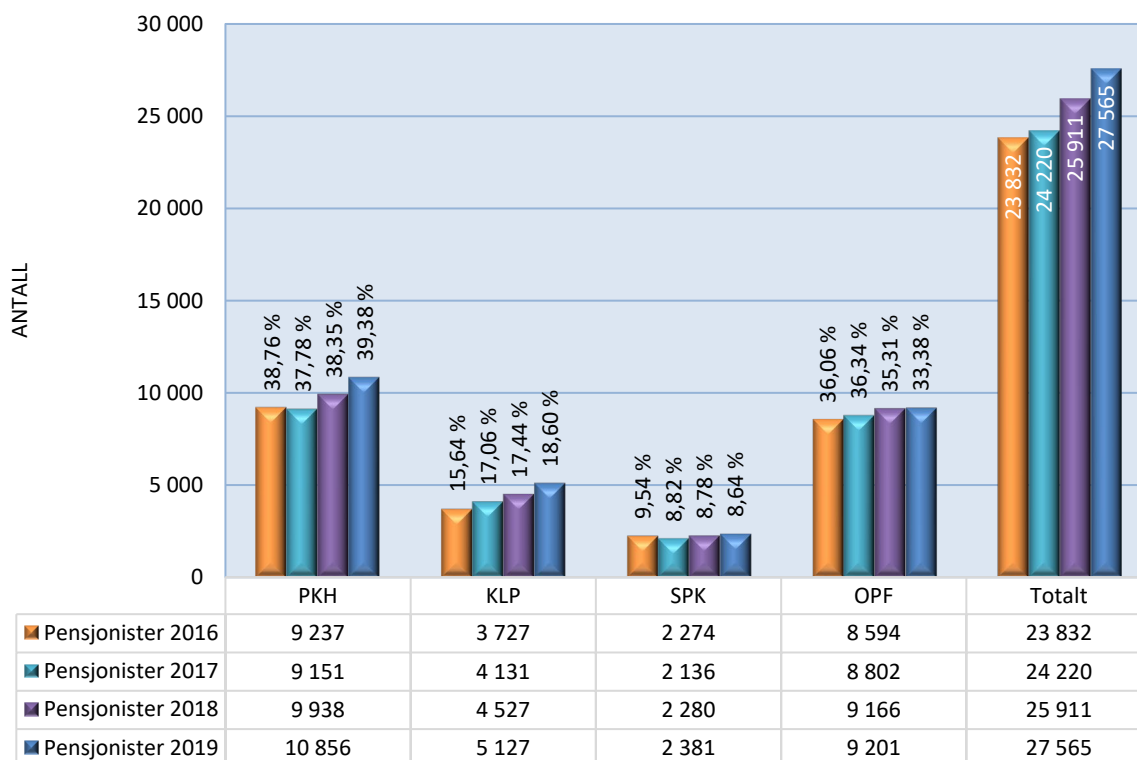


Diagram 2 – Utvikling bestand pensjonister pr. pensjonsleverandør

Utvikling bestand fratrådte medlemskap

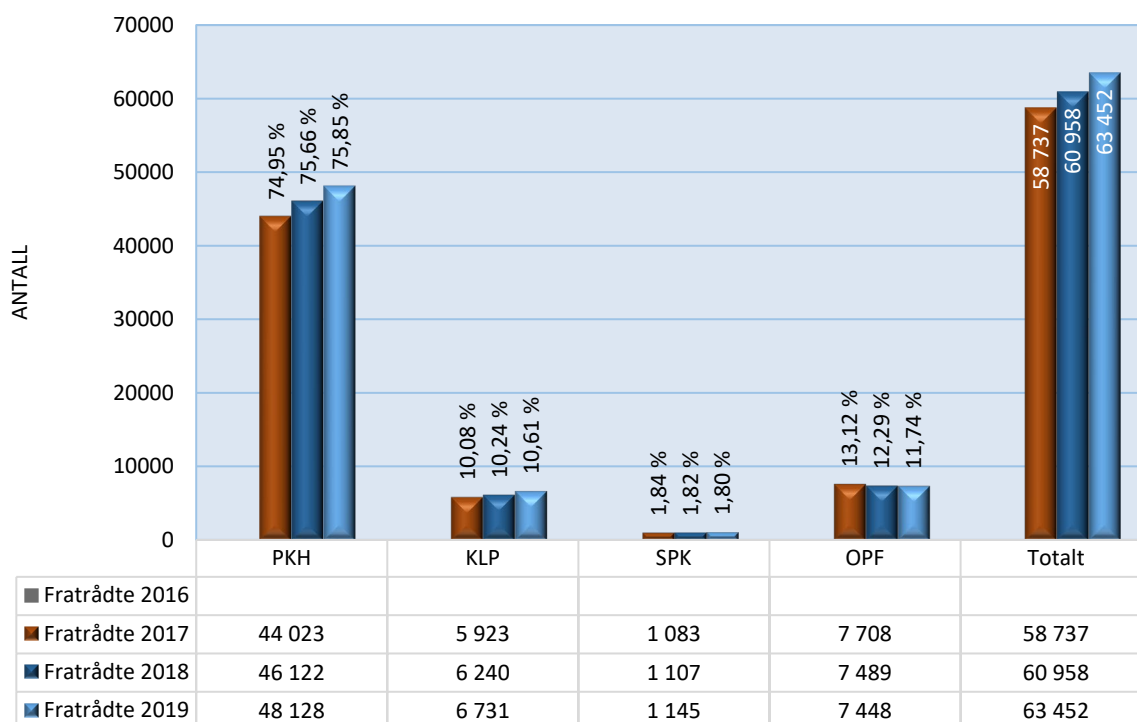


Diagram 3 – Utvikling bestand fratrådte medlemskap pr. pensjonsleverandør

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2019 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2019.

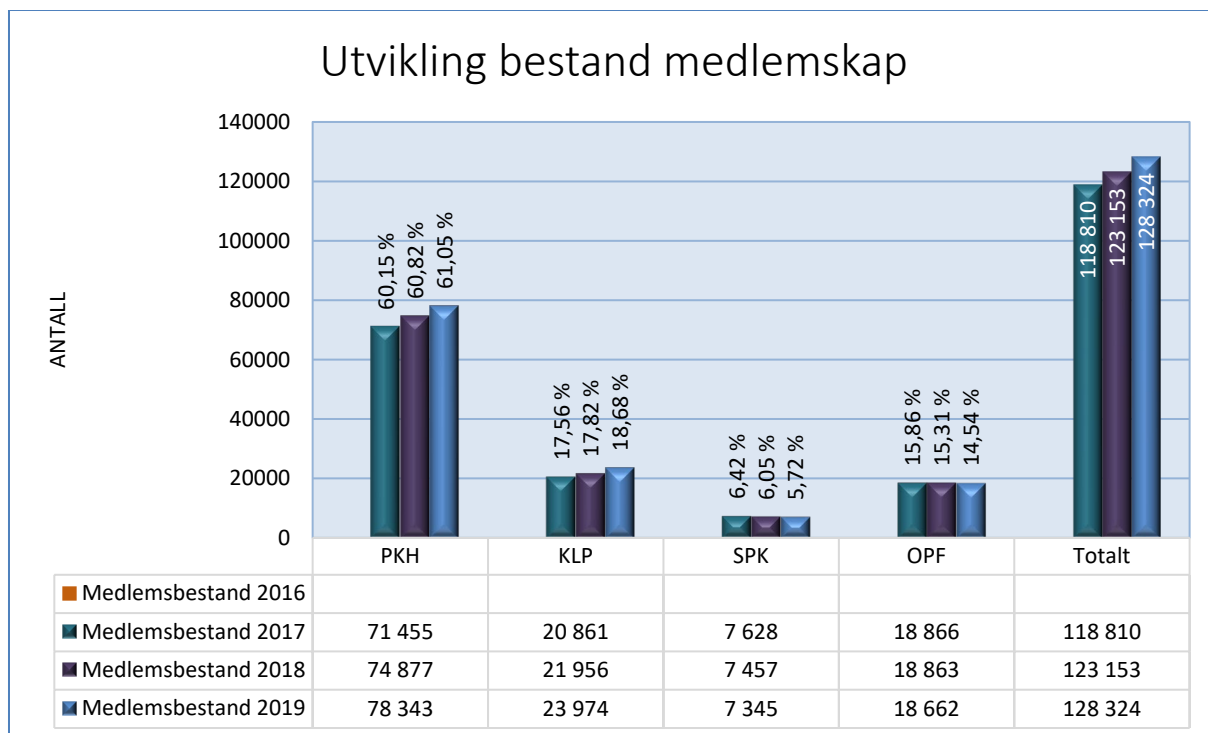


Diagram 4 – Utvikling bestand medlemskap pr. pensjonsleverandør

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2019 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2019.

1.3 Medlemsmasse fordelt pr. helseforetak for 2016 - 2019

Når vi ser på utvikling i bestandstallene pr. helseforetak i hele tidsrommet 2016 – 2019 viser det seg at det svinger noe for yrkesaktive medlemmer. Både for OUS, SUN, HSØ og SP har antall yrkesaktive gått litt ned fra 2016 til 2017, for så å ta seg opp i 2018 og 2019. I 2019 ble Kongsvinger sykehus lagt inn under AHUS, og dette resulterer i en vesentlig økning i bestandstallene fra 2018 til 2019.

For pensjonistene og de fratrådte er det derimot en jevn økning hos alle helseforetakene.

Tabell 3 – Antall medlemskap pr. helseforetak for perioden 2016 - 2019

Antall medlemskap pr. HF	OUS	AHUS	VV	SUN	HSØ	SP	Totalt
Yrkesaktive 2016	19 384	6 893	7 443	603	161	1 416	35 900
Yrkesaktive 2017	19 342	6 954	7 461	580	155	1 361	35 853
Yrkesaktive 2018	19 587	7 039	7 468	590	165	1 435	36 284
Yrkesaktive 2019	19 635	7 871	7 557	582	184	1 478	37 307
Pensjonister 2016	12 560	4 682	5 775	643	44	128	23 832
Pensjonister 2017	12 741	4 765	5 846	658	51	159	24 220
Pensjonister 2018	13 446	5 182	6 346	705	58	174	25 911
Pensjonister 2019	13 953	5 700	6 906	724	71	211	27 565
Fratrådte 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Fratrådte 2017	26 255	13 617	16 317	1 495	226	827	58 737
Fratrådte 2018	27 480	14 105	16 684	1 553	230	906	60 958
Fratrådte 2019	28 874	14 707	17 012	1 611	237	1 011	63 452
Medlemsbestand 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Medlemsbestand 2017	58 338	25 336	29 624	2 733	432	2 347	118 810
Medlemsbestand 2018	60 513	26 326	30 498	2 848	453	2 515	123 153
Medlemsbestand 2019	62 462	28 278	31 475	2 917	492	2 700	128 324

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2019 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2019.

Tabell 4 – Prosentvis fordeling av medlemsmasse pr. helseforetak for perioden 2016 - 2019

Fordeling pr. HF	OUS	AHUS	VV	SUN	HSØ	SP	Totalt
Yrkesaktive 2016	53,99 %	19,20 %	20,73 %	1,68 %	0,45 %	3,94 %	100,00 %
Yrkesaktive 2017	53,95 %	19,40 %	20,81 %	1,62 %	0,43 %	3,80 %	100,00 %
Yrkesaktive 2018	53,98 %	19,40 %	20,58 %	1,63 %	0,45 %	3,95 %	100,00 %
Yrkesaktive 2019	52,63 %	21,10 %	20,26 %	1,56 %	0,49 %	3,96 %	100,00 %
Pensjonister 2016	52,70 %	19,65 %	24,23 %	2,70 %	0,18 %	0,54 %	100,00 %
Pensjonister 2017	52,61 %	19,67 %	24,14 %	2,72 %	0,21 %	0,66 %	100,00 %
Pensjonister 2018	51,89 %	20,00 %	24,49 %	2,72 %	0,22 %	0,67 %	100,00 %
Pensjonister 2019	50,62 %	20,68 %	25,05 %	2,63 %	0,26 %	0,77 %	100,00 %
Fratrådte 2016	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Fratrådte 2017	44,70 %	23,18 %	27,78 %	2,55 %	0,38 %	1,41 %	100,00 %
Fratrådte 2018	45,08 %	23,14 %	27,37 %	2,55 %	0,38 %	1,49 %	100,00 %
Fratrådte 2019	45,51 %	23,18 %	26,81 %	2,54 %	0,37 %	1,59 %	100,00 %
Medlemsbestand 2016 (*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
Medlemsbestand 2017	49,10 %	21,32 %	24,93 %	2,30 %	0,36 %	1,98 %	100,00 %
Medlemsbestand 2018	49,14 %	21,38 %	24,76 %	2,31 %	0,37 %	2,04 %	100,00 %
Medlemsbestand 2019	48,68 %	22,04 %	24,53 %	2,27 %	0,38 %	2,10 %	100,00 %

(*): Se forklaring under tabellene for fratrådte medlemskap og totalt antall medlemskap på side 11.

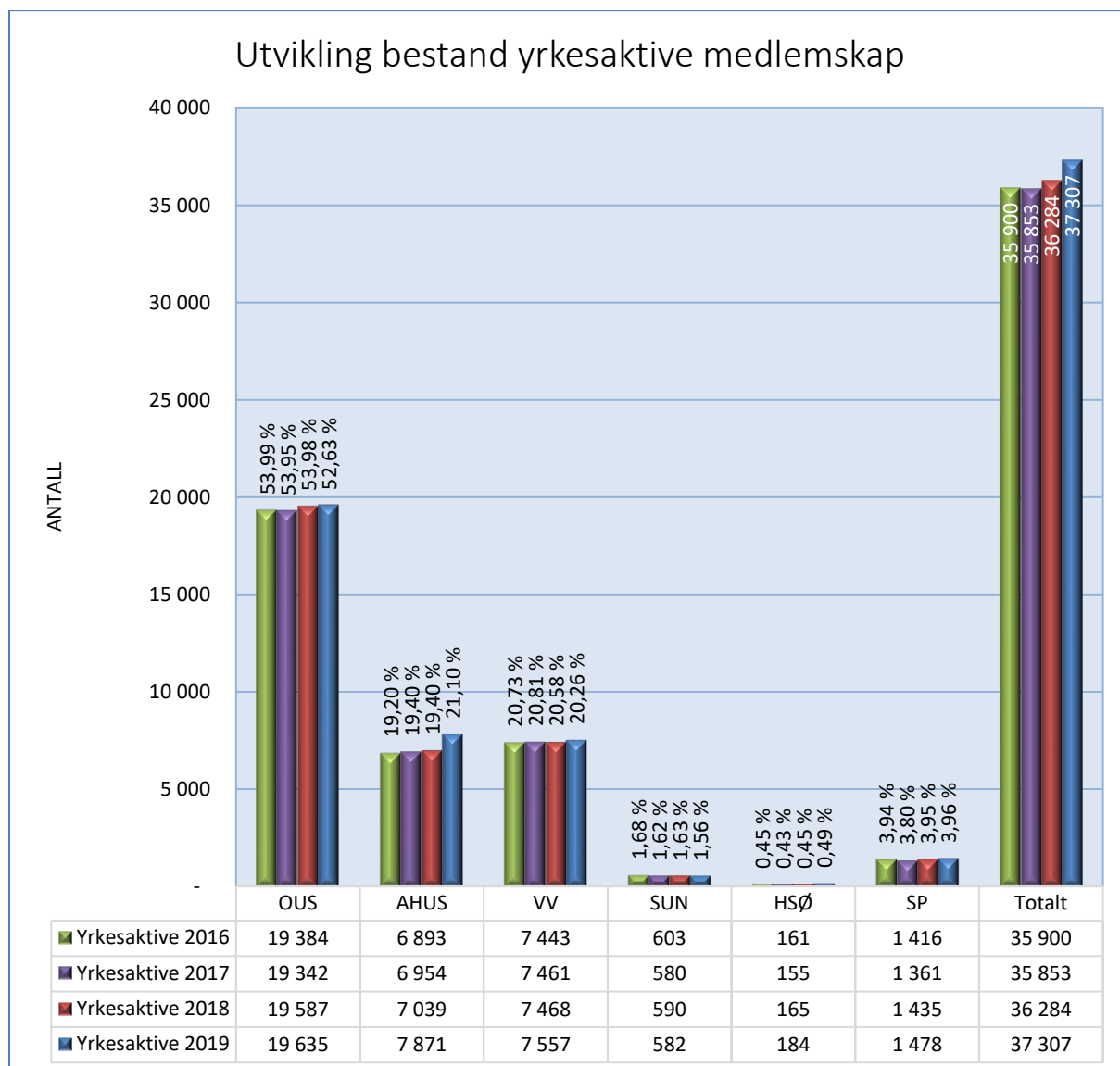


Diagram 5 – Utvikling bestand yrkesaktive medlemskap pr. helseforetak

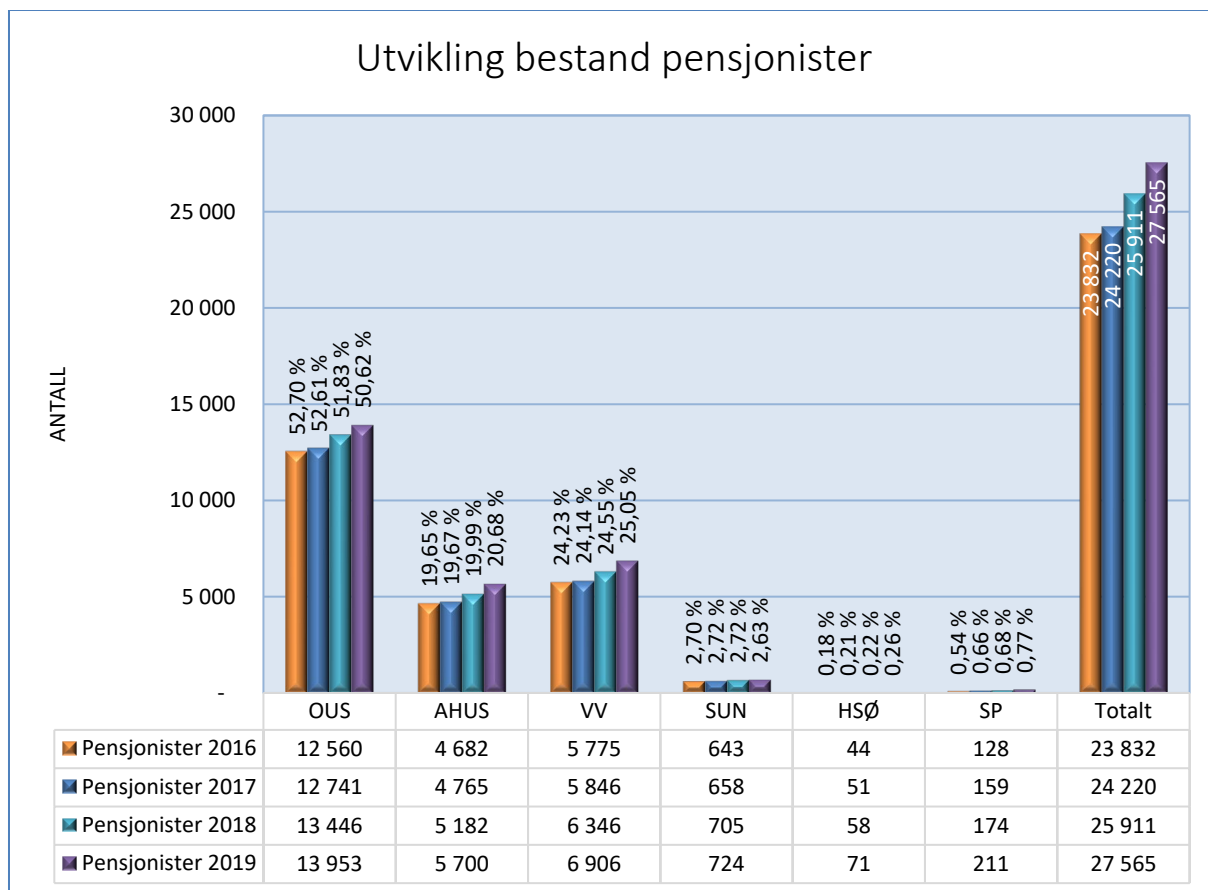


Diagram 6 – Utvikling bestand pensjonister pr. helseforetak

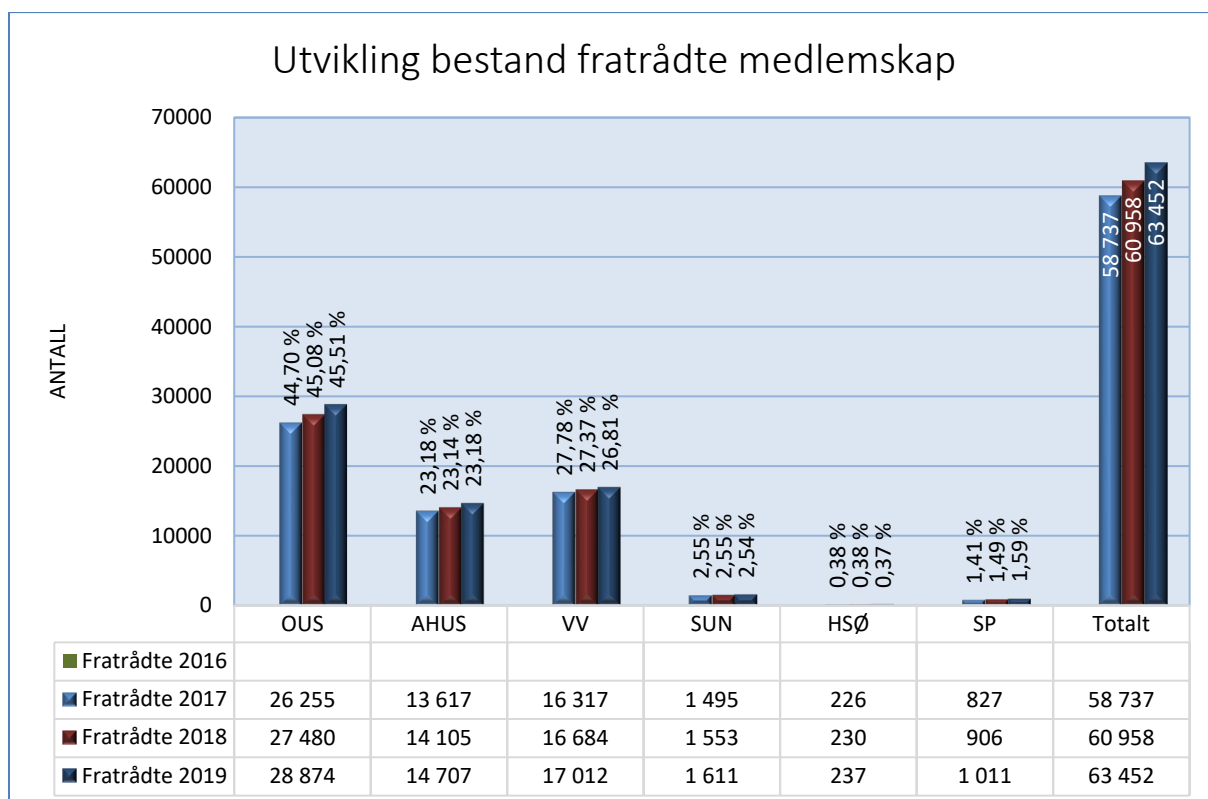


Diagram 7 – Utvikling bestand fratrådte medlemskap pr. helseforetak

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2019 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2019.

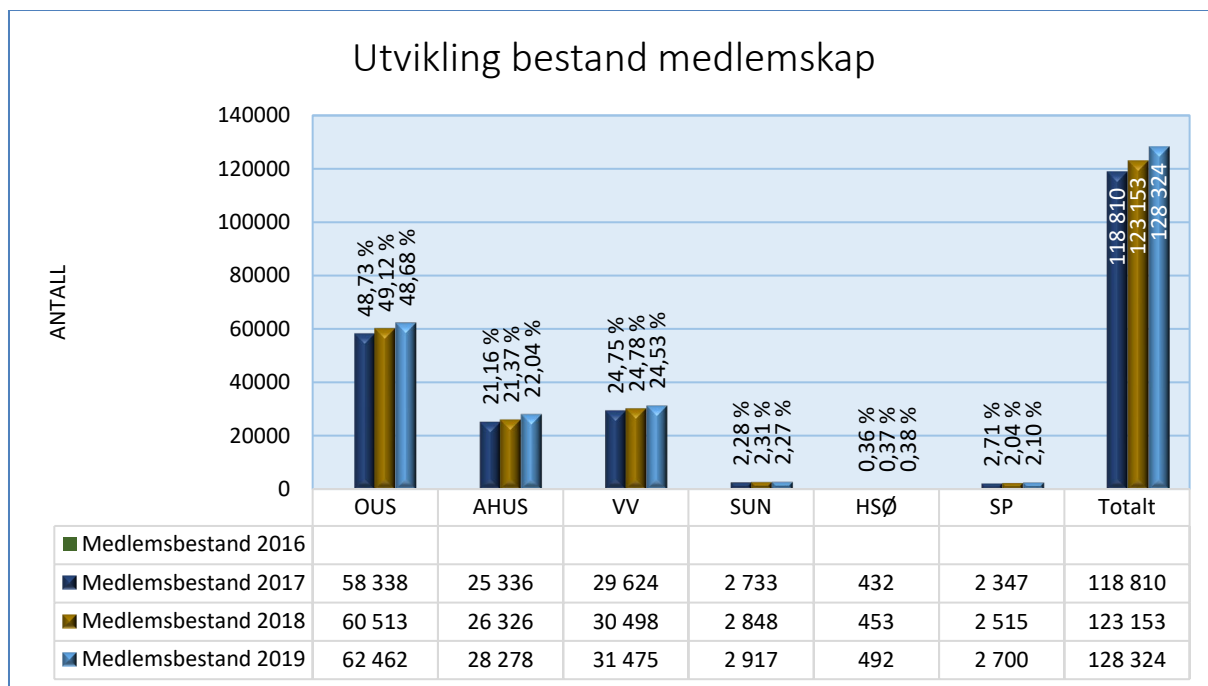


Diagram 8 – Utvikling bestand medlemskap pr. helseforetak

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2019 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2019.

1.4 Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status fra 2016 til 2019

Tabellen viser nøkkeltall for perioden 2016 – 2019. Den store økningen i uttak av førtidspensjoner etter 85-års regelen fra 2016 til 2017 ¹ (+20 %) har gått vesentlig ned fra 2017 til 2018 (+4 %) og deretter stabilisert seg. Uttak av AFP 65-67 år svinger mye. Som forventet er det økning i uttak av alderspensjon, mens uttak av uførepensjoner gikk noe ned fra 2016 til 2017 for deretter å ta seg opp igjen. Ektefellepensjoner har hatt samme utvikling som for uførepensjon. Antall barnpensjoner svinger også mye fra en stor reduksjon i 2016 – 2017, og til en kraftig økning i 2018 - 2019.

Tabell 5 - Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status for perioden 2016 - 2019

Ytelse og status	2016	2017	2018	2019	Endring 2016-2017	Endring i %	Endring 2017-2018	Endring i %	Endring 2018-2019	Endring i %
85-års regelen	441	529	551	575	88	20,0 %	22	4,2 %	24	4,4 %
AFP 62-65 år	297	277	281	284	-20	-6,7 %	4	1,4 %	3	1,1 %
AFP 65-67 år	338	366	308	383	28	8,3 %	-58	-15,8 %	75	24,4 %
Alderspensjon	16 076	16 523	17 891	19 170	447	2,8 %	1 368	8,3 %	1 279	7,1 %
Ektefellepensjon	1 515	1 505	1 605	1 739	-10	-0,7 %	100	6,6 %	134	8,3 %
Barnpensjon	173	142	151	189	-31	-17,9 %	9	6,3 %	38	25,2 %
Uførepensjon	4 992	4 878	5 124	5 225	-114	-2,3 %	246	5,0 %	101	2,0 %
Sum pensjoner	23 832	24 220	25 911	27 565	388	1,6 %	1 691	7,0 %	1 654	6,4 %
Yrkesaktive	35 900	35 853	36 284	37 307	-47	-0,1 %	431	1,2 %	1 023	2,8 %
Fratrådte	(*)	58 737	60 958	63 452	(*)	(*)	2 221	3,8 %	2 494	4,1 %
Sum pensjoner og medlemskap	(*)	118 810	123 153	128 324	(*)	(*)	4 343	3,7 %	5 171	4,2 %

(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2019 vises derfor ikke i denne rapporten, kun for perioden 2017 - 2019.

¹ Et medlem med særaldersgrense (60 år eller 65 år) kan som hovedregel ta ut alderspensjon inntil tre år før aldersgrensen dersom summen av alder og opptjeningstid ved uttakstidspunkt er minst 85 år.

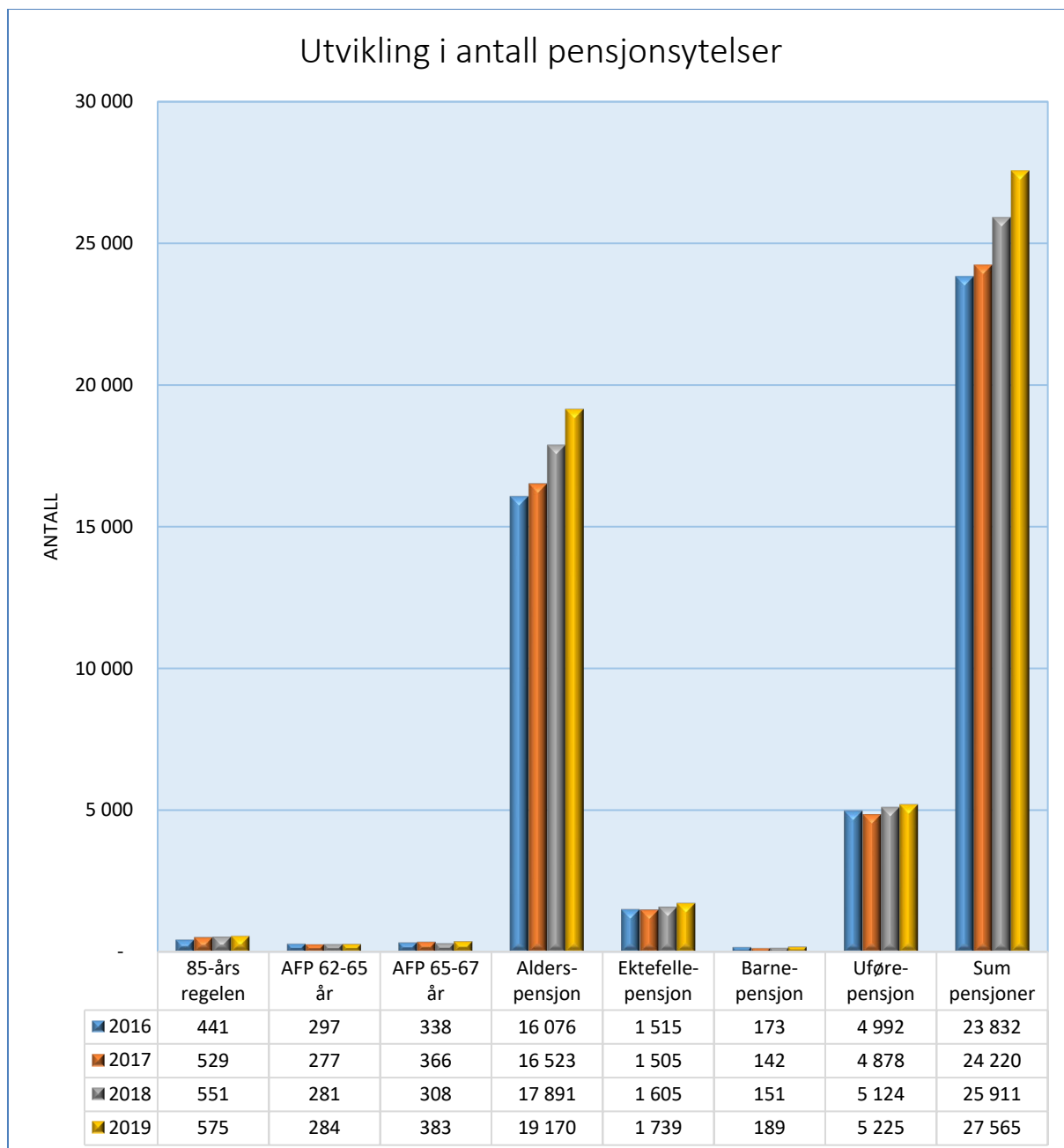


Diagram 9 – Utvikling i pensjonsytelser for perioden 2016 - 2019

1.5 Tall for yrkesaktive medlemskap

Det totale antall yrkesaktive medlemskap i de seks helseforetakene er 42 958 pr. 31.12.2019, hvorav 37 307 er innmeldt i en pensjonsordning, mens 5 651 ikke er innmeldt, jf. tabell 7 under. Dette skyldes at de ikke fyller vilkårene for innmelding i pensjonsordningen. Ved utgangen av 2019 var om lag 1 av 6 ansatte ved helseforetakene ikke medlem av en pensjonsordning. Dette er timelønnede, ferievikarer, deltidsansatte og konsulenter. Fra og med 01.01.2020 oppheves minstegrensen for innmelding.

Av pensjonsleverandørene har PKH den største andelen med 51,89 % av medlemsmassen. KLPs sykepleiere utgjør 32,48 %, mens medlemsandelen i SPK og OPF sine lukkede ordninger utgjør henholdsvis 10,24 % og 5,40 %.

Det er 19 635 yrkesaktive medlemmer ved OUS. Dette utgjør 52,63 % av de yrkesaktive medlemmene. Andelen ved AHUS og VV utgjør henholdsvis 21,10 % og 20,26 %. 1,56 % er ansatt ved SUN, mens HSØ og SP har henholdsvis 0,49 % og 3,96 % av den yrkesaktive medlemsmassen.

Tabell 6 - Yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør og helseforetak for perioden 2016 - 2019

Helseforetak (år)	PKH Innmeldt	PKH Ikke innmeldt	KLP Innmeldt	KLP Ikke innmeldt	SPK Innmeldt	OPF Innmeldt	Sum innmeldt	Sum ikke innmeldt	SUM
OUS (2016)	6 921	2 245	4 912	1 020	4 953	2 598	19 384	3 265	22 649
OUS (2017)	7 754	1 415	5 077	1 042	4 376	2 135	19 342	2 457	21 799
OUS (2018)	8 163	2 151	5 381	588	4 039	2 004	19 587	2 739	22 326
OUS (2019)	8 442	2 226	5 572	450	3 790	1 831	19 635	2 676	22 311
AHUS (2016)	4 160	1 357	2 600	385	31	102	6 893	1 742	8 635
AHUS (2017)	4 292	1 268	2 557	665	25	80	6 954	1 933	8 887
AHUS (2018)	4 312	1 430	2 629	539	23	75	7 039	1 969	9 008
AHUS (2019)	4 487	1 184	3 296	278	23	65	7 871	1 462	9 333
VV (2016)	4 426	1 063	3 008	594	7	2	7 443	1 657	9 100
VV (2017)	4 479	808	2 974	485	6	2	7 461	1 293	8 754
VV (2018)	4 486	1 405	2 974	438	6	2	7 468	1 843	9 311
VV (2019)	4 524	1 091	3 027	245	4	2	7 557	1 336	8 893
SUN (2016)	340	132	131	34	0	132	603	166	769
SUN (2017)	345	80	127	18	2	106	580	98	678
SUN (2018)	360	140	131	15	2	97	590	155	745
SUN (2019)	360	160	132	13	2	88	582	173	755
HSØ (2016)	133	8	28	2	0	0	161	10	171
HSØ (2017)	131	0	24	0	0	0	155	0	155
HSØ (2018)	140	0	25	0	0	0	165	0	165
HSØ (2019)	146	0	38	0	0	0	184	0	184
SP (2016)	1 327	43	50	2	0	39	1 416	45	1 461
SP (2017)	1 280	3	48	0	0	33	1 361	3	1 364
SP (2018)	1 356	2	49	0	0	30	1 435	2	1 437
SP (2019)	1 400	4	51	0	0	27	1 478	4	1 482
SUM (2016)	17 307	4 848	10 729	2 037	4 991	2 873	35 900	6 885	42 785
SUM (2017)	18 281	3 574	10 807	2 210	4 409	2 356	35 853	5 784	41 637
SUM (2018)	18 817	5 128	11 189	1 580	4 070	2 208	36 284	6 708	42 992
SUM (2019)	19 359	4 665	12 116	986	3 819	2 013	37 307	5 651	42 958

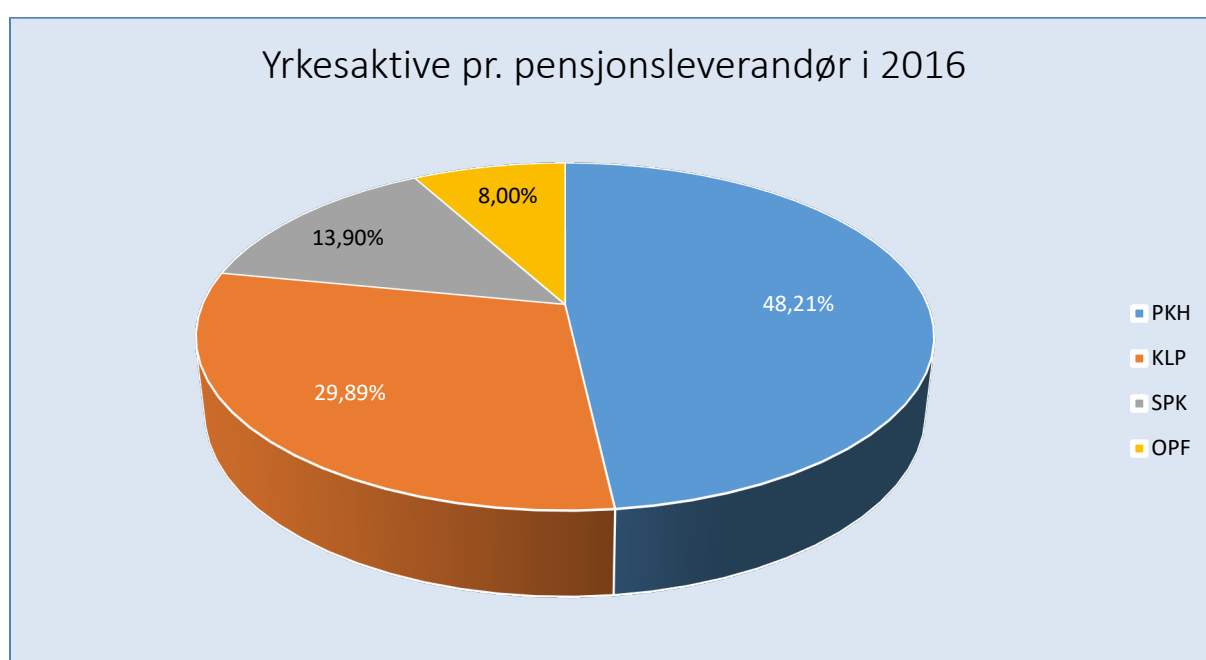


Diagram 10 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2016

Yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2017

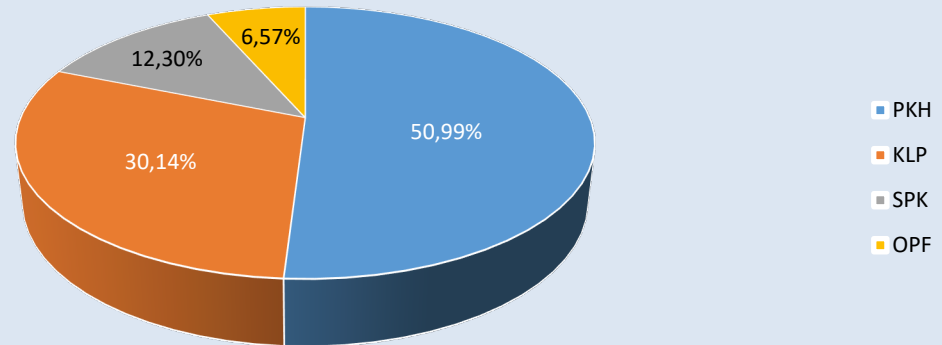


Diagram 11 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2017

Yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2018

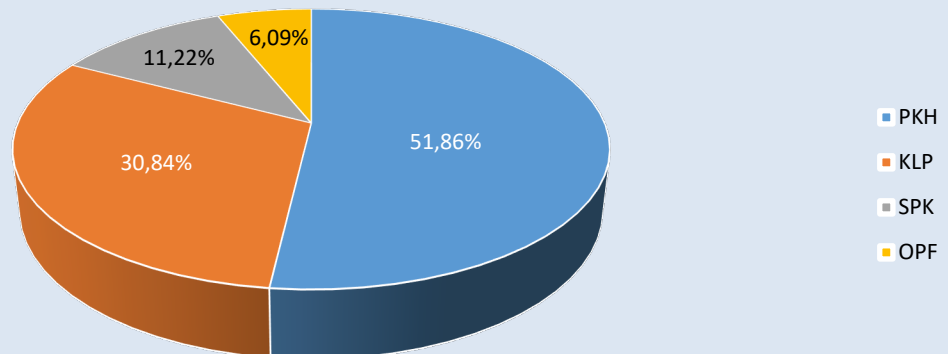


Diagram 12 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2018

Yrkesaktive pr. pensjonsleverandør i 2019

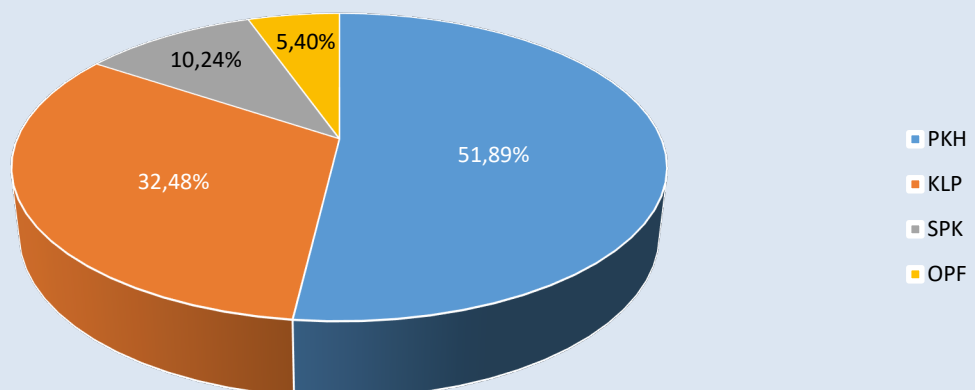


Diagram 13 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

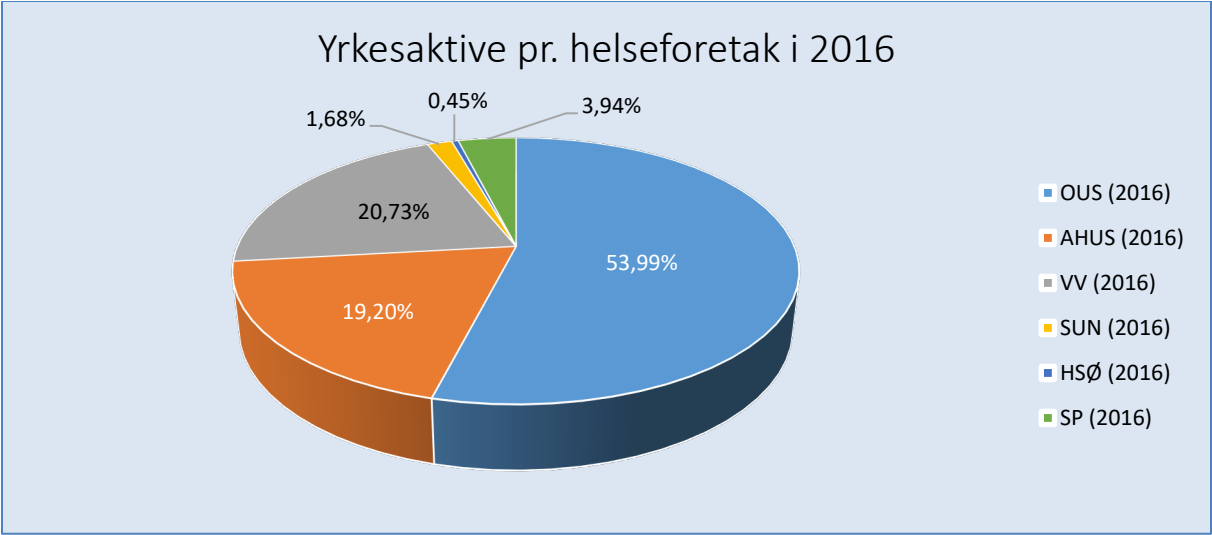


Diagram 14 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. helseforetak 31.12.2016

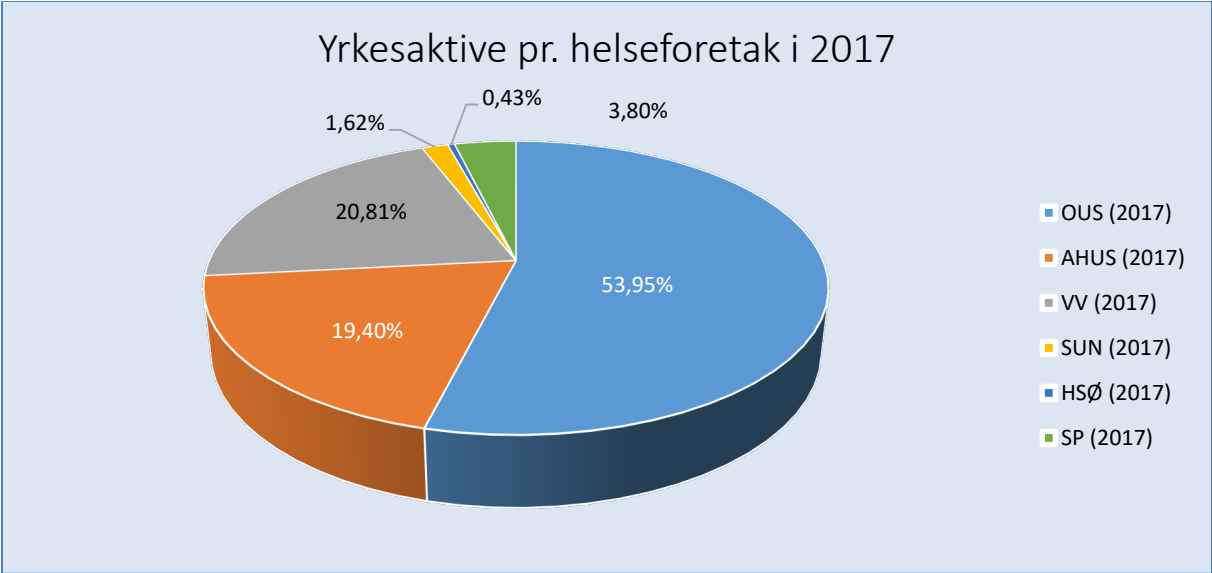


Diagram 15 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. helseforetak 31.12.2017

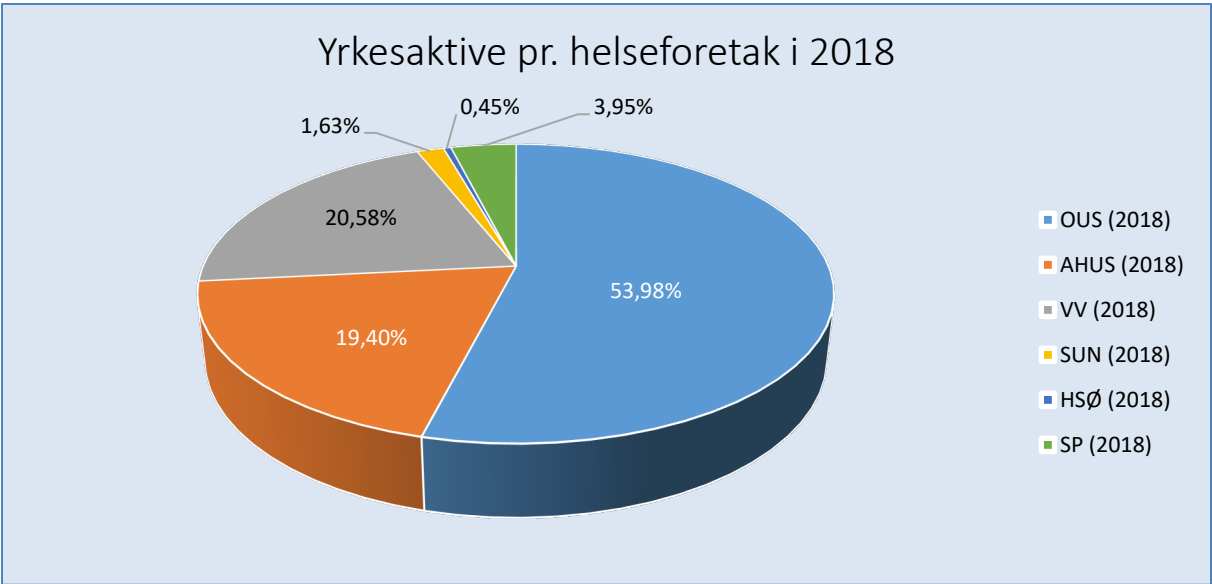


Diagram 16 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. helseforetak 31.12.2018

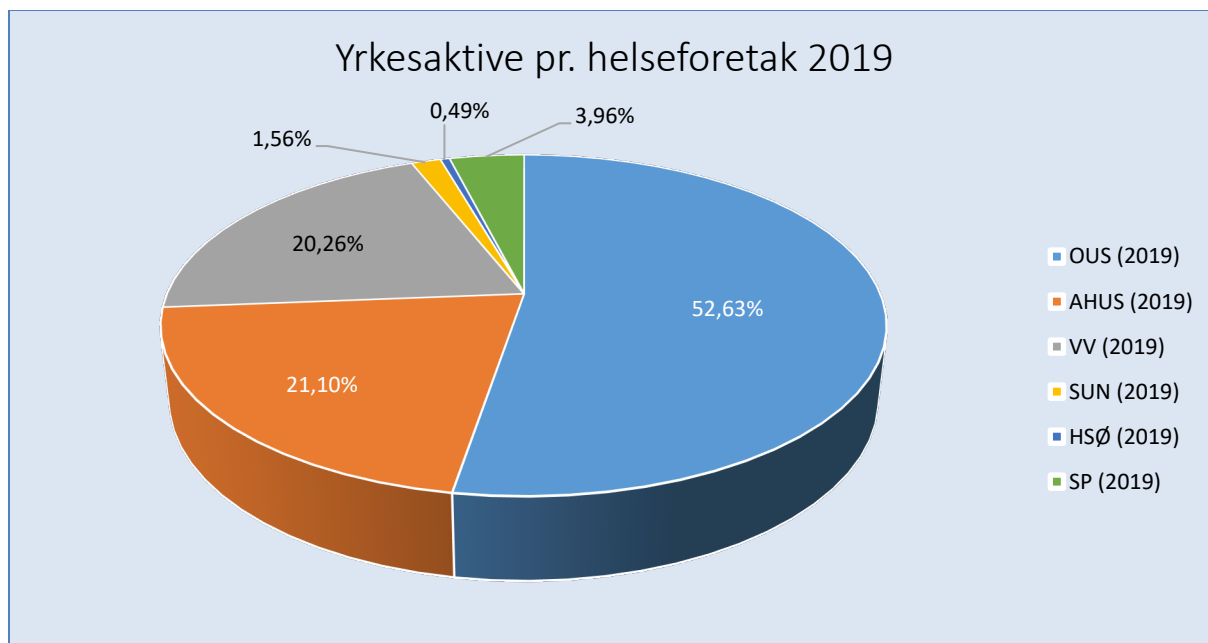


Diagram 17 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. helseforetak 31.12.2019

1.6 Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap

Pensjonsordningene i OPF og SPK er lukket fra henholdsvis 2002 og 2014. Det innebærer en høyere gjennomsnittsalder på medlemsmassen, og en høyere andel pensjonister.

Blant yrkesaktive medlemskap i OPF er 41,5 % under 55 år. Tilsvarende tall for SPK er 61,5 %, og den høyere andelen her skyldes at denne pensjonsordningen først ble lukket i 2014. Ser vi over til pensjonsordningen for sykepleiere i KLP finner vi derimot en overvekt av yrkesaktive under 55 år (84,3 %). I PKH er 81,6 % av de yrkesaktive under 55 år.

Tabell 7 – Prosentvis aldersfordeling yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

Alder	PKH	KLP	SPK	OPF
<25 år	2,6 %	5,9 %	0,0 %	0,0 %
<30 år	12,4 %	24,8 %	0,4 %	0,0 %
<35 år	27,1 %	41,1 %	4,6 %	0,0 %
<40 år	42,8 %	53,2 %	15,3 %	0,4 %
<45 år	57,2 %	64,8 %	29,9 %	6,9 %
<50 år	70,3 %	75,0 %	45,2 %	21,7 %
<55 år	81,6 %	84,3 %	61,5 %	41,5 %
<60 år	90,7 %	92,7 %	78,8 %	65,5 %
<65 år	97,3 %	98,6 %	94,4 %	91,1 %
<70 år	99,6 %	99,9 %	99,6 %	99,4 %
<75 år	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

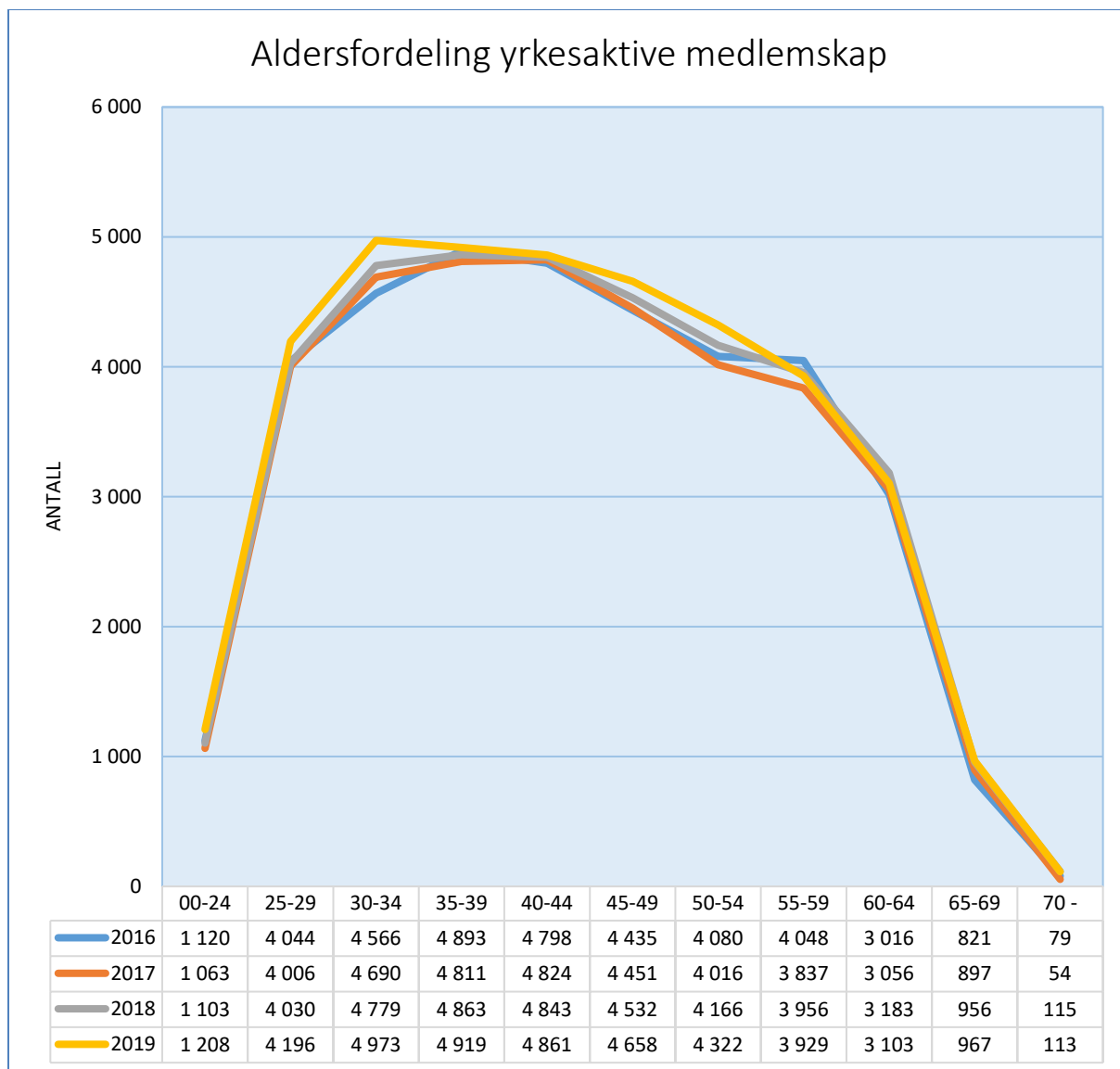


Diagram 18 - Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap 2016 - 2019

Tabell 8 – Aldersfordeling yrkesaktive medlemmer for perioden 2016 - 2019

Alder	PKH 2016	PKH 2017	PKH 2018	PKH 2019	KLP 2016	KLP 2017	KLP 2018	KLP 2019	SPK 2016	SPK 2017	SPK 2018	SPK 2019	OPF 2016	OPF 2017	OPF 2018	OPF 2019
00-24	539	457	459	494	573	605	644	714	8	1	0	0	0	0	0	0
25-29	1 885	1 804	1 838	1 911	2 039	2 127	2 156	2 271	120	75	36	14	0	0	0	0
30-34	2 546	2 664	2 724	2 839	1 621	1 719	1 833	1 973	398	307	222	161	1	0	0	0
35-39	2 745	2 840	2 930	3 043	1 425	1 400	1 437	1 459	651	551	476	409	72	38	20	8
40-44	2 484	2 641	2 684	2 777	1 330	1 354	1 381	1 397	688	638	587	556	296	236	191	131
45-49	2 199	2 363	2 436	2 542	1 101	1 130	1 157	1 232	705	636	617	586	430	348	322	298
50-54	1 849	1 974	2 045	2 189	992	960	1 054	1 113	706	663	648	622	533	440	419	398
55-59	1 596	1 669	1 747	1 763	946	900	964	1 022	798	716	693	661	708	599	552	483
60-64	1 126	1 315	1 407	1 278	605	596	660	713	672	619	590	596	613	524	526	516
65-69	309	532	468	449	86	16	131	151	219	178	186	200	207	162	171	167
70 -	29	22	79	74	11	0	14	13	26	25	15	14	13	9	7	12
SUM	17 307	18 281	18 817	19 359	10 729	10 807	11 431	12 058	4 991	4 409	4 070	3 819	2 873	2 356	2 208	2 013

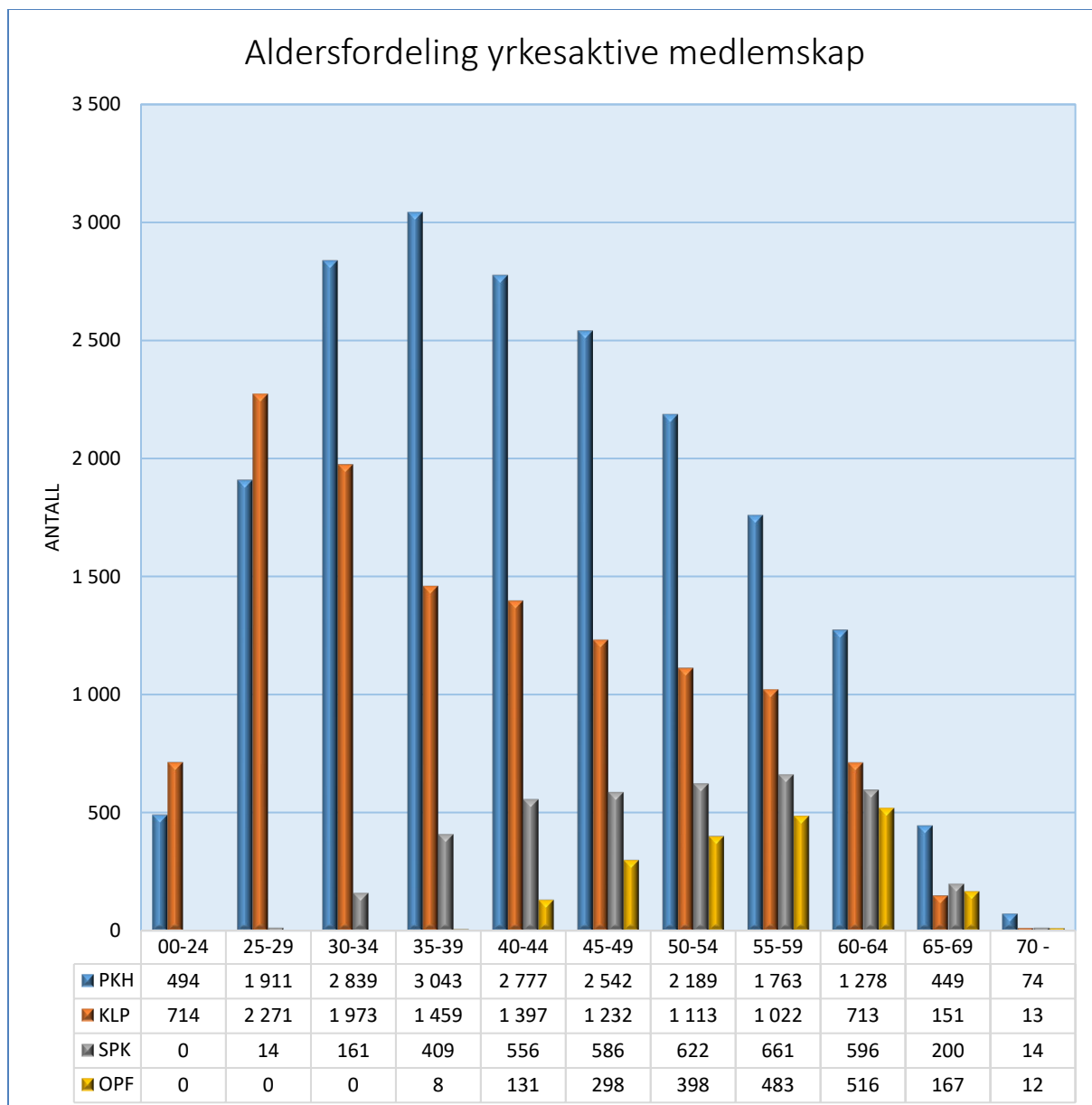


Diagram 19 - Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

1.7 Tall for utbetalte pensjoner

Antall utbetalte pensjoner for de seks helseforetakene i hovedstadsområdet er 27 565 pr 31.12.2019. Av dette utgjør alderspensjoner 19 170 (69 %), AFP/tidligpensjoner utgjør 1 242 (4,51 %), mens antall uførepensjoner utgjør 5 225 (18,96 %). I tillegg kommer 1 928 etterlatte- og barnpensjoner (7,0 %). Av de som mottar uførepensjon er om lag 6 av 10 helt arbeidsufør. Gjennomsnittlig uføregrad er 78,5 %. Svært få av de som mottar uførepensjon er under 20 % ufør (1,44 %). Fra 2015 er det ikke mulig å få uførepensjon dersom uføregraden er under 20 %. De som fortsatt mottar uførepensjon med uføregrad under 20 % ble derfor innvilget uførepensjon forut for 2015.

I folketrygden er vilkåret for innvilgelse av uførepensjon at uføregraden er 50 % eller høyere. Det innebærer at utbetalingene til uførepensjonister med uføregrad under 50 % i sin helhet dekkes av tjenstepensjonsordningene. Fordelingen av utbetalte pensjoner pr. pensjonsleverandør vises under.

Utbetalte pensjoner pr. pensjonsleverandør

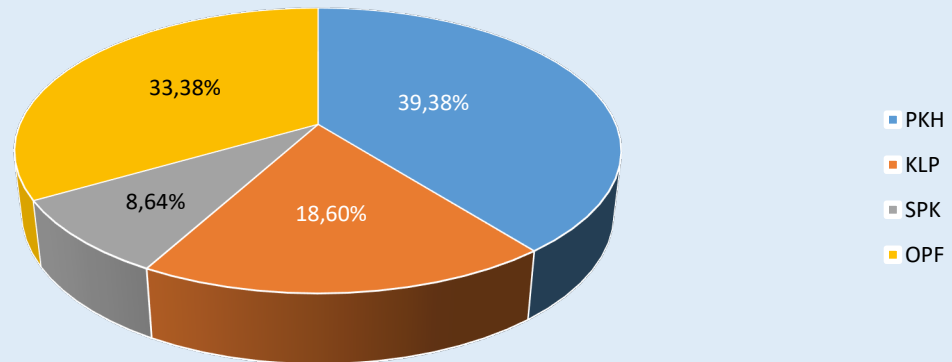


Diagram 20 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

Ser vi på fordeling av utbetalte pensjoner pr. helseforetak står OUS for den største andelen.

Utbetalte pensjoner pr. helseforetak

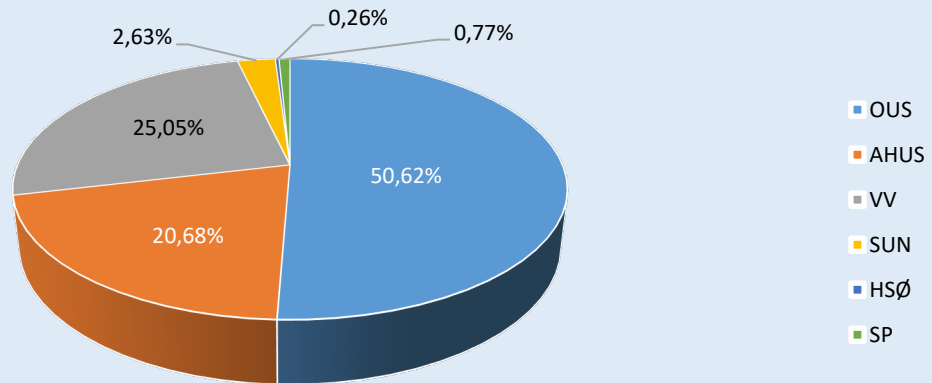


Diagram 21 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. helseforetak 31.12.2019

Utbetalte pensjoner pr. ytelse

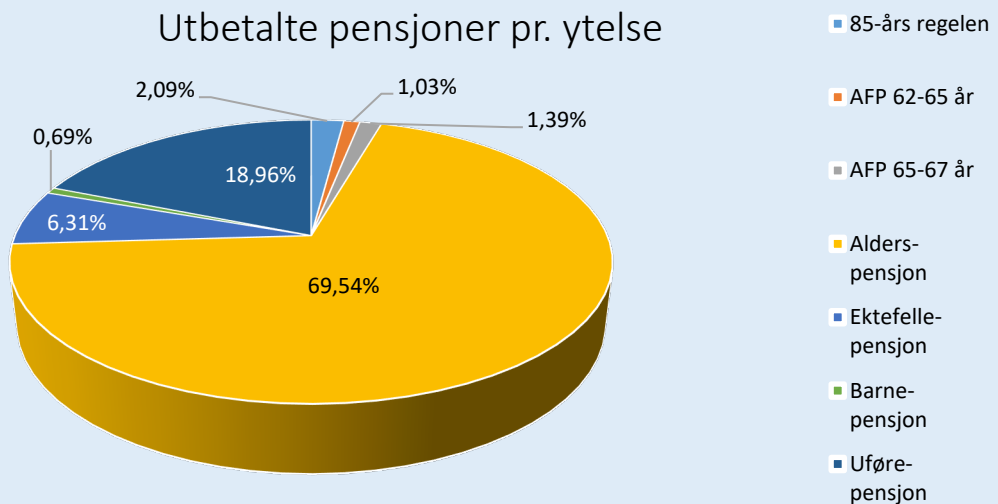


Diagram 22 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. ytelse 31.12.2019

1.7.1 Alderspensjon

Antall utbetalte alderspensjoner for de seks helseforetakene er 19 170. PKH er nå den pensjonsleverandøren som utbetaler den største andelen av alderspensjonene med 37,78 %. OPF har den høyeste andelen alderspensjonister sett i forhold til antall yrkesaktive medlemmer. Ved OUS og SUN er andelen alderspensjonister med pensjonsordning i OPF på henholdsvis 64,65 % og 62,28 %. 73,79 % av alderspensjonistene i Vestre Viken HF er medlemmer i PKH. De utgjør samtidig 48,20 % av alle alderspensjonistene i PKH. Helseforetaket hadde fram til desember 2013 sin egen pensjonskasse og alle medlemmer ble overført til PKH i 2014.

Tabell 9 – Antall alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	1145	737	1598	6364	9844
AHUS	2354	1322	1	269	3946
VV	3491	1238	0	2	4731
SUN	133	50	9	317	509
HSØ	48	6	0	0	54
SP	72	1	0	13	86
Totalt	7243	3354	1608	6965	19170

Tabell 10 – Prosentvis fordeling av alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	11,63 %	7,49 %	16,23 %	64,65 %	100,00 %
AHUS	59,66 %	33,50 %	0,03 %	6,82 %	100,00 %
VV	73,79 %	26,17 %	0,00 %	0,04 %	100,00 %
SUN	26,13 %	9,82 %	1,77 %	62,28 %	100,00 %
HSØ	88,89 %	11,11 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
SP	83,72 %	1,16 %	0,00 %	15,12 %	100,00 %
% av totalt antall	37,78 %	17,50 %	8,39 %	36,33 %	100,00 %

Alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

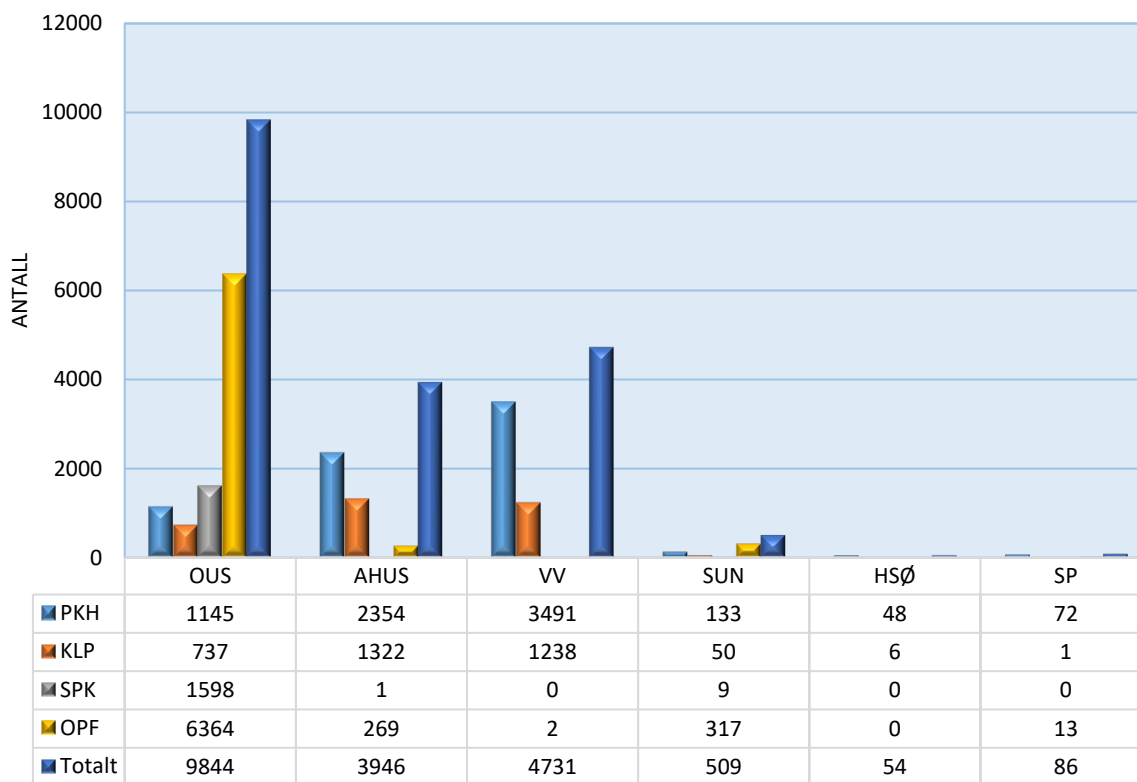


Diagram 23 - Alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Utvikling alderspensjoner pr. helseforetak

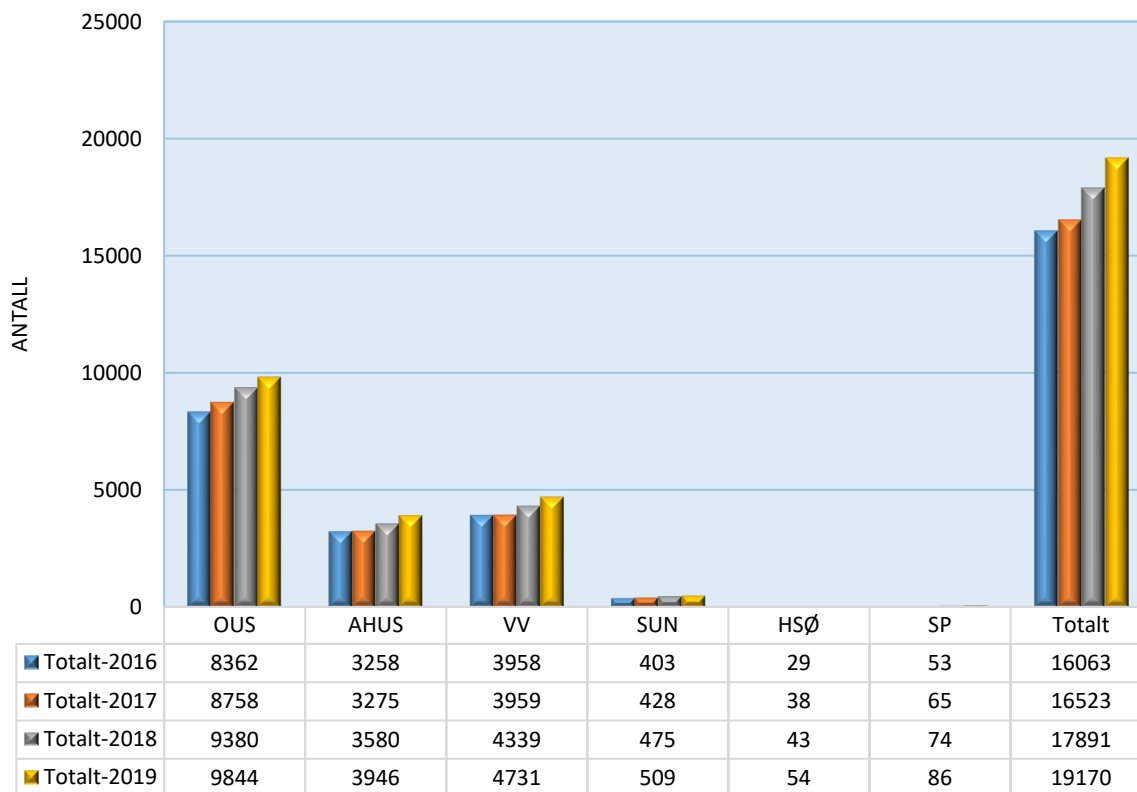


Diagram 24 – Utvikling uttak av alderspensjoner pr. helseforetak

1.7.2 Uførepensjon

Totalt antall uførepensjoner ved de 6 helseforetakene er 5 124. Andelen uførepensjoner pr. yrkesaktiv for alle helseforetakene utgjør 8,07 %, men andelen varierer fra helseforetak til helseforetak (se tabell 13). Andelen uførepensjoner pr. yrkesaktiv er størst for SPK og OPF (som er lukkede pensjonsordninger og derfor får en stadig lavere andel yrkesaktive medlemmer) med henholdsvis 8,66 % og 24,49 %. For OUS ser vi tydelig at kombinasjonen av en yngre og større yrkesaktiv medlemsbestand i PKH og KLP også gir lave tall for andel uførepensjoner pr. yrkesaktiv sammenlignet med SPK og OPF.

Tabell 11 – Antall uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	537	285	482	1186	2490
AHUS	706	406	1	32	1145
VV	957	403	2	0	1362
SUN	44	17	1	85	147
HSØ	8	2	0	0	10
SP	65	2	0	4	71
Totalt	2317	1115	486	1307	5225

Tabell 12 – Prosentvis fordeling av uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	21,57 %	11,45 %	19,36 %	47,63 %	100,00 %
AHUS	61,66 %	35,46 %	0,09 %	2,79 %	100,00 %
VV	70,26 %	29,59 %	0,15 %	0,00 %	100,00 %
SUN	29,93 %	11,56 %	0,68 %	57,82 %	100,00 %
HSØ	80,00 %	20,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
SP	91,55 %	2,82 %	0,00 %	5,63 %	100,00 %
% av totalt antall	44,34 %	21,34 %	9,30 %	25,01 %	100,00 %

Tabell 13 – Uførepensjoner (eks. refusjoner) i % av yrkesaktive medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Vektet gj.snitt
OUS	3,34 %	4,20 %	8,65 %	24,74 %	7,08 %
AHUS	7,98 %	9,80 %	4,17 %	18,75 %	8,84 %
VV	10,13 %	10,55 %	33,33 %	0,00 %	10,31 %
SUN	7,69 %	10,81 %	0,00 %	26,67 %	11,82 %
HSØ	3,31 %	2,56 %	0,00 %	0,00 %	3,16 %
SP	3,98 %	3,77 %	0,00 %	12,90 %	4,15 %
% av totalt antall	6,22 %	7,47 %	8,66 %	24,49 %	8,07 %

Uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

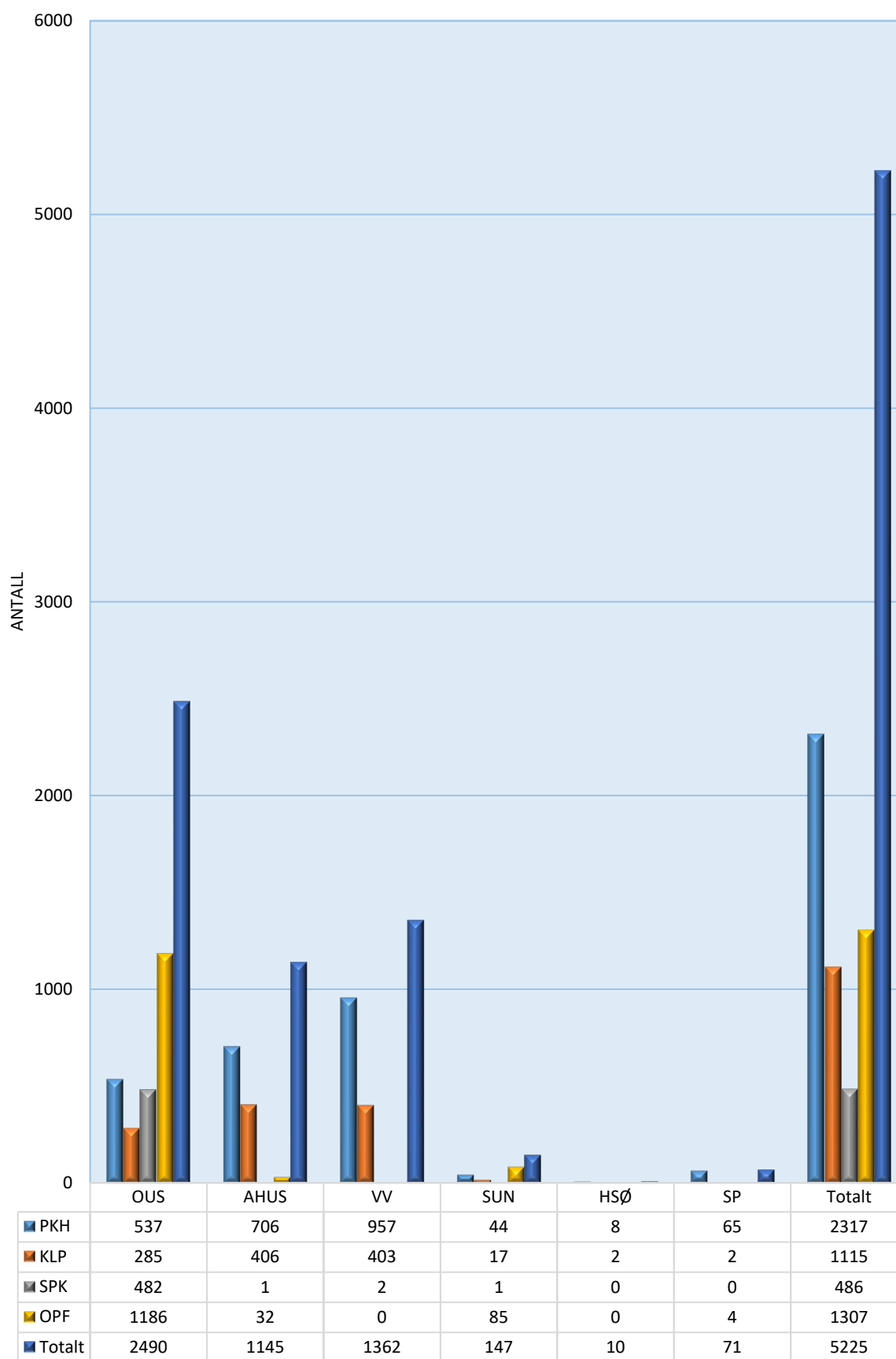


Diagram 25 – Antall uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Diagram 26 viser prosentvis fordeling av uførepensjoner ut fra uføregrad pr. helseforetak. Gjennomsnittlig uføregrad for alle helseforetak er 78,48 %. Diagrammet viser at for OUS, SUN og HSØ er mer enn 60 % av de som mottar uførepensjon helt arbeidsufør, mens resten er delvis ufør. Totalt har 9,68 % av alle uførepensjoner en uføregrad fra 60-99 %, mens 31,79 % har en uføregrad fra 20-59 %. Svært få (1,44 %) av de som mottar uførepensjon har en uføregrad under 20 %. Fra 2015 ble det innført nye regler for uførepensjon hvor nedre grense er satt til 20 %. De som hadde uførepensjon før 2015 med uføregrad lavere enn 20 % beholder denne fram til det foretas en ny vurdering av uføregraden.

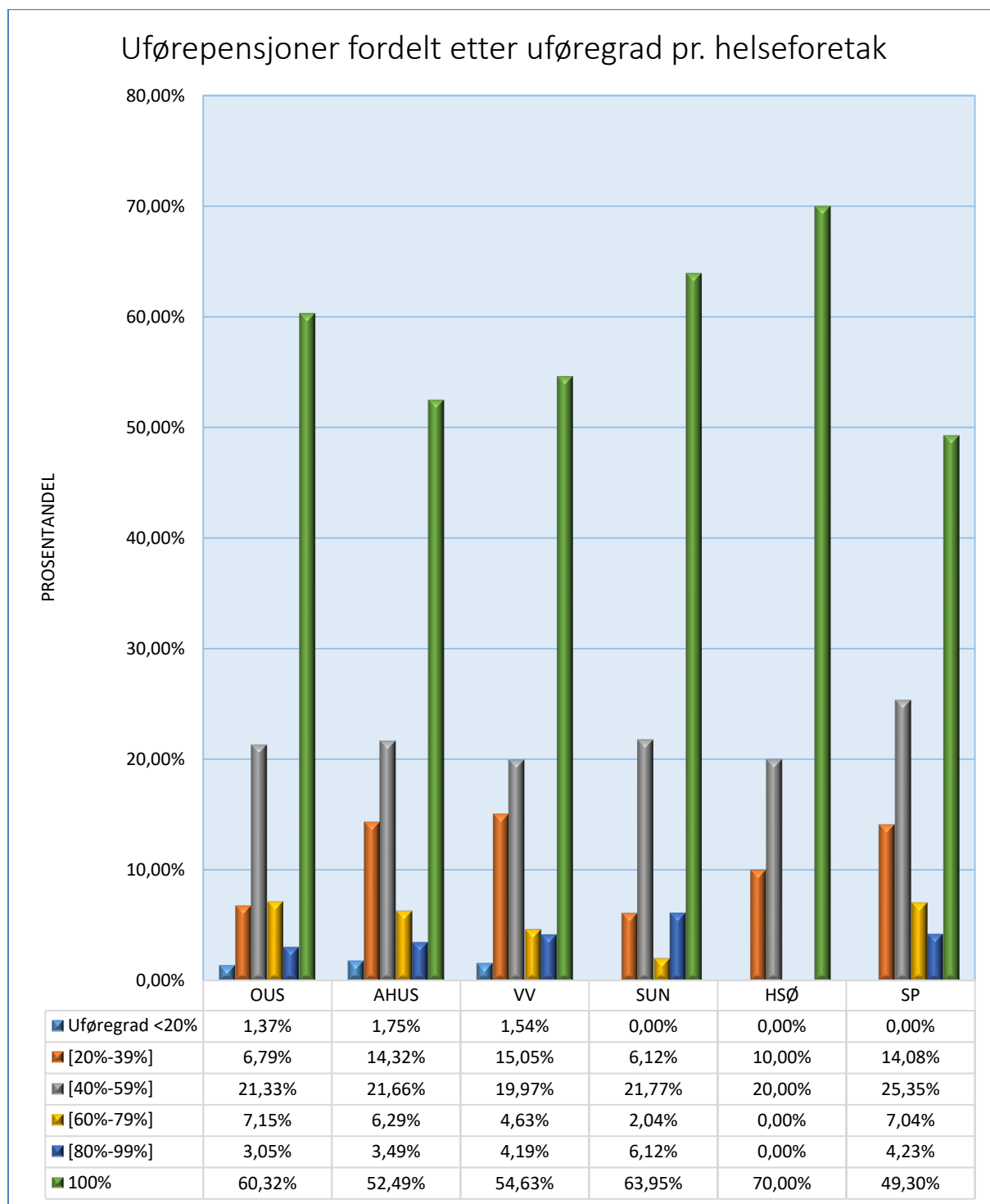


Diagram 26 – Prosentvis fordeling av uførepensjoner ut fra uføregrad pr. helseforetak 31.12.2019

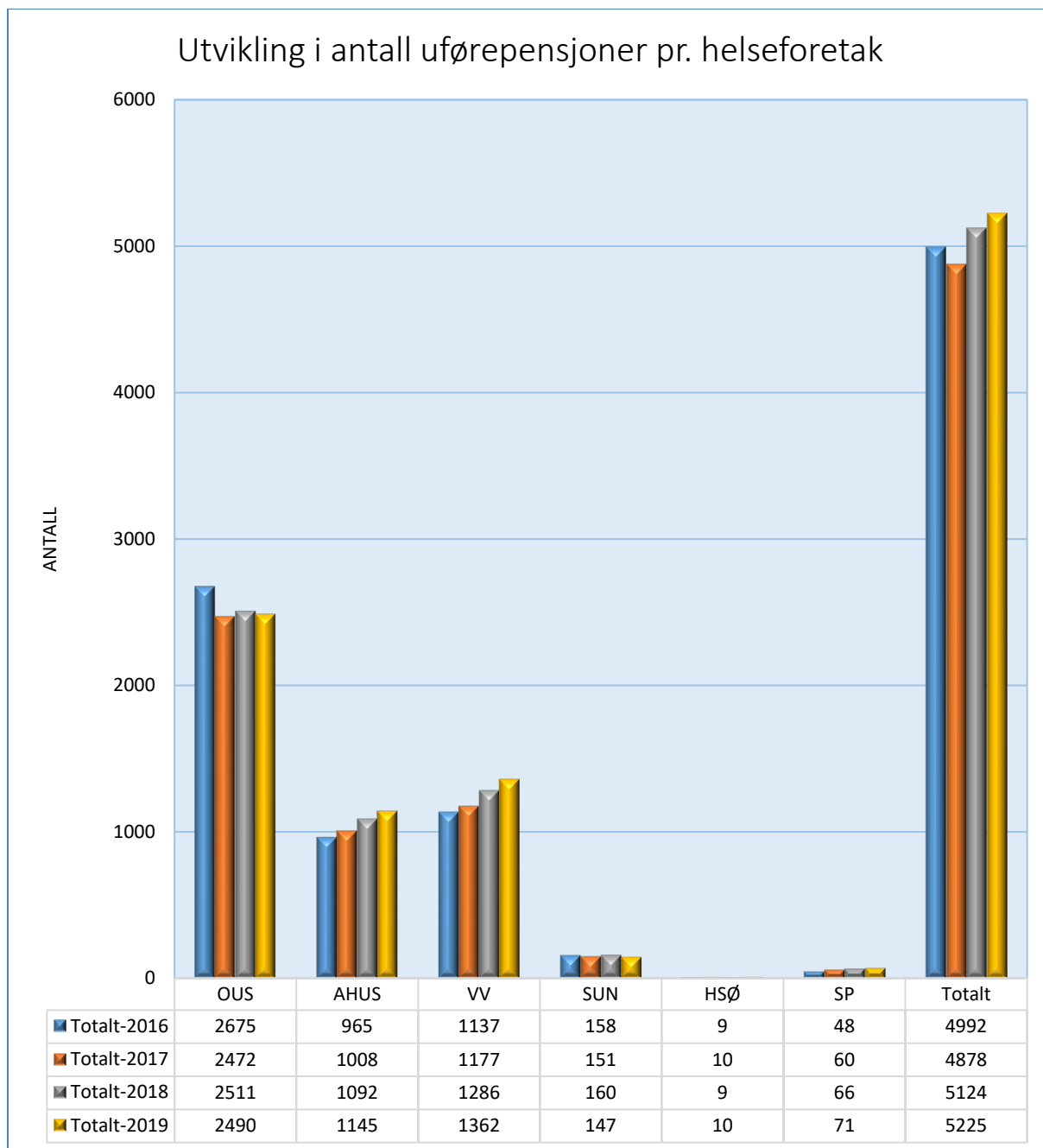


Diagram 27 – Utvikling i antall uførepensjoner pr. helseforetak

Tabell 14 – Utvikling i antall uførepensjoner pr. helseforetak i prosent av yrkesaktive medlemmer (vektet gjennomsnitt)

Helseforetak	2016 (*)	2017	2018	2019
OUS		7,57 %	7,06 %	7,08 %
AHUS		10,08 %	9,20 %	8,84 %
VV		10,88 %	10,15 %	10,31 %
SUN		12,80 %	12,33 %	11,82 %
HSØ		4,32 %	3,51 %	3,16 %
SP		3,95 %	3,88 %	4,15 %
% av totalt antall		8,71 %	8,09 %	8,07 %

(*) På grunn av ufullstendige data i grunnlaget for pensjonsrapporten for 2016 kan vi ikke presentere sammenligningstall for helseforetakene dette året.

1.7.3 Alderspensjon etter 85-års regelen og AFP

Offentlig tjenestepensjon har tidligpensjonsordningen 85-års regelen², AFP 62-65 år og AFP 65-67 år. For samtlige 6 helseforetak er det pr. 31.12.2019 totalt 575 medlemmer som har tatt ut alderspensjon etter 85-års regelen. Utviklingen i pensjonsuttak for perioden 2016 – 2019 kommer frem av diagrammet under. Over halvparten av de som går av med alderspensjon etter 85-års regel er sykepleiere med medlemskap i KLP.

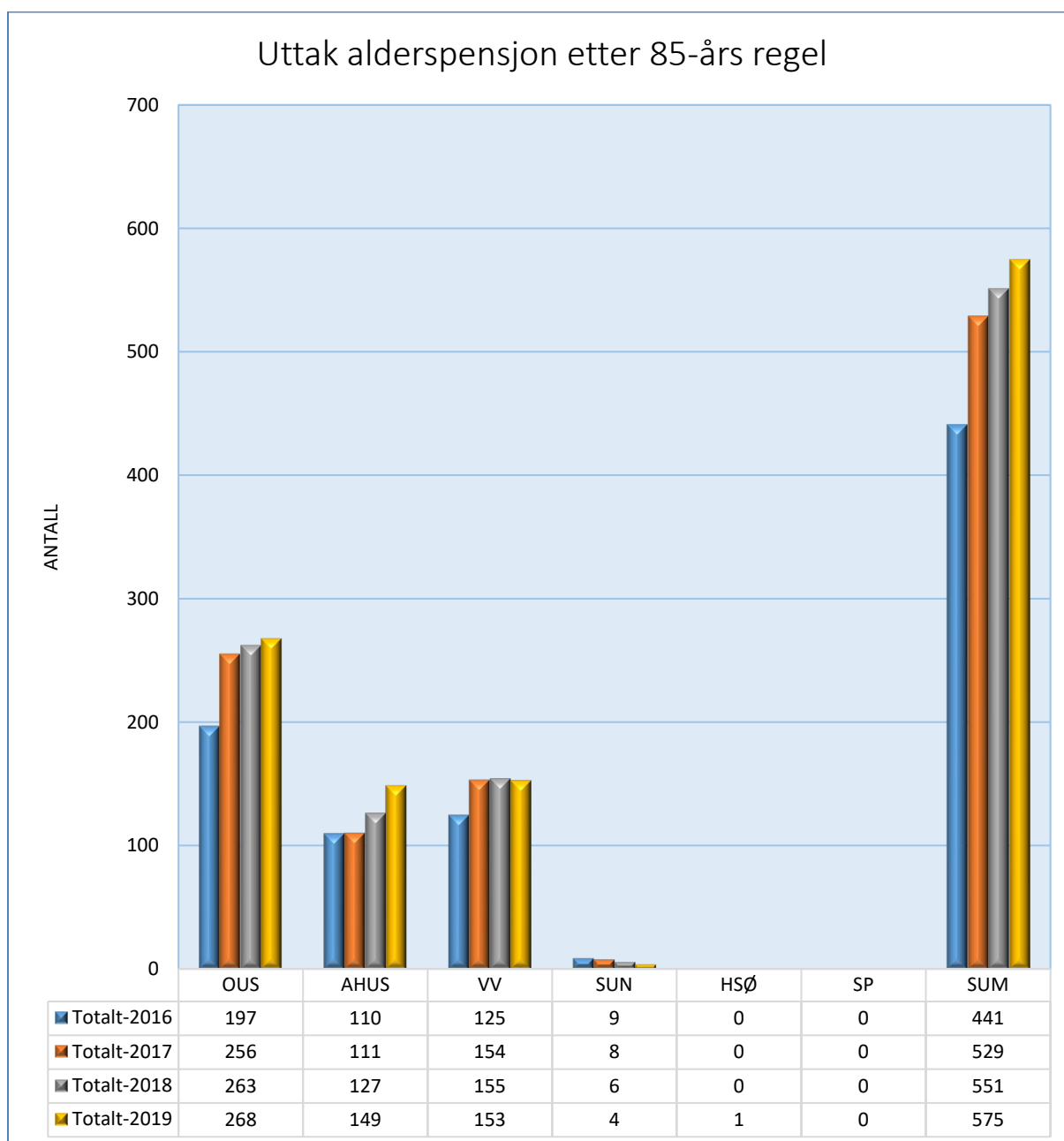


Diagram 28 – Utvikling uttak alderspensjon etter 85-års regel pr. helseforetak for 2016 - 2019

² 85-årsregelen: Har du en stilling med særaldersgrense kan du gå av med pensjon tre år før du når aldersgrensen din, om du oppfyller 85-årsregelen. Det betyr at summen av medlemstiden du har i den offentlige tjenestepensjonsordningen og alderen din må bli minimum 85 på uttakstidspunktet.

Det er 277 medlemmer som mottar AFP 62-65 år og 389 som mottar AFP 65-67 år. 17,9 % av de aktive medlemmene mellom 62 og 67 år tar ut full AFP. Sammenlignet mot fjorårets rapport (15,3 %) er dette en liten oppgang. I 2017 var det 16% av de aktive medlemmene mellom 62 og 67 år som tok ut full AFP.

Tabell 15 – Antall AFP-pensjoner pr. årskull pr. helseforetak 31.12.2019

Årskull	OUS	AHUS	VV	SUN	HSØ	SP	Totalt
1953	91	32	50	4	2	12	191
1954	84	46	53	5	0	10	198
1955	43	30	24	2	1	7	107
1956	60	19	23	1	0	6	109
1957	26	11	15	3	0	6	61
SUM	304	138	165	15	3	41	666

Tabell 16 – Antall 100% AFP-uttak pr. årskull pr. helseforetak 31.12.2019

Årskull	OUS	AHUS	VV	SUN	HSØ	SP	Totalt
1953	77	27	39	3	2	9	157
1954	69	29	41	4	0	8	151
1955	30	23	16	1	1	4	75
1956	38	7	18	1	0	5	69
1957	19	8	11	2	0	2	42
Sum 100% AFP'ere	233	94	125	11	3	28	494

Tabell 17 – Andel AFP-pensjonister i prosent av yrkesaktive medlemmer 31.12.2019

Andel AFP-pensjonister i % av yrkesaktive medlemmer (andel 100 % AFP)							
Alder	OUS	AHUS	VV	SUN	HSØ	SP	Totalt
62	8 % (6 %)	9 % (7 %)	9 % (7 %)	23 % (15 %)	0 % (0 %)	26 % (9 %)	9 % (6 %)
63	17 % (11 %)	18 % (7 %)	18 % (14 %)	8 % (8 %)	0 % (0 %)	26 % (22 %)	18 % (11 %)
64	16 % (11 %)	32 % (24 %)	21 % (14 %)	18 % (9 %)	14 % (14 %)	39 % (22 %)	21 % (15 %)
65	32 % (26 %)	44 % (28 %)	43 % (33 %)	45 % (36 %)	0 % (0 %)	53 % (42 %)	38 % (29 %)
66	37 % (31 %)	43 % (36 %)	57 % (45 %)	31 % (23 %)	33 % (33 %)	71 % (53 %)	43 % (35 %)

AFP-uttaket øker med alder. Som regel er utbetaling av AFP før fylte 65 år lavere i prosent av sluttlønn enn etter 65 år. Mellom 62 og 65 år blir AFP tilnærmet det samme beløpet som medlemmet ville ha tjent opp som alderspensjon i folketrygden tillagt et AFP-tillegg på 20 400 kroner i året. Mellom 65 og 67 år kan AFP beregnes som brutto alderspensjon (tjenestepensjon) fra pensjonsleverandørene. I forbindelse med innføring av ny offentlig tjenestepensjon vil AFP for medlemmer født etter 1962 endres.

Andel medlemmer som tar ut AFP fordelt på alder og andelen som tar ut hel AFP

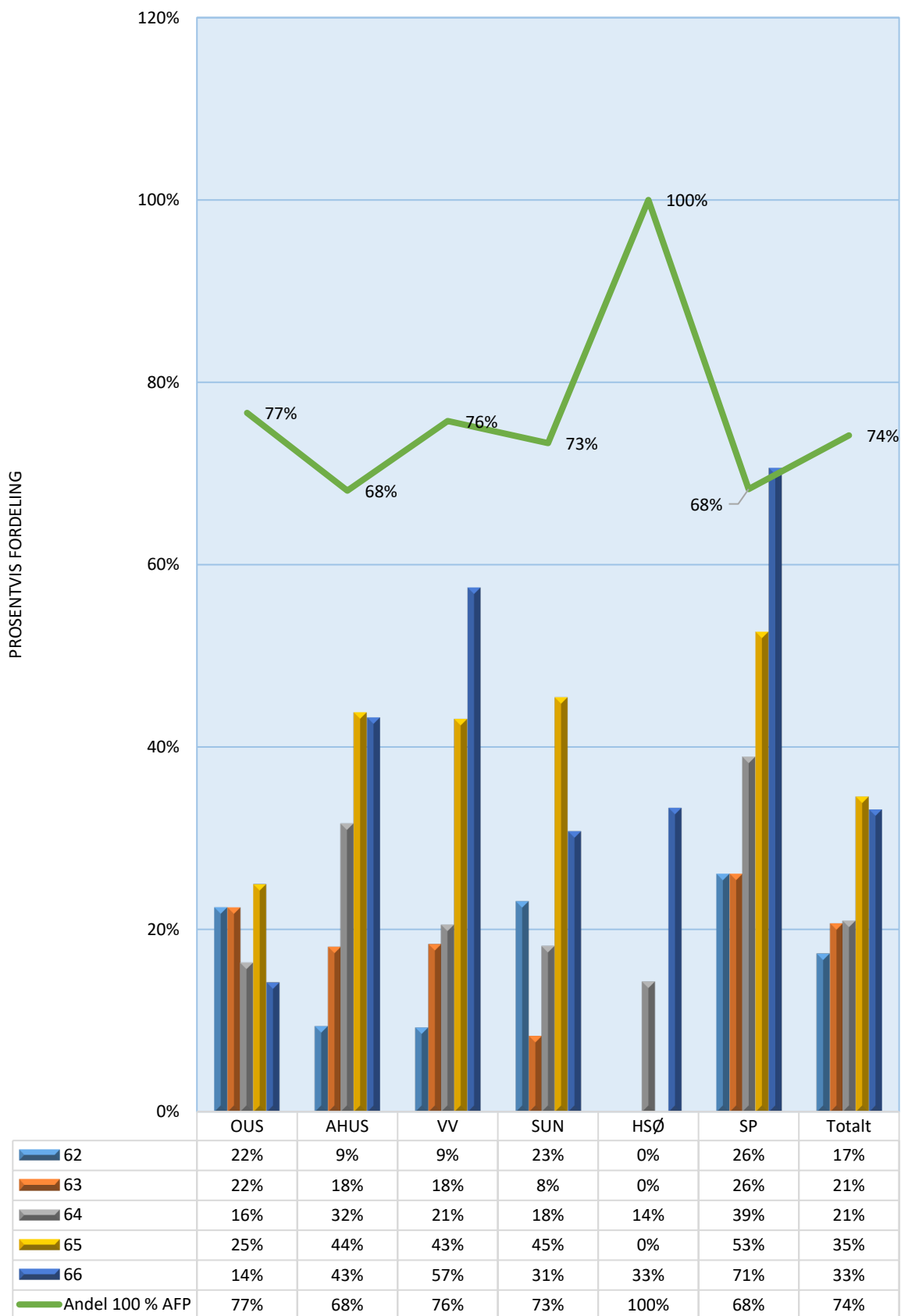


Diagram 29 – Mottakere av AFP fordelt etter aldersgruppe og andelen av disse som mottar 100 % AFP 31.12.2019

1.7.4 Ektefelle- og barnpensjon

Det utbetales til sammen 1 739 ektefellepensjoner for helseforetakene i hovedstadsområdet. Av pensjonsleverandørene har OPF og PKH de største andelene med henholdsvis 38,18 % og 44,22 %. Antall ektefellepensjoner ved OUS utgjør 54,34 % av alle ektefellepensjonene. Andelen av ektefellepensjoner ved AHUS og VV utgjør henholdsvis 16,56 % og 25,99 %.

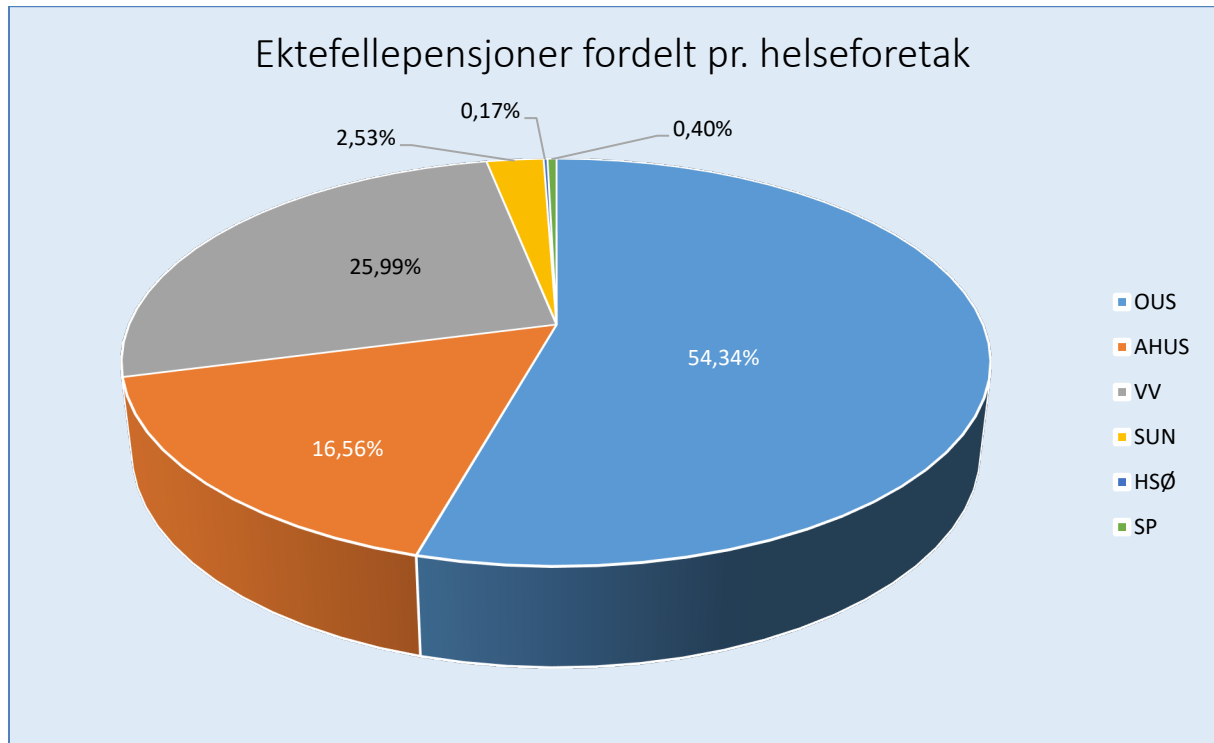


Diagram 30 – Prosentvis fordeling ektefellepensjoner pr. helseforetak 31.12.2019

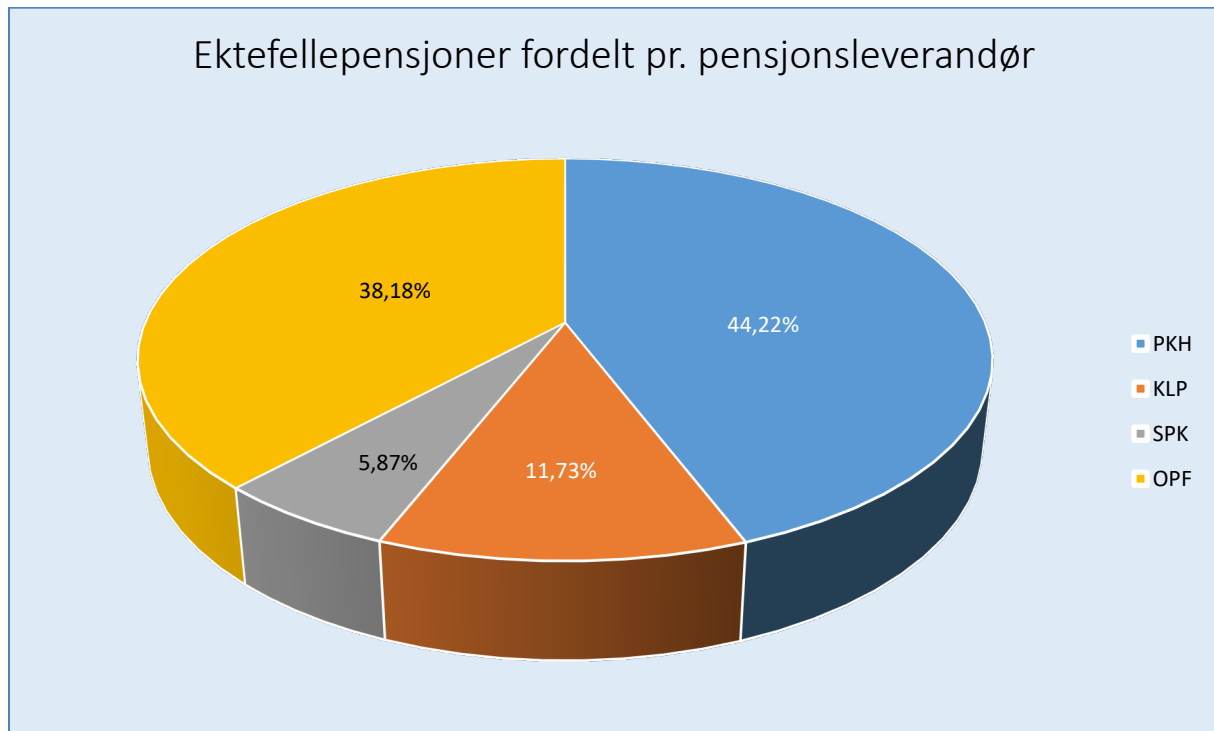


Diagram 31 – Prosentvis fordeling ektefellepensjoner pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

Ektefellepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør

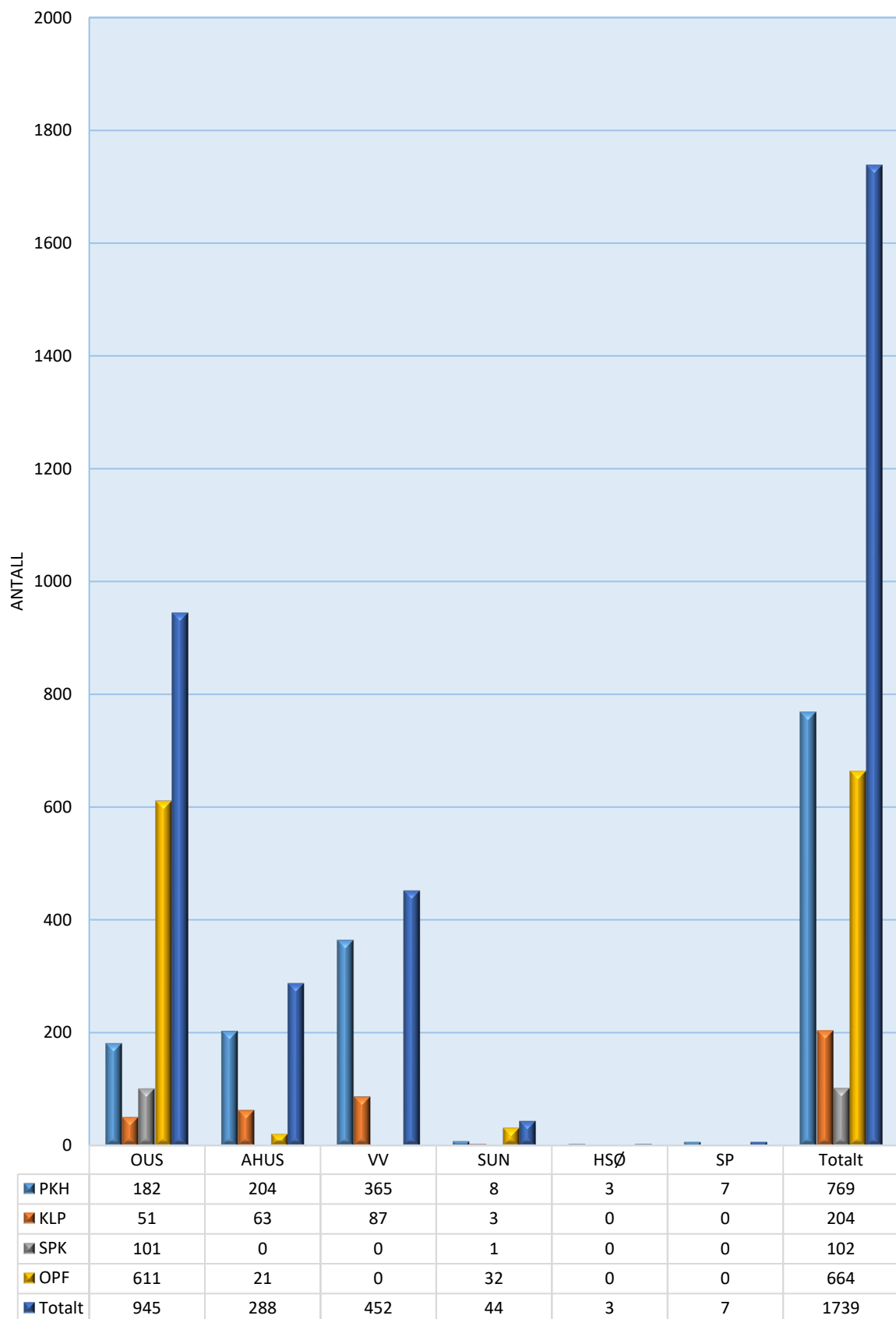


Diagram 32 – Fordeling ektefellepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

Barnepensjoner er naturlig nok den pensjonstypen det er færrest tilfeller av. Totalt antall barnepensjoner for alle de seks helseforetakene er 189 pensjoner pr 31.12.2019, og den største andelen barnepensjoner finner vi i bestanden til OUS med 49,21 %.

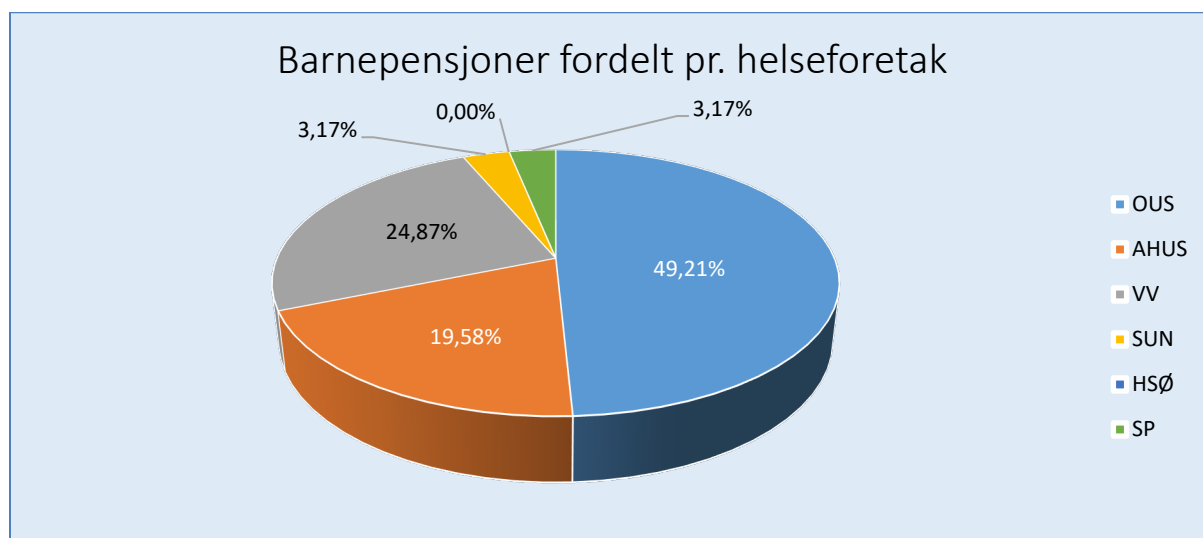


Diagram 33 – Prosentvis fordeling barnepensjoner pr. helseforetak 31.12.2019

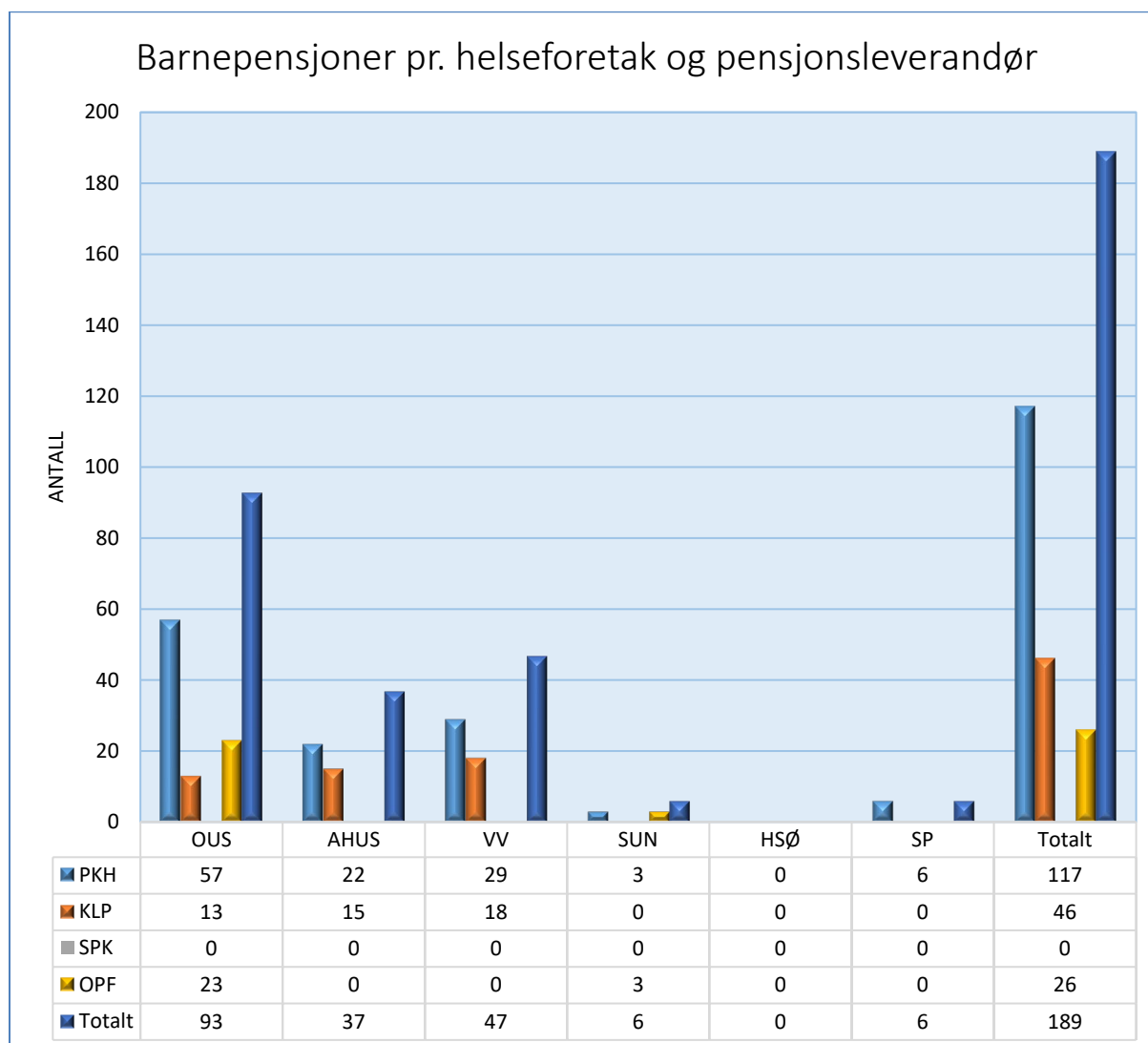


Diagram 34 – Fordeling av barnepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

1.8 Fratrådte medlemskap

Et medlem får status som fratrådt ved utmelding fra pensjonsordningen før retten til tjenstepensjon eller avtalefestet pensjon inntreffer. Et fratrådt medlem har rett til en oppsatt tjenstepensjon hvis opparbeidet medlemstid er på minst 3 år. Fratrådte medlemmer uten rett til oppsatt tjenstepensjon er medlemmer som ved utmelding har mindre enn tre års tjenestetid. Dette gir isolert sett ikke rett til oppsatt tjenstepensjon, men Overføringsavtalen sikrer likevel at det kan utløses pensjonsrett dersom samlet medlemstid hos flere offentlige tjenstepensjonsordninger omfattet av Overføringsavtalen utgjør tre år eller mer.

For fratrådte medlemmer kan det utbetales refusjonspensjoner til pensjonsleverandørene innenfor Overføringsavtalen. Dette innebærer at siste offentlige tjenstepensjonsordning medlemmet har vært medlem av utbetaler samlet tjenstepensjon til medlemmet, og krever samtidig refusjon fra de offentlige tjenstepensjonsordningene som medlemmet tidligere har vært innmeldt i. Refusjonskravet svarer til medregnet tjenestetid fra tidligere tjenstepensjonsordning.

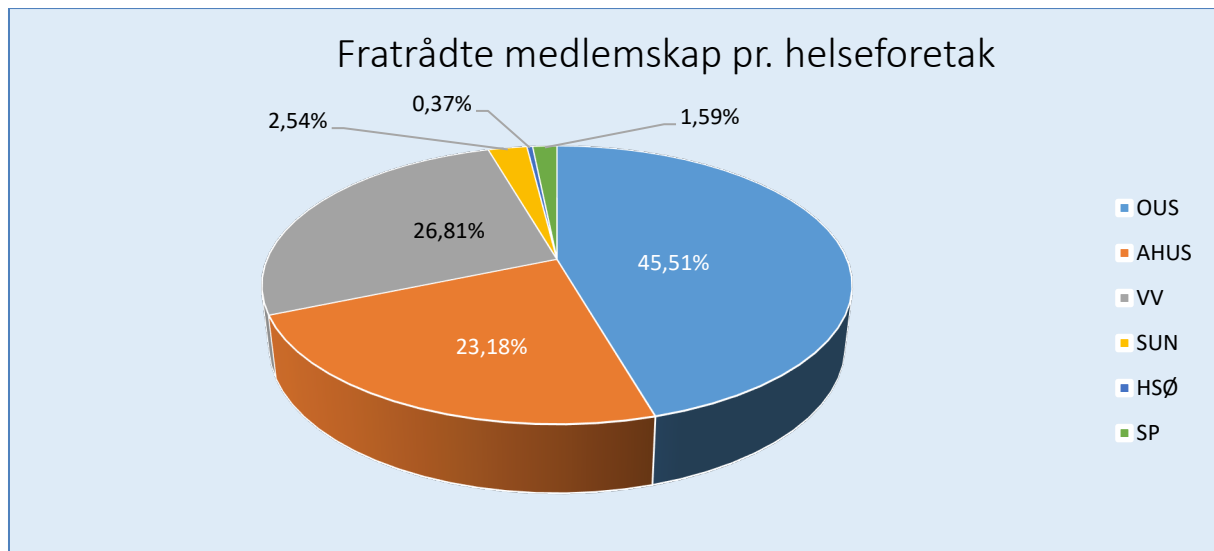


Diagram 35 – Prosentvis fordeling av fratrådte medlemskap pr. helseforetak 31.12.2019

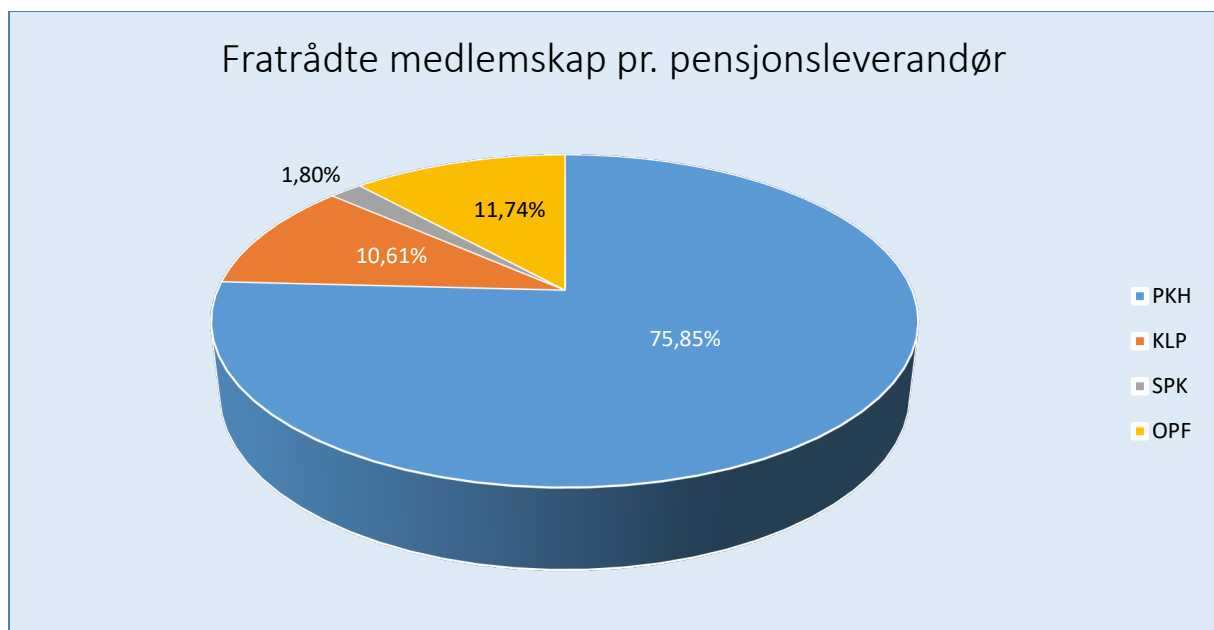


Diagram 36 – Prosentvis fordeling av fratrådte medlemskap pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

Fratrådte medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør

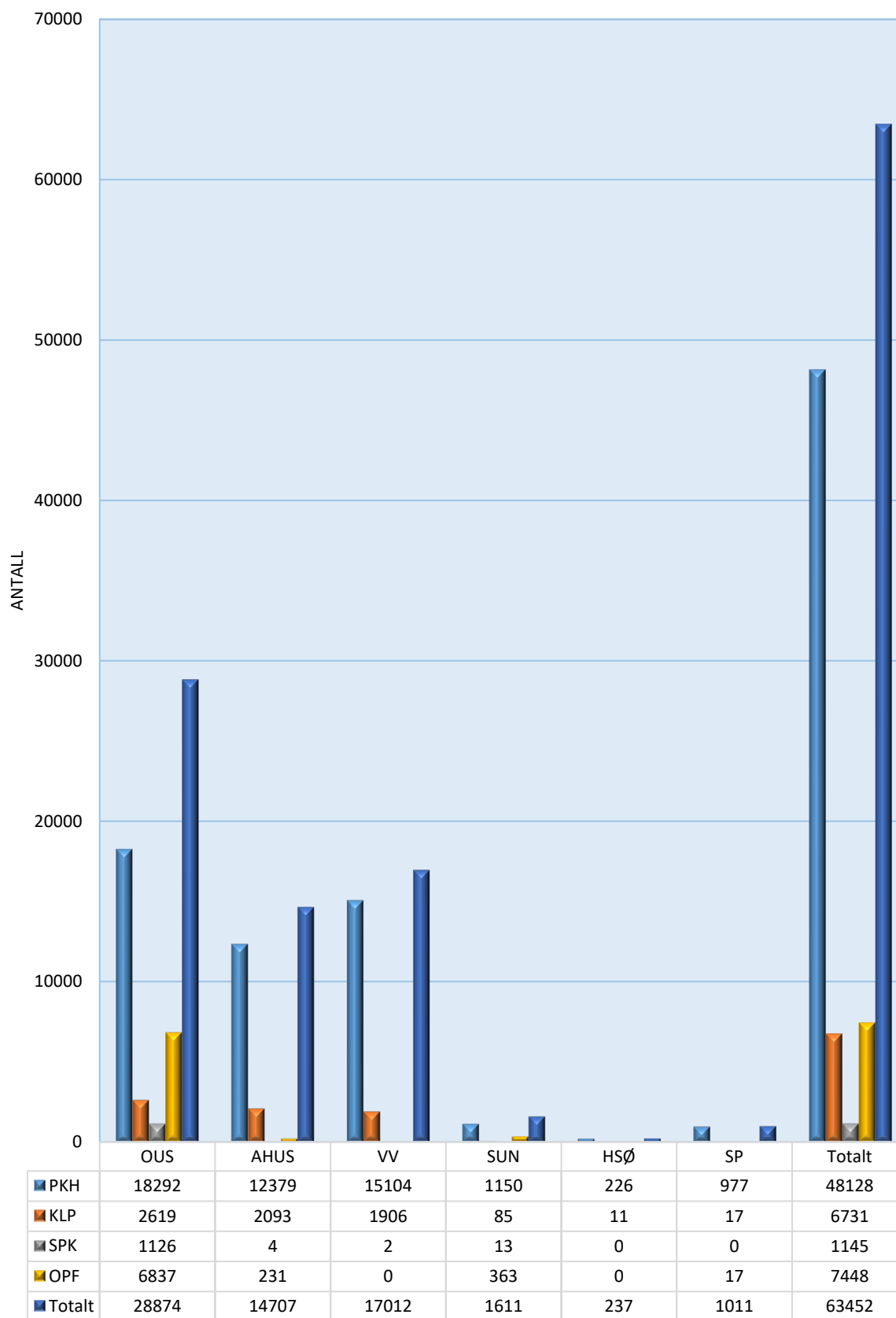


Diagram 37 – Fratrådte medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2019

1.9 Pensjonspremie, premiereserver og pensjonskostnad

Pensjonspremien finansieres ved direkte innbetalinger fra helseforetakene eller fra premiefondet³. Pensjonspremien varierer fra år til år. De største svingningene er knyttet til reguleringspremien. Reguleringspremien skal dekke økte forsikringstekniske avsetninger, som gjenspeiler økningen i pensjonsrettighetene av lønnsøkninger til aktive medlemmer, og regulering av pensjonsrettighetene til fratrådte medlemmer og pensjonister.

Pensjonspremien kan splittes i følgende elementer:

- Ordinær premie
- Løpende administrasjonstillegg
- Administrasjonsreservepremie
- Bruttogaranti
- AFP 65 - 67 medregnet 85-års regelen
- Rentegarantipremie
- Risikobidrag/fortjenesteelement
- Reguleringspremie

AFP 62 – 65 blir finansiert over driften til det enkelte helseforetak og faktureres særskilt.

Ordinær premie

Ordinær premie består av en sparedel og en risikodel (premiefritak ved uførhet, dødelighet mv.), og skal dekke årets opptjening og risiko.

Løpende administrasjonstillegg

Administrasjonstillegget er betaling for de administrative tjenester som pensjonsleverandøren yter de aktive og fratrådte, og kan splittes i forsikringsrelaterte- og finansrelaterte kostnader.

Administrasjonsreservepremie

Administrasjonsreservepremien er midler som skal dekke kostnader både til administrasjon av pensjonsforholdet og forvaltningskostnader knyttet til utbetaling av pensjon i fremtiden.

Bruttogaranti

Pensjonspremien til bruttogaranti er knyttet til at offentlig tjenestepensjon er en bruttoordning. Det innebærer en garanti for at pensjon fra folketrygden og utbetaling fra en offentlig tjenestepensjonsordning ved full pensjonsopptjening skal gi en samlet utbetaling på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget (70 % i den lukkede ordningen i OPF) før levealdersjustering. Manglende opptjening i folketrygden kompenseres av tjenestepensjonsordningen.

³ Premiefondet er en konto for forskuddsbetalte premier og innskudd fra kundene etter skatteloven med en tilført garantert rente. Innbetaling og uttak føres ikke over resultatregnskapet, men direkte mot balansen.

AFP 65-67 år medregnet 85-års regelen

Pensjonspremien for tidlig pensjon skal dekke utgifter for AFP 65-67 år og alderspensjon etter 85-års regelen, dvs. pensjonering før pensjonsalder i forsikringsdekningen.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er pensjonspremie for den risikoen pensjonsleverandørene har for å garantere en avtalt minimumsavkastning. Denne pensjonspremien vil være avhengig av hvor høy den garanterte renten er, nivået på bufferkapital og risiko samt fortjenesteelement. Rentegarantipremien skal følge den beregningstariffen pensjonsleverandøren har meldt til Finanstilsynet og være lik for kunder med samme risiko og buffer.

Risikobidrag/fortjenesteelement

Dette er en fortjeneste som kan legges på premieelementet.

Reguleringspremie

Reguleringspremien skal dekke behovet for økt premiereserve som følge av oppregulering av pensjonsrettigheter etter lønns- og trygdeoppgjørene. Pensjonsrettighetene reguleres i takt med lønnsvekst og endring av grunnbeløpet i folketrygden. Reguleringspremien består således av:

- Oppregulering av opptjente pensjonsrettigheter for yrkesaktive i tråd med lønnsutvikling.
- Regulering av pensjoner under utbetaling.
- Regulering av oppsatte pensjonsrettigheter.

Pensjonskostnad

Pensjonskostnadene er ikke direkte sammenlignbar med pensjonspremiene. Kostnadene defineres ut fra kriterier iht. norsk regnskapsstandard (NRS 6). I NRS 6 legges til grunn en lineær opptjening basert på en forventning om fremtidig sluttlønn. Dette innebærer at nåverdien av den estimerte fremtidige pensjonsforpliktelsen fordeles lineært over den ansattes opptjeningsperiode. Balanseført forpliktelse vil dermed (i motsetning til premie og premiereserve) inneholde nåverdien av estimerte fremtidige lønnsreguleringer på pensjonsytelsene. Formålet er å utjevne pensjonskostnaden over tid.

1.10 Utvikling i fordeling av premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

I tabellene under presenteres tall for 2019, mens diagrammet på neste side viser utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. helseforetak i perioden 2016 – 2019 fordelt pr. pensjonsleverandør. Samlet premie for 2019 ble på 4,4 mrd. kroner og total premiereserve ved årets slutt utgjør 56 mrd. kroner. Regnskapsførte pensjonskostnader for 2019 ble på 4,35 mrd. kroner.

Tabell 18 – Premie for 2019 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	831 450	562 273	407 122	706 496	2 507 341
AHUS	552 852	352 141	2 366	22 749	930 108
VV	415 107	302 819	427	534	718 887
SUN	32 959	14 444	215	30 689	78 308
HSØ	23 207	7 326	-	-	30 533
SP	125 048	6 344	-	6 713	138 105
Totalt	1 980 624	1 245 348	410 130	767 180	4 403 282

Tabell 19 – Premiereserve for 2019 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	6 647 730	3 217 867	8 778 875	13 298 768	31 943 240
AHUS	5 801 779	4 133 305	28 486	417 689	10 381 260
VV	7 243 407	4 026 698	9 984	4 360	11 284 450
SUN	300 155	136 663	2 492	647 715	1 087 026
HSØ	331 811	65 616	-	-	397 427
SP	790 425	31 115	-	81 482	903 022
Totalt	21 115 308	11 611 264	8 819 837	14 450 015	55 996 425

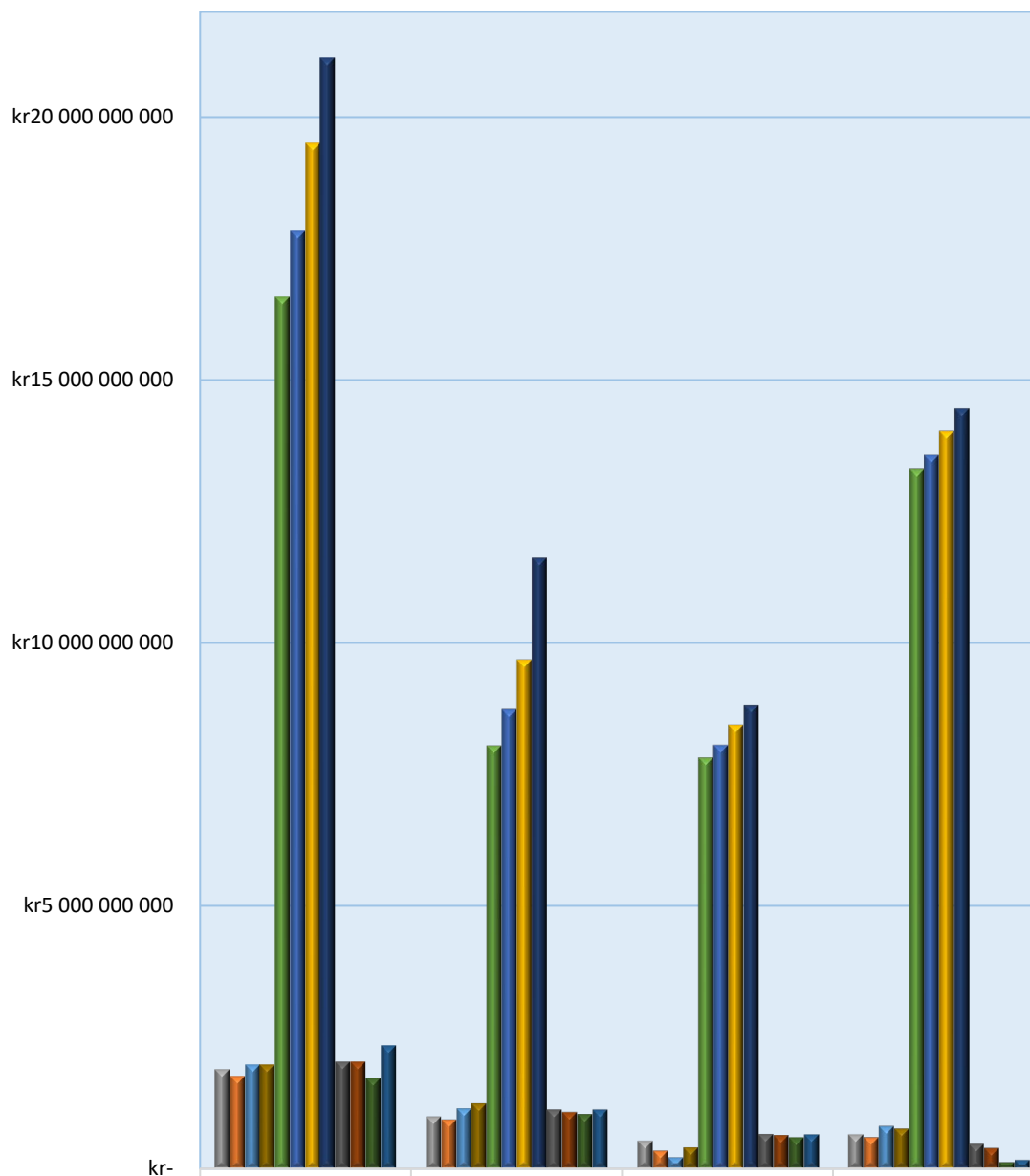
Tabell 20 – Pensjonskostnad for 2019 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	995 489	543 761	658 931	153 351	2 351 533
AHUS	589 370	318 040	(*) -224	8 771	915 957
VV	647 009	285 514	(*) -317	373	932 579
SUN	37 399	13 708	215	6 392	57 714
HSØ	18 919	4 452	-	-	23 371
SP	58 605	6 151	-	2 152	66 908
Totalt	2 346 790	1 171 626	658 606	171 040 (*)	4 348 062

(*) For 2019 er lønns- og G-vekst satt til hhv. 3,6 prosent og 3,07 prosent. Det er benyttet metode for beregning av garantien i henhold til lovtolkningen og ikke i henhold til bransjeavtalen. OPF mener dette er det mest korrekte (og at bransjeavtalen vil kunne bli endret på dette punktet). Planendring i estimatavviket med amortisering fra 2020.

(*) Negative tall for pensjonskostnad kommer som et resultat av effekten av ny offentlig tjenstepensjon og nytt samordningsregelverk.

Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad



	PKH	KLP	SPK	OPF
■ Premie 2016	kr1 882 541 000	kr991 584 000	kr532 799 000	kr654 967 000
■ Premie 2017	kr1 764 029 495	kr940 392 367	kr349 666 828	kr604 946 804
■ Premie 2018	kr1 973 572 582	kr1 147 626 389	kr221 266 506	kr811 356 247
■ Premie 2019	kr1 980 623 665	kr1 245 348 061	kr410 129 577	kr767 180 258
■ Premiereserve 2016	kr16 578 146 000	kr8 059 492 000	kr7 831 909 000	kr13 304 999 000
■ Premiereserve 2017	kr17 826 084 531	kr8 746 308 370	kr8 068 106 888	kr13 575 062 301
■ Premiereserve 2018	kr19 492 393 149	kr9 693 677 656	kr8 461 484 782	kr14 030 042 852
■ Premiereserve 2019	kr21 115 307 733	kr11 611 264 464	kr8 819 837 325	kr14 450 015 034
■ Pensjonskostnad 2016	kr2 037 458 000	kr1 128 819 000	kr662 109 000	kr478 383 000
■ Pensjonskostnad 2017	kr2 022 357 290	kr1 073 076 111	kr640 023 214	kr395 803 081
■ Pensjonskostnad 2018	kr1 710 548 002	kr1 033 530 915	kr597 113 754	kr127 601 773
■ Pensjonskostnad 2019	kr2 346 790 472	kr1 129 125 760	kr658 605 879	kr171 040 098

Diagram 38 – Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad

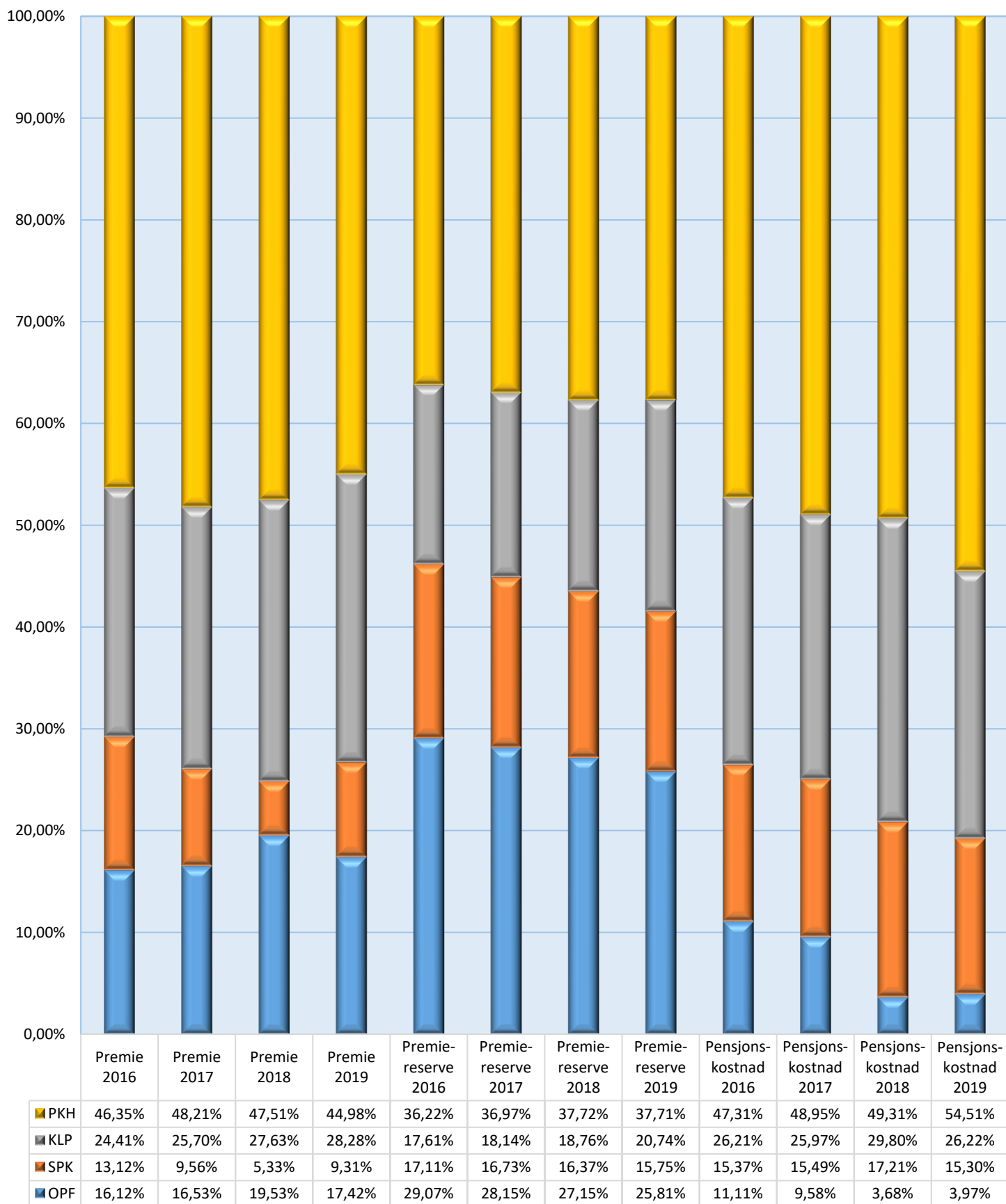


Diagram 39 – Utvikling i og fordeling av premiereserve, premie og pensjonskostnad i % pr. pensjonsleverandør

1.10.1 Premie pr. helseforetak og pensjonsleverandør

For 2019 ble samlet premie for alle seks helseforetakene på 4,4 mrd. kroner. Diagram og tabell viser prosentvis fordeling av premien.

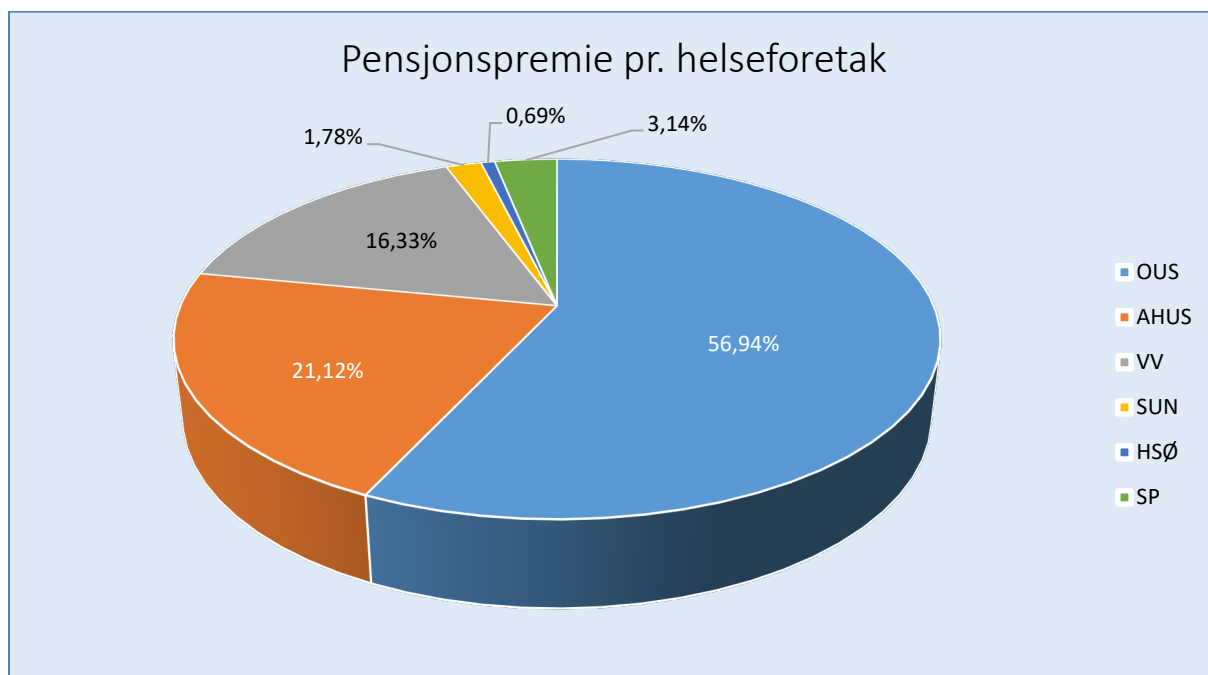


Diagram 40 – Prosentvis fordeling av pensjonspremie pr. helseforetak for 2019

Tabell 21 – Prosentvis fordeling av pensjonspremie pr. pensjonsleverandør og helseforetak for 2019

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt pr. HF
OUS	33,16 %	22,43 %	16,24 %	28,18 %	56,94 %
AHUS	59,44 %	37,86 %	0,25 %	2,45 %	21,12 %
VV	57,74 %	42,12 %	0,06 %	0,07 %	16,33 %
SUN	42,09 %	18,45 %	0,28 %	39,19 %	1,78 %
HSØ	76,01 %	23,99 %	0,00 %	0,00 %	0,69 %
SP	90,55 %	4,59 %	0,00 %	4,86 %	3,14 %
Totalt pr. leverandør	44,98 %	28,28 %	9,31 %	17,42 %	100,00 %

Tabell 22 – Fordeling av pensjonspremie pr. pensjonsleverandør og helseforetak for 2019 (TNOK)

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt pr. HF
OUS	831 450	562 273	407 122	706 496	2 507 341
AHUS	552 852	352 141	2 366	22 749	930 108
VV	415 107	302 819	427	534	718 887
SUN	32 959	14 444	215	30 689	78 308
HSØ	23 207	7 326	-	-	30 533
SP	125 048	6 344	-	6 713	138 105
Totalt pr. leverandør	1 980 624	1 245 348	410 130	767 180	4 403 282

1.10.2 Premiereserve pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Samlet premiereserve for alle seks helseforetakene var pr. 31.12.2019 på 56 mrd. kroner. Diagram og tabell viser prosentvis fordeling av premiereserve.

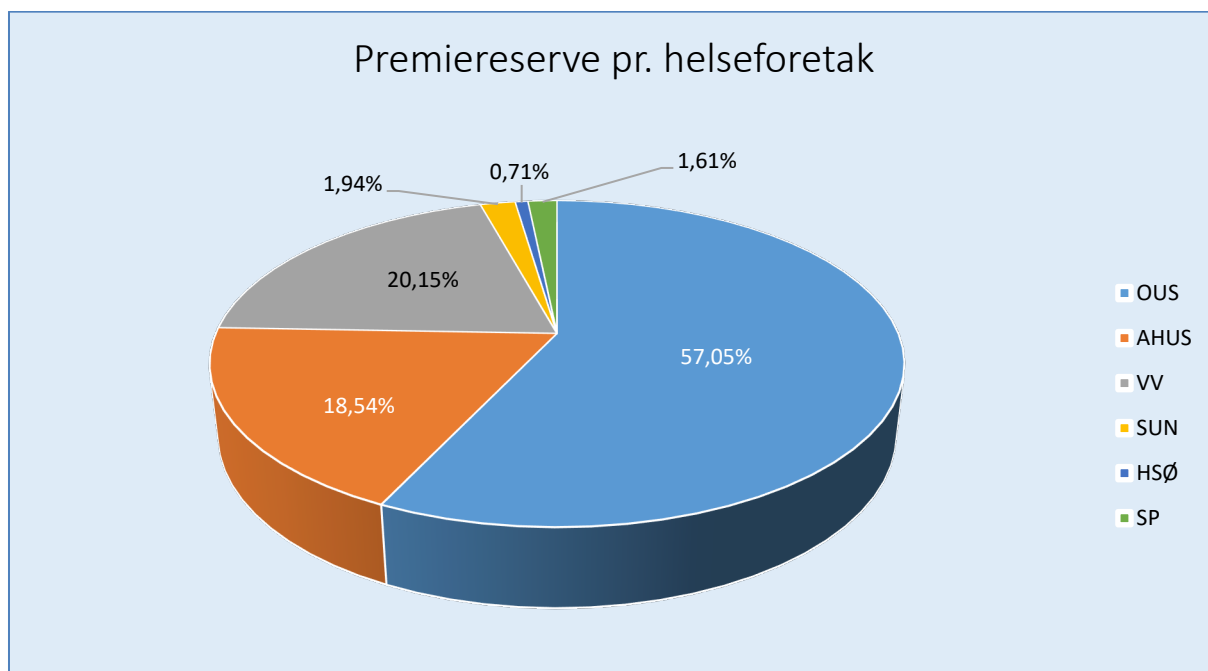


Diagram 41 – Prosentvis fordeling av premiereserve pr. helseforetak 2019

Tabell 23 – Prosentvis fordeling av premiereserve pr. pensjonsleverandør og helseforetak for 2019

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	20,81 %	10,07 %	27,48 %	41,63 %	57,05 %
AHUS	55,89 %	39,82 %	0,27 %	4,02 %	18,54 %
VV	64,19 %	35,68 %	0,09 %	0,04 %	20,15 %
SUN	27,61 %	12,57 %	0,23 %	59,59 %	1,94 %
HSØ	83,49 %	16,51 %	0,00 %	0,00 %	0,71 %
SP	87,53 %	3,45 %	0,00 %	9,02 %	1,61 %
Totalt	37,71 %	20,74 %	15,75 %	25,81 %	100,00 %

Tabell 24 – Fordeling av premiereserve pr. pensjonsleverandør og helseforetak 2019 (TNOK)

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	6 647 730	3 217 867	8 778 875	13 298 768	31 943 240
AHUS	5 801 779	4 133 305	28 486	417 689	10 381 260
VV	7 243 407	4 026 698	9 984	4 360	11 284 450
SUN	300 155	136 663	2 492	647 715	1 087 026
HSØ	331 811	65 616	-	-	397 427
SP	790 425	31 115	-	81 482	903 022
Totalt	21 115 308	11 611 264	8 819 837	14 450 015	55 996 425

1.10.3 Pensjonskostnader pr. helseforetak og pensjonsleverandør

For 2019 ble samlet pensjonskostnad for alle seks helseforetakene på 4,35 mrd. kroner.

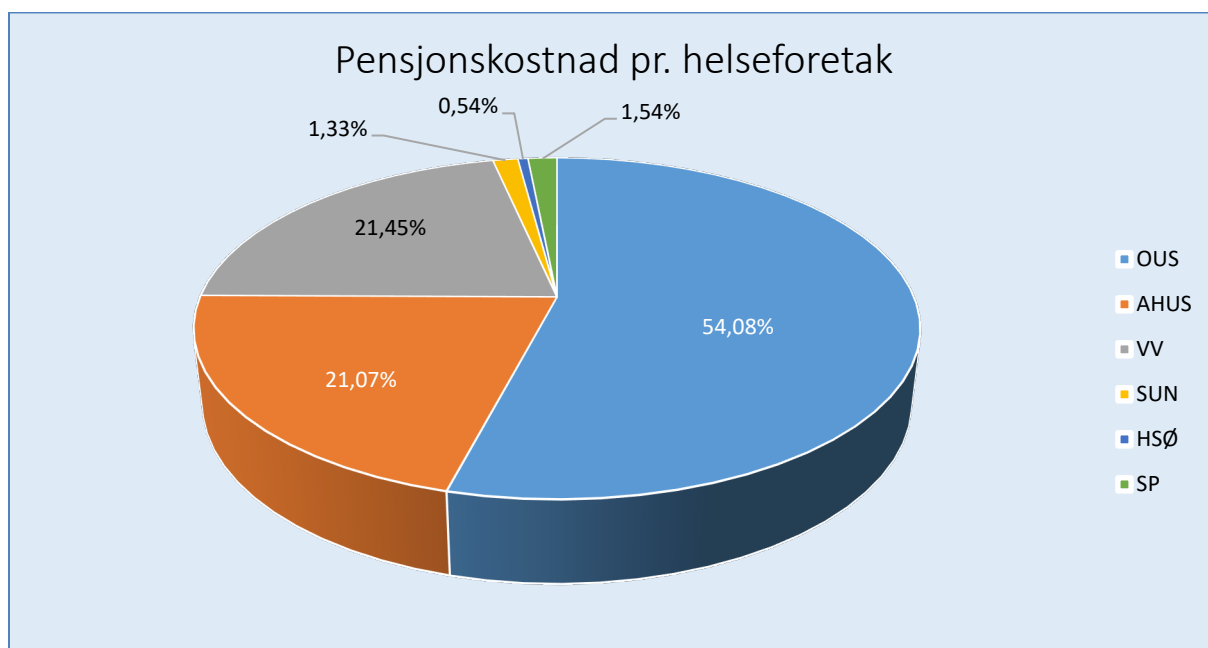


Diagram 42 – Prosentvis fordeling av pensjonskostnad pr. helseforetak for 2019

Tabell 25 – Prosentvis fordeling av pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og helseforetak for 2019

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	42,33 %	23,12 %	28,02 %	6,52 %	54,08 %
AHUS	64,34 %	34,72 %	(*) -0,02 %	0,96 %	21,07 %
VV	69,38 %	30,62 %	(*) -0,03 %	0,04 %	21,45 %
SUN	64,80 %	23,75 %	0,37 %	11,08 %	1,33 %
HSØ	80,95 %	19,05 %	0,00 %	0,00 %	0,54 %
SP	87,59 %	9,19 %	0,00 %	3,22 %	1,54 %
Totalt	53,97 %	26,95 %	15,15 %	3,93 %	100,00 %

Tabell 26 – Fordeling av pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og helseforetak for 2019

Pensjonsleverandør/ helseforetak	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
OUS	995 489	543 761	658 931	153 351	2 351 533
AHUS	589 370	318 040	(*) -224	8 771	915 957
VV	647 009	285 514	(*) -317	373	932 579
SUN	37 399	13 708	215	6 392	57 714
HSØ	18 919	4 452	-	-	23 371
SP	58 605	6 151	-	2 152	66 908
Totalt	2 346 790	1 171 626	658 606	171 040 (*)	4 348 062

(*) (*) Se kommentarer nederst på side 36.

Del 2: Sentrale nøkkeltall pr. helseforetak

I denne delen av rapporten vises sentrale nøkkeltall fra 2019 for hvert av de seks helseforetakene sammenlignet med tallene totalt for alle. For hvert helseforetak er det også lagt inn en figur som viser antall medlemmer, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt på pensjonsleverandør. Tabellen under viser definisjonene for nøkkeltallene som presenteres for hvert helseforetak.

Definisjoner

Aktive	
Antall yrkesaktive	Medlem som mottar lønn og ikke mottar delvis uførepensjon/AFP eller delvis alderspensjon
Gjennomsnittsalder aktive	Sum alder på aktive/antall aktive
Gjennomsnittlig deltid	Gjennomsnittlig deltid for aktiv bestand ved uttakstidspunktet
Uførepensjon	
Antall uførepensjonister	Medlemmer som mottar uførepensjon
Uføreandel	Antall uføre (ekskl. utgående refusjoner)/Antall aktive og uføre
Gjennomsnittsalder uføre	Sum alder på uføre/antall uføre
Avgangsalder uføre	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre (fratrådte er ikke medregnet)
Alderspensjon	
Antall alderspensjonister	Medlemmer som mottar alderspensjon
Avgangsalder	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre, AFP, 85-års regel og alderspensjon (fratrådte er ikke medregnet)
Avgangsalder AFP	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av AFP (oppsatte er ikke medregnet)
Avgangsalder 85-års regelen	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av 85-års regel (fratrådte er ikke medregnet)
Etterlattepensjon	
Antall ektefellepensjoner	Antall som mottar ektefellepensjon
Antall barnepensjoner	Antall som mottar barnepensjoner
Fratrådte	
	Personer med oppsatt rett, men som ikke lenger er registrert som aktive i avtalen

2.0 Oslo universitetssykehus HF

Tabell 27 – Medlemstall og premiestørrelser for OUS 2019

	OUS 2017	OUS 2018	OUS 2019	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Andel (målt mot alle HF)
Antall yrkesaktive	19 342	19 587	19 635	37 307	52,63 %
Antall pensjonister	12 741	13 455	13 953	27 565	50,62 %
Herav					
85-års regel	256	263	268	575	46,61 %
AFP62-65	137	144	134	284	47,18 %
AFP 65-67	184	176	179	383	46,74 %
Alderspensionist	8 758	9 380	9 844	19 170	51,35 %
Ektefellepensionist	864	899	945	1 739	54,34 %
Barnepensionist	70	73	93	189	49,21 %
Uførepensionist	2 472	2 511	2 490	5 225	47,66 %
Herav					
Uføregrad <20%	23	32	34	75	45,33 %
[20%-39%]	154	161	169	558	30,29 %
[40%-59%]	552	537	531	1 103	48,14 %
[60%-79%]	135	160	178	321	55,45 %
[80%-99%]	65	70	76	185	41,08 %
[100%]	1 541	1 551	1 502	2 983	50,35 %
Antall fratrådte	26 255	27 480	28 874	63 452	45,51 %
Medlemsbestand	58 338	60 522	62 462	128 324	48,68 %
Forsikringsteknisk premie	2 077 032 436	2 226 502 666	2 507 341 349	4 403 281 561	56,94 %
Premiereserve	28 203 370 674	30 011 929 689	31 943 239 908	55 996 424 556	57,05 %
Pensjonskostnad	2 233 565 063	1 951 393 221	2 351 532 677	4 348 062 205	54,08 %

Tabell 28 – OUS målt opp mot alle seks helseforetakene for 2019

	OUS	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	92,71 %	92,14 %	0,57 %
Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand	7,08 %	8,07 %	-0,99 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	76,91 %	78,48 %	-1,57 %
Gjennomsnittsalder aktive	43,38	43,84	-0,46
Gjennomsnittsalder uføre	55,58	55,93	-0,36
Gjennomsnittsalder alderspensionister	74,58	74,31	0,27
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	74,92	74,78	0,15
Gjennomsnittsalder fratrådte	45,22	45,60	-0,38
Avgangsalder AFP	63,55	63,72	-0,16
Avgangsalder 85 års regelen	62,61	62,57	0,04
Avgangsalder alderspension	66,99	66,89	0,10
Avgangsalder uføre	47,16	49,24	-2,09

Tabell 29 – Utvikling i OUS for perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	92,70 %	91,90 %	92,09 %	92,54 %	92,71 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	*	*	76,94 %	76,18 %	76,91 %
Gjennomsnittsalder aktive	44,40	43,80	43,43	43,40	43,38
Gjennomsnittsalder uføre	54,00	53,00	55,92	55,86	55,58
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	*	*	74,21	74,29	74,58
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	*	*	74,76	74,75	74,92
Gjennomsnittsalder fratrådte	*	*	45,22	45,00	45,22
Avgangsalder AFP	63,00	63,10	63,61	63,53	63,55
Avgangsalder 85 års regelen	62,50	62,60	62,37	62,80	62,61
Avgangsalder alderspensjon	62,90 (i)	63,30 (i)	66,94	66,88	66,99
Avgangsalder uføre	51,00	49,00	48,38	47,86	47,16

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregert.

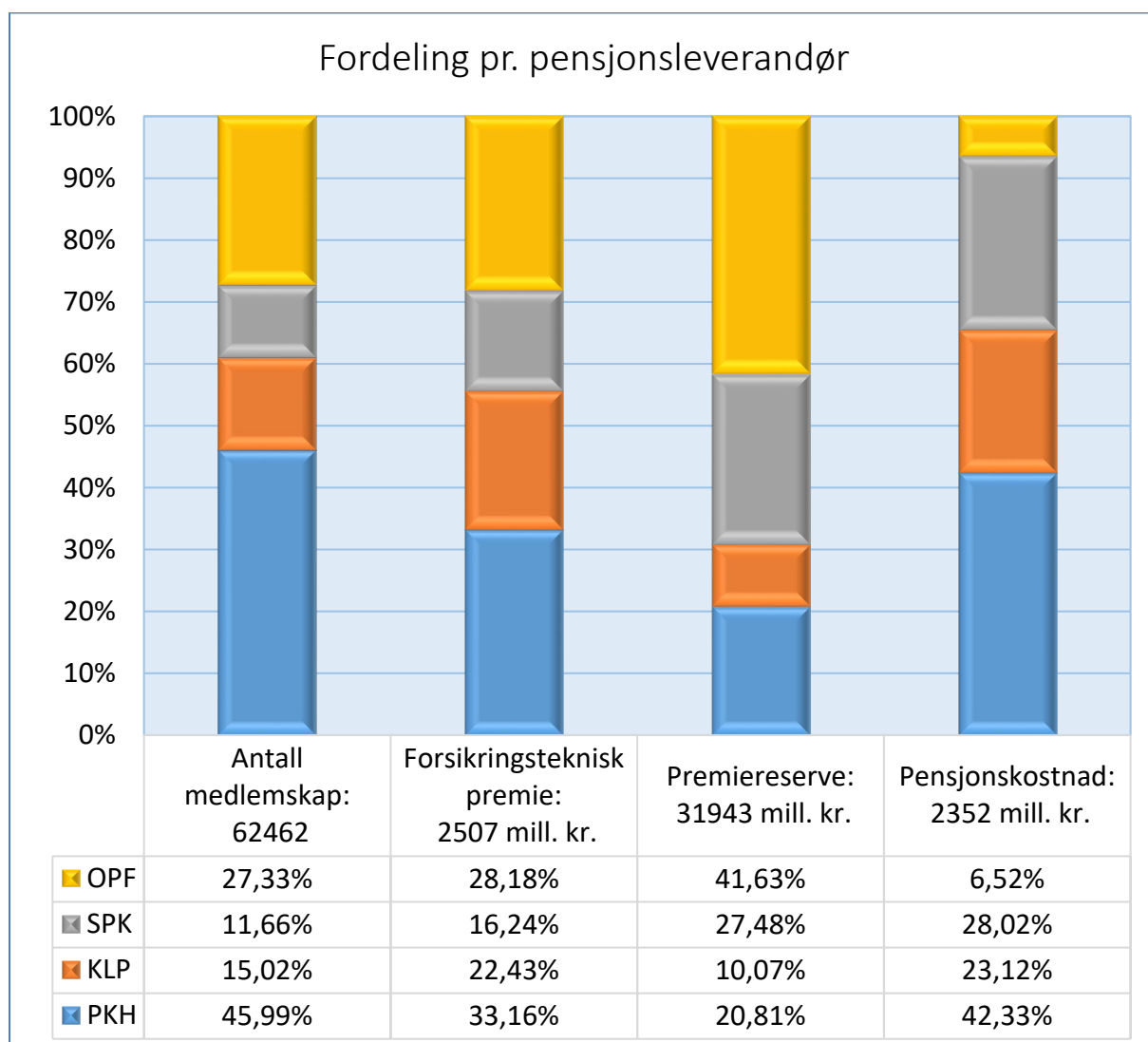


Diagram 43 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

2.1 Akershus universitetssykehus HF

Tabell 30 – Medlemstall og premiestørrelser for AHUS 2019

Antall og premiestørrelser	AHUS 2017	AHUS 2018	AHUS 2019	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Andel (målt mot alle HF)
Antall yrkesaktive	6 954	7 039	7 871	37 307	21,10 %
Antall pensjonister	4 765	5 190	5 700	27 565	20,68 %
Herav					
85-års regel	111	127	149	575	25,91 %
AFP62-65	53	59	60	284	21,13 %
AFP 65-67	69	45	75	383	19,58 %
Alderspensjonist	3 275	3 580	3 946	19 170	20,58 %
Ektefellepensjonist	227	253	288	1 739	16,56 %
Barnepensjonist	22	26	37	189	19,58 %
Uførepensjonist	1 008	1 092	1 145	5 225	21,91 %
Herav					
Uføregrad <20%	19	15	20	75	26,67 %
[20%-39%]	140	159	164	558	29,39 %
[40%-59%]	214	214	248	1 103	22,48 %
[60%-79%]	62	75	72	321	22,43 %
[80%-99%]	38	36	40	185	21,62 %
[100%]	535	593	601	2 983	20,15 %
Antall fratrådte	13 617	14 105	14 707	28 874	50,94 %
Medlemsbestand	25 336	26 334	28 278	128 324	22,04 %
Forsikringsteknisk premie	630 286 112	802 268 501	930 107 538	4 403 281 561	21,12 %
Premiereserve	8 020 401 305	8 752 190 946	10 381 259 701	55 996 424 556	18,54 %
Pensjonskostnad	760 768 148	613 096 443	915 956 935	4 348 062 205	21,07 %

Tabell 31 – AHUS målt opp mot alle seks helseforetakene for 2019

	AHUS	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	91,02 %	92,14 %	-1,12 %
Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand	8,84 %	8,07 %	0,76 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	74,84 %	78,48 %	-3,64 %
Gjennomsnittsalder aktive	42,95	43,84	-0,89
Gjennomsnittsalder uføre	56,06	55,93	0,12
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	73,93	74,31	-0,37
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	74,61	74,78	-0,17
Gjennomsnittsalder fratrådte	45,51	45,60	-0,09
Avgangsalder AFP	63,73	63,72	0,01
Avgangsalder 85 års regelen	63,13	62,57	0,57
Avgangsalder alderspensjon	66,83	66,89	-0,06
Avgangsalder uføre	51,01	49,24	1,76

Tabell 32 – Utvikling i AHUS for perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	91,00 %	88,00 %	90,60 %	90,73 %	91,02 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	*	*	74,44 %	72,58 %	74,84 %
Gjennomsnittsalder aktive	41,00	42,00	43,38	43,17	42,95
Gjennomsnittsalder uføre	52,00	53,00	56,13	56,07	56,06
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	*	*	74,08	73,97	73,93
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	*	*	74,85	74,39	74,61
Gjennomsnittsalder fratrådte	*	*	45,56	45,47	45,51
Avgangsalder AFP	62,20	63,10	63,79	64,22	63,73
Avgangsalder 85 års regelen	62,00	62,60	62,99	62,79	63,13
Avgangsalder alderspensjon	63,40 (i)	63,30 (i)	66,94	66,86	66,83
Avgangsalder uføre	52,00	52,00	51,40	49,95	51,01

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

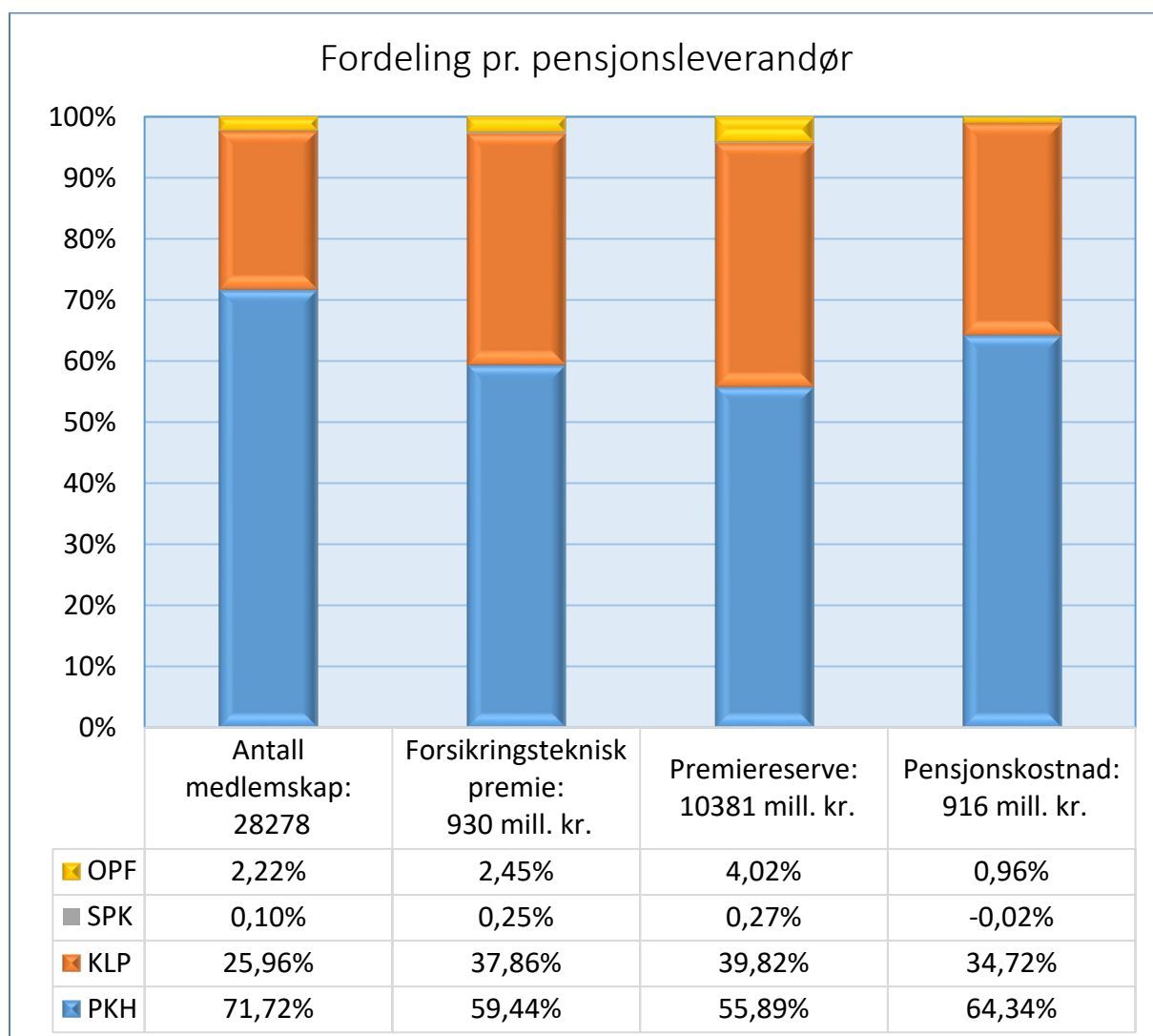


Diagram 44 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

2.2 Vestre Viken HF

Tabell 33 – Medlemstall og premiestørrelser for VV 2019

Antall og premiestørrelser	VV 2017	VV 2018	VV 2019	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Andel (målt mot alle HF)
Antall yrkesaktive	7 461	7 468	7 557	37 307	20,26 %
Antall pensjonister	5 846	6 374	6 906	27 565	25,05 %
Herav					
85-års regel	154	155	153	575	26,61 %
AFP62-65	68	65	64	284	22,54 %
AFP 65-67	86	61	97	383	25,33 %
Alderspensionist	3 959	4 339	4 731	19 170	24,68 %
Ektefellepensionist	366	401	452	1 739	25,99 %
Barnepensionist	36	39	47	189	24,87 %
Uførepensionist	1 177	1 286	1 362	5 225	26,07 %
Herav					
Uføregrad <20%	18	17	21	75	28,00 %
[20%-39%]	180	184	205	558	36,74 %
[40%-59%]	234	271	272	1 103	24,66 %
[60%-79%]	56	67	63	321	19,63 %
[80%-99%]	36	41	57	185	30,81 %
[100%]	653	706	744	2 983	24,94 %
Antall fratrådte	16 317	16 684	17 012	63 452	26,81 %
Medlemsbestand	29 624	30 526	31 475	128 324	24,53 %
Forsikringsteknisk premie	759 202 631	902 844 825	718 886 844	4 403 281 560,52	16,33 %
Premiereserve	9 976 943 864	10 695 813 509	11 284 450 088	55 996 424 555,98	20,15 %
Pensjonskostnad	879 514 454	709 954 415	932 578 983	4 348 062 205,18	21,45 %

Tabell 34 – VV målt opp mot alle seks helseforetakene for 2019

	VV	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	90,46 %	92,14 %	-1,67 %
Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand	10,31 %	8,07 %	2,24 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	76,02 %	78,48 %	-2,46 %
Gjennomsnittsalder aktive	44,98	43,84	1,14
Gjennomsnittsalder uføre	56,28	55,93	0,35
Gjennomsnittsalder alderspensionister	74,14	74,31	-0,17
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	75,28	74,78	0,50
Gjennomsnittsalder fratrådte	46,22	45,60	0,62
Avgangsalder AFP	64,13	63,72	0,41
Avgangsalder 85 års regelen	62,35	62,57	-0,21
Avgangsalder alderspension	66,78	66,89	-0,12
Avgangsalder uføre	51,36	49,24	2,12

Tabell 35 – Utvikling i VV for perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	90,00 %	92,00 %	89,64 %	89,80 %	90,46 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	*	*	75,31 %	72,88 %	76,02 %
Gjennomsnittsalder aktive	43,00	43,00	45,25	45,11	44,98
Gjennomsnittsalder uføre	54,00	55,00	56,79	56,48	56,28
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	*	*	74,24	74,19	74,14
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	*	*	75,72	75,67	75,28
Gjennomsnittsalder fratrådte	*	*	46,03	46,07	46,22
Avgangsalder AFP	63,90	63,10	64,16	64,15	64,13
Avgangsalder 85 års regelen	62,50	62,60	62,63	62,63	62,35
Avgangsalder alderspensjon	64,00 (i)	63,30 (i)	66,61	67,22	66,78
Avgangsalder uføre	49,00	50,00	52,36	50,71	51,36

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

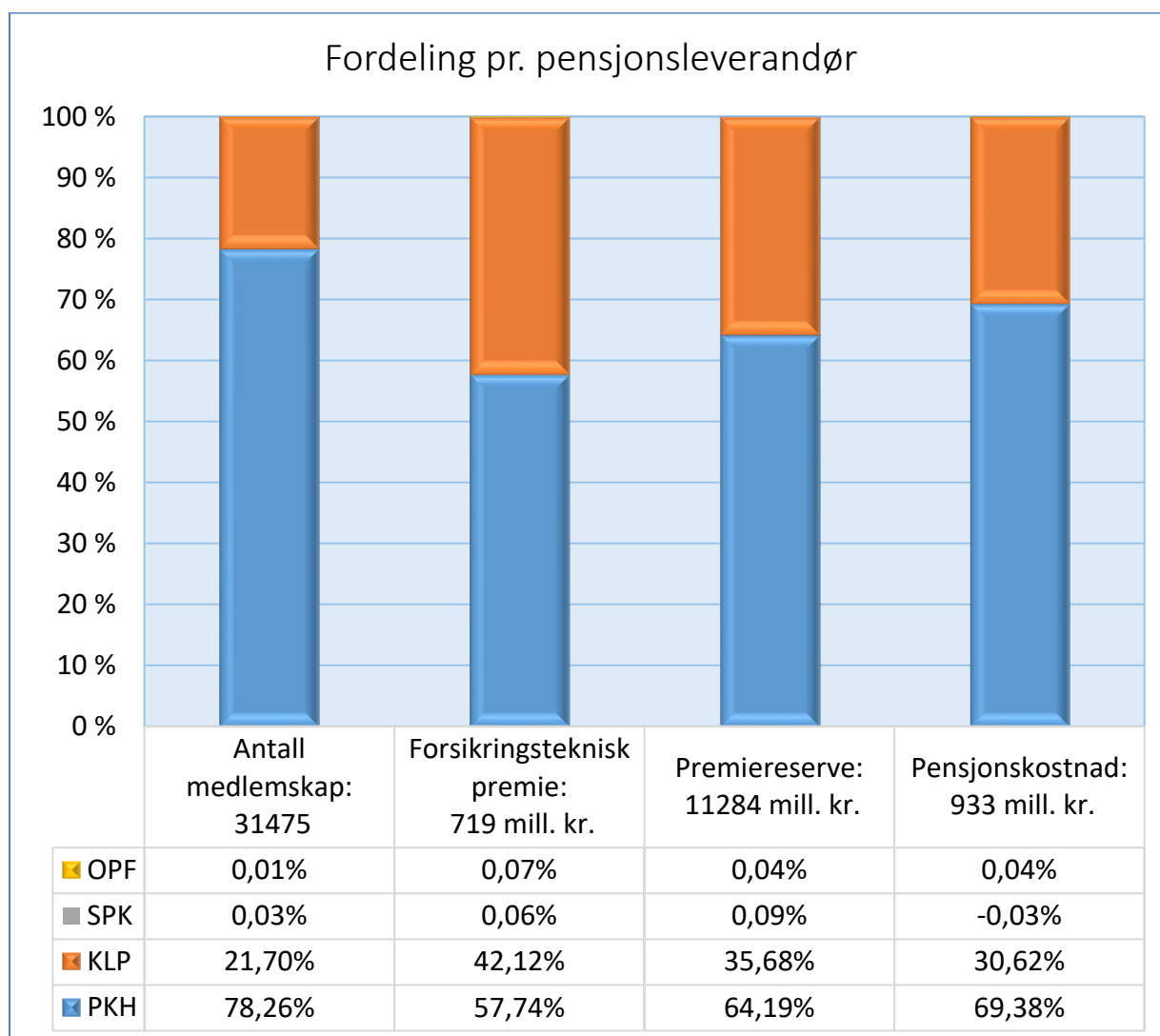


Diagram 45 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

2.3 Sunnaas sykehus HF

Tabell 36 – Medlemstall og premiestørrelser for SUN 2019

Antall og premiestørrelser	SUN 2017	SUN 2018	SUN 2019	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Andel (målt mot alle HF)
Antall yrkesaktive	580	590	582	37 307	1,56 %
Antall pensjonister	658	706	724	27 565	2,63 %
Herav					
85-års regel	8	6	4	575	0,70 %
AFP62-65	6	4	6	284	2,11 %
AFP 65-67	13	7	8	383	2,09 %
Alderspensjonist	428	475	509	19 170	2,66 %
Ektefellepensjonist	43	45	44	1 739	2,53 %
Barnepensjonist	9	8	6	189	3,17 %
Uførepensjonist	151	160	147	5 225	2,81 %
Herav					
Uføregrad <20%	-	-	-	75	0,00 %
[20%-39%]	7	10	9	558	1,61 %
[40%-59%]	37	33	32	1 103	2,90 %
[60%-79%]	3	5	3	321	0,93 %
[80%-99%]	7	8	9	185	4,86 %
[100%]	97	104	94	2 983	3,15 %
Antall fratrådte	1 495	1 553	1 611	63 452	2,54 %
Medlemsbestand	2 733	2 849	2 917	128 324	2,27 %
Forsikringsteknisk premie	58 425 329	76 908 709	78 307 537	4 403 281 561	1,78 %
Premiereserve	993 089 528	1 052 087 324	1 087 025 920	55 996 424 556	1,94 %
Pensjonskostnad	65 914 014	45 400 849	57 714 440	4 348 062 205	1,33 %

Tabell 37 – SUN målt opp mot alle seks helseforetakene for 2019

	SUN	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	89,89 %	92,14 %	-2,25 %
Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand	11,82 %	8,07 %	3,74 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	77,72 %	78,48 %	-0,76 %
Gjennomsnittsalder aktive	47,46	43,84	3,62
Gjennomsnittsalder uføre	58,71	55,93	2,78
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	74,26	74,31	-0,05
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	71,17	74,78	-3,61
Gjennomsnittsalder fratrådte	46,41	45,60	0,82
Avgangsalder AFP	63,35	63,72	-0,37
Avgangsalder 85 års regelen	62,34	62,57	-0,22
Avgangsalder alderspensjon	67,15	66,89	0,26
Avgangsalder uføre	53,68	49,24	4,44

Tabell 38 – Utvikling i SUN for perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	90,00 %	90,00 %	89,19 %	90,26 %	89,89 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	*	*	78,57 %	77,36 %	77,72 %
Gjennomsnittsalder aktive	46,00	46,00	45,63	47,79	47,46
Gjennomsnittsalder uføre	58,00	58,00	57,63	58,32	58,71
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	*	*	74,01	74,25	74,26
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	*	*	75,31	69,10	71,17
Gjennomsnittsalder fratrådte	*	*	45,75	46,04	46,41
Avgangsalder AFP	62,90	63,10	64,92	64,23	63,35
Avgangsalder 85 års regelen	63,20	62,60	62,91	62,59	62,34
Avgangsalder alderspensjon	62,90 (i)	63,30 (i)	67,03	67,03	67,15
Avgangsalder uføre	50,00	50,00	51,53	52,51	53,68

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

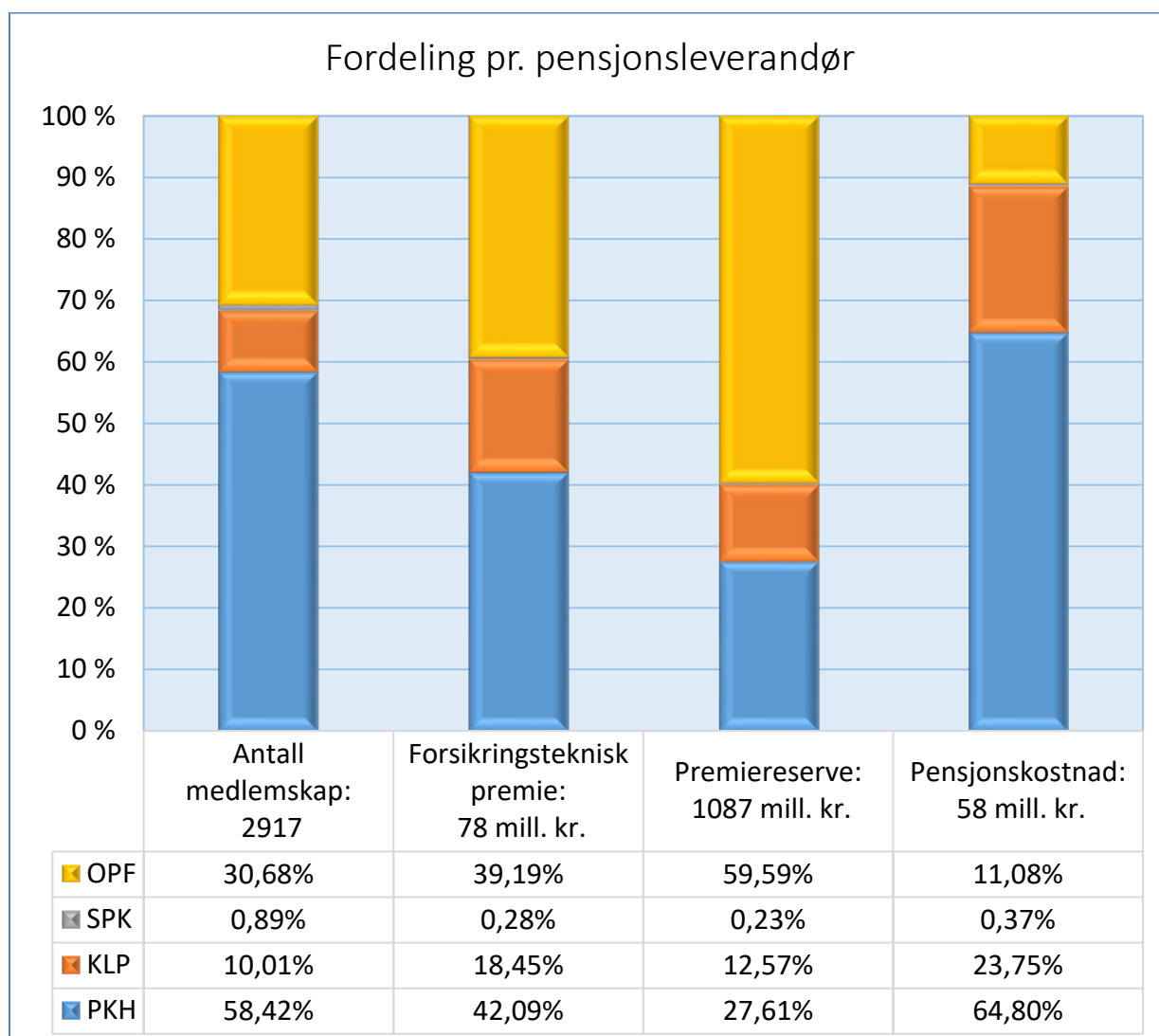


Diagram 46 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

2.4 Helse Sør-Øst RHF

Tabell 39 – Medlemstall og premiestørrelser for HSØ 2019

Antall og premiestørrelser	HSØ 2017	HSØ 2018	HSØ 2019	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Andel (målt mot alle HF)
Antall yrkesaktive	155	165	184	37 307	0,49 %
Antall pensjonister	51	58	71	27 565	0,26 %
Herav					
85-års regel	-	-	1	575	0,17 %
AFP62-65	-	-	1	284	0,35 %
AFP 65-67	1	4	2	383	0,52 %
Alderspensionist	38	43	54	19 170	0,28 %
Ektefellepensionist	2	2	3	1 739	0,17 %
Barnepensionist	-	-	-	189	0,00 %
Uførepensionist	10	9	10	5 225	0,19 %
Herav					
Uføregrad <20%	-	-	-	75	0,00 %
[20%-39%]	3	2	1	558	0,18 %
[40%-59%]	1	2	2	1 103	0,18 %
[60%-79%]	-	-	-	321	0,00 %
[80%-99%]	1	-	-	185	0,00 %
[100%]	5	5	7	2 983	0,23 %
Antall fratrådte	226	230	237	63 452	0,37 %
Medlemsbestand	432	453	492	128 324	0,38 %
Forsikringsteknisk premie	31 542 099	30 598 675	30 532 863	4 403 281 561	0,69 %
Premiereserve	319 648 881	350 410 270	397 426 660	55 996 424 556	0,71 %
Pensjonskostnad	26 967 341	17 937 101	23 371 043	4 348 062 205	0,54 %

Tabell 40 – HSØ målt opp mot alle seks helseforetakene for 2019

	HSØ	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	99,41 %	92,14 %	7,27 %
Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand	3,16 %	8,07 %	-4,92 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	83,68 %	78,48 %	5,20 %
Gjennomsnittsalder aktive	51,57	43,84	7,74
Gjennomsnittsalder uføre	56,33	55,93	0,40
Gjennomsnittsalder alderspensionister	72,09	74,31	-2,22
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	69,33	74,78	-5,45
Gjennomsnittsalder fratrådte	52,13	45,60	6,53
Avgangsalder AFP	64,09	63,72	0,37
Avgangsalder 85 års regelen	-	62,57	-62,57
Avgangsalder alderspension	68,21	66,89	1,32
Avgangsalder uføre	-	49,24	-49,24

Tabell 41 – Utvikling i HSØ for perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	*	98,00 %	98,40 %	98,70 %	99,41 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	*	*	72,60 %	67,00 %	83,68 %
Gjennomsnittsalder aktive	*	49,00	51,31	50,97	51,57
Gjennomsnittsalder uføre	*	*	55,72	54,37	56,33
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	*	*	71,93	72,19	72,09
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	*	*	66,50	67,50	69,33
Gjennomsnittsalder fratrådte	*	*	51,77	52,31	52,13
Avgangsalder AFP	*	*	**	65,29	64,09
Avgangsalder 85 års regelen	*	*	**	**	**
Avgangsalder alderspensjon	*	*	67,90	67,67	68,21
Avgangsalder uføre	*	50,00	50,74	60,95	***

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(**) Ingen uttak av AFP i 2017, og heller ingen uttak av alderspensjon etter 85-års regelen i 2017 – 2019.

(***) Ingen uttak av uførepensjon i 2019.

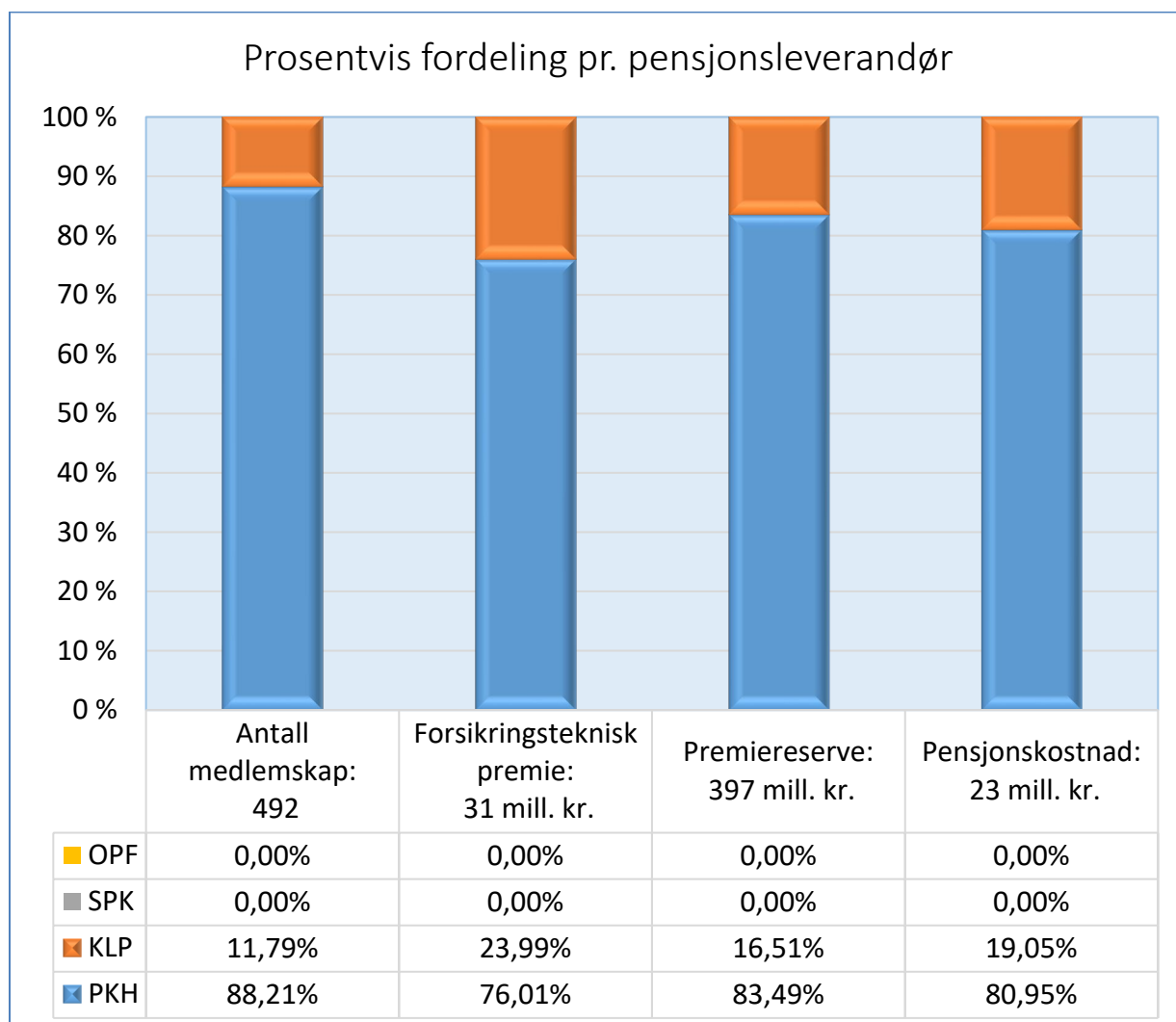


Diagram 47 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

2.5 Sykehuspartner HF

Tabell 42 – Medlemstall og premiestørrelser for SP 2019

Antall og premiestørrelser	SP 2017	SP 2018	SP 2019	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Andel (målt mot alle HF)
Antall yrkesaktive	1 361	1 435	1 478	37 307	3,96 %
Antall pensjonister	159	177	211	27 565	0,77 %
Herav					
85-års regel	-	-	-	575	0,00 %
AFP62-65	13	9	19	284	6,69 %
AFP 65-67	13	15	22	383	5,74 %
Alderspensionist	65	74	86	19 170	0,45 %
Ektefellepensionist	3	5	7	1 739	0,40 %
Barnepensionist	5	5	6	189	3,17 %
Uførepensionist	60	66	71	5 225	1,36 %
Herav					
Uføregrad <20%	-	1	-	75	0,00 %
[20%-39%]	6	9	10	558	1,79 %
[40%-59%]	18	15	18	1 103	1,63 %
[60%-79%]	5	6	5	321	1,56 %
[80%-99%]	4	4	3	185	1,62 %
[100%]	27	31	35	2 983	1,17 %
Antall fratrådte	827	906	1 011	63 452	1,59 %
Medlemsbestand	2 347	2 518	2 700	128 324	2,10 %
Forsikringsteknisk premie	102 546 886	114 698 348	138 105 429	4 403 281 561	3,14 %
Premiereserve	702 107 837	815 166 702	903 022 278	55 996 424 556	1,61 %
Pensjonskostnad	164 530 675	131 012 414	66 908 126	4 348 062 205	1,54 %

Tabell 43 – SP målt opp mot alle seks helseforetakene for 2019

	SP	Totalt (alle 6 HF'ene i 2019)	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	99,11 %	92,14 %	6,97 %
Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand	4,15 %	8,07 %	-3,92 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	75,08 %	78,48 %	-3,40 %
Gjennomsnittsalder aktive	46,36	43,84	2,52
Gjennomsnittsalder uføre	53,98	55,93	-1,96
Gjennomsnittsalder alderspensionister	71,74	74,31	-2,57
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	54,71	74,78	-20,06
Gjennomsnittsalder fratrådte	44,30	45,60	-1,30
Avgangsalder AFP	63,41	63,72	-0,31
Avgangsalder 85 års regelen	-	62,57	-62,57
Avgangsalder alderspension	67,35	66,89	0,46
Avgangsalder uføre	51,12	49,24	1,87

Tabell 44 – Utvikling i SP for perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	*	99,00 %	98,68 %	99,03 %	99,11 %
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	*	*	72,62 %	72,30 %	75,08 %
Gjennomsnittsalder aktive	*	43,00	44,95	45,77	46,36
Gjennomsnittsalder uføre	*	*	52,89	52,54	53,98
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	*	*	70,87	71,58	71,74
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	*	*	54,67	52,00	54,71
Gjennomsnittsalder fratrådte	*	*	43,18	43,67	44,30
Avgangsalder AFP	*	*	64,20	64,48	63,41
Avgangsalder 85 års regelen	*	*	**	**	**
Avgangsalder alderspensjon	*	*	66,43	66,42	67,35
Avgangsalder uføre	*	*	48,63	42,80	51,12

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(**) Ingen uttak av AFP i 2017, og heller ingen uttak av alderspensjon etter 85-års regelen i 2017 – 2019.

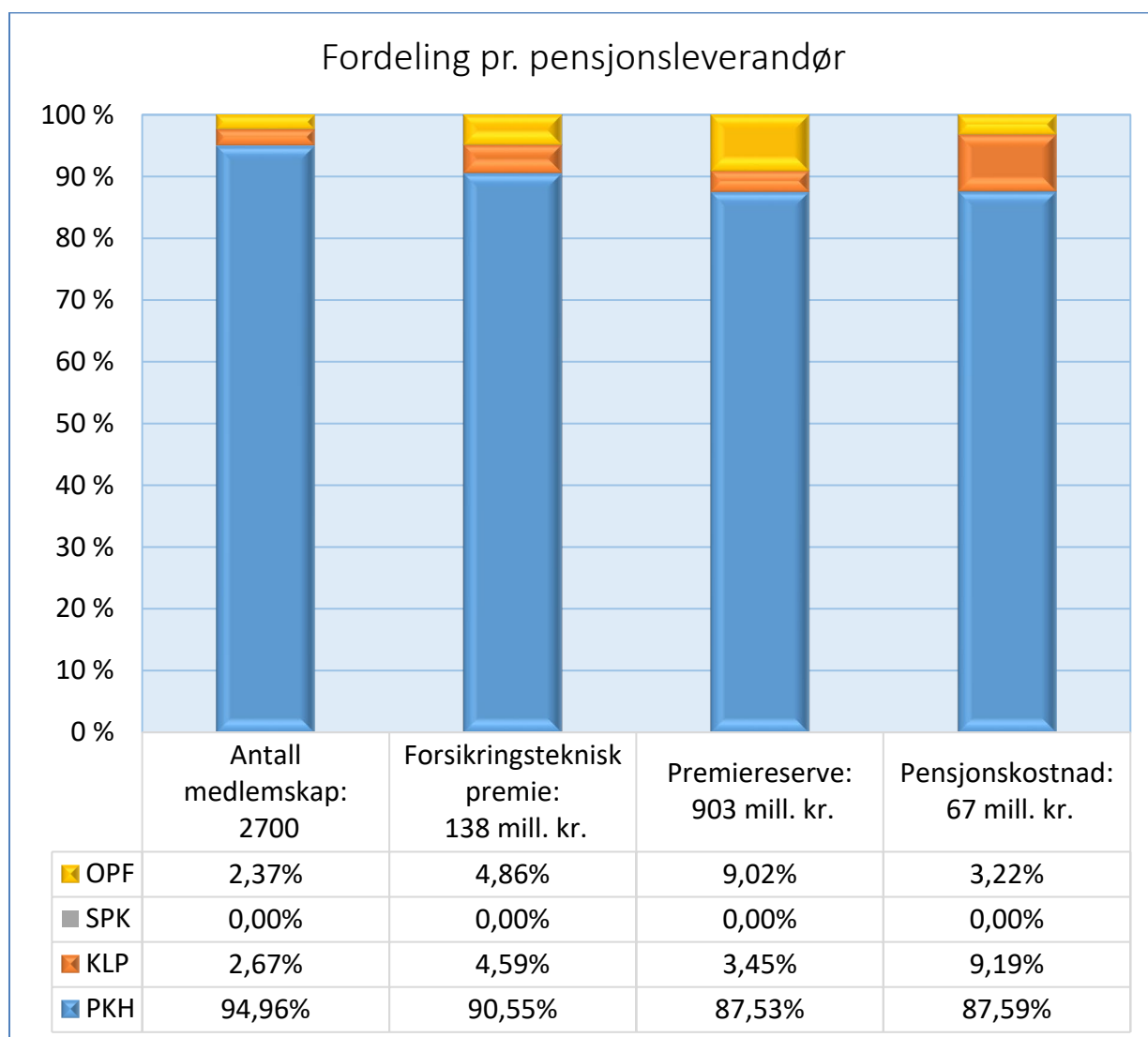


Diagram 48 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør

Vedlegg 1: Øvrige tabeller/diagrammer

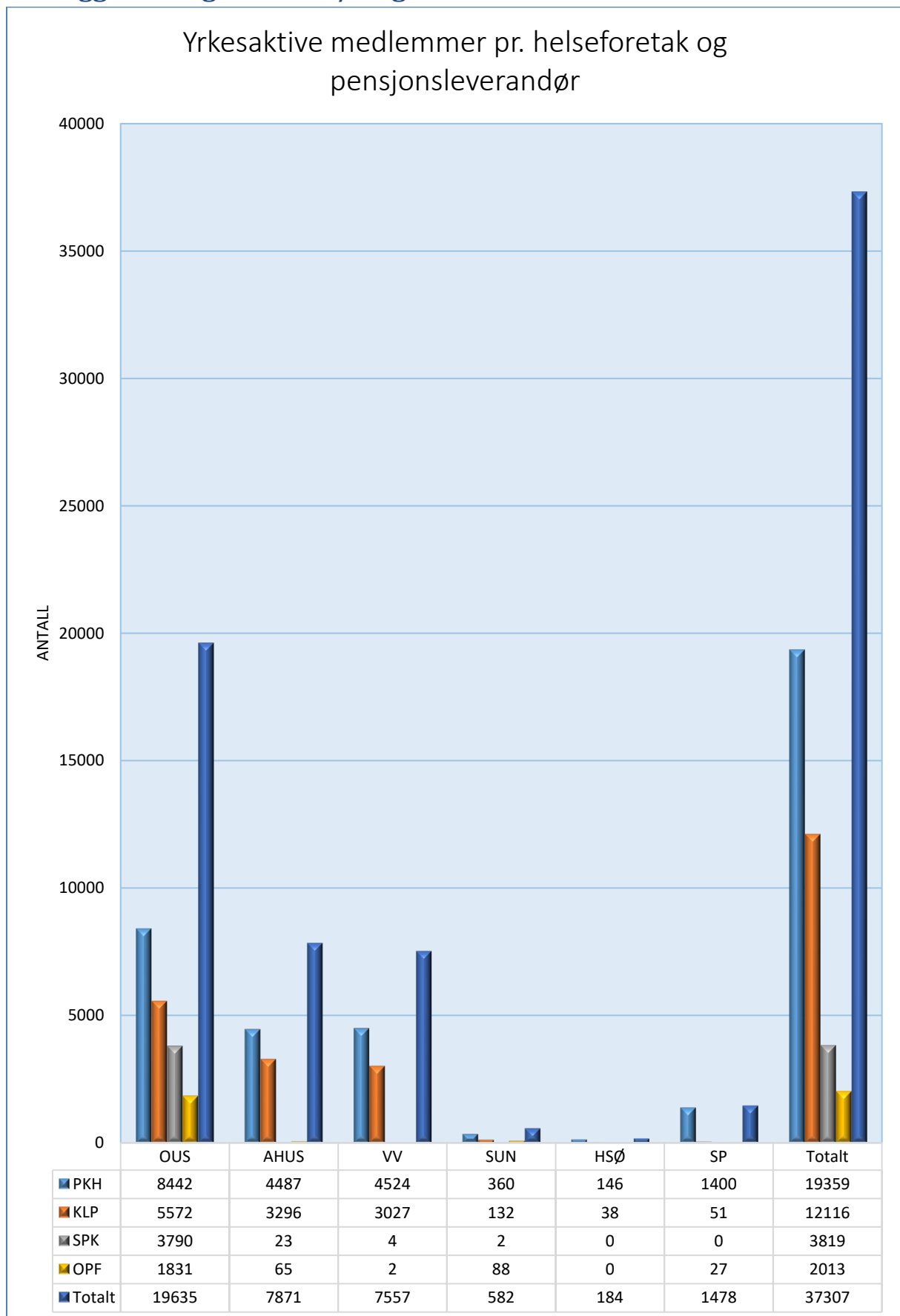


Diagram 49 – Antall yrkesaktive medlemskap 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Fratrådte medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør

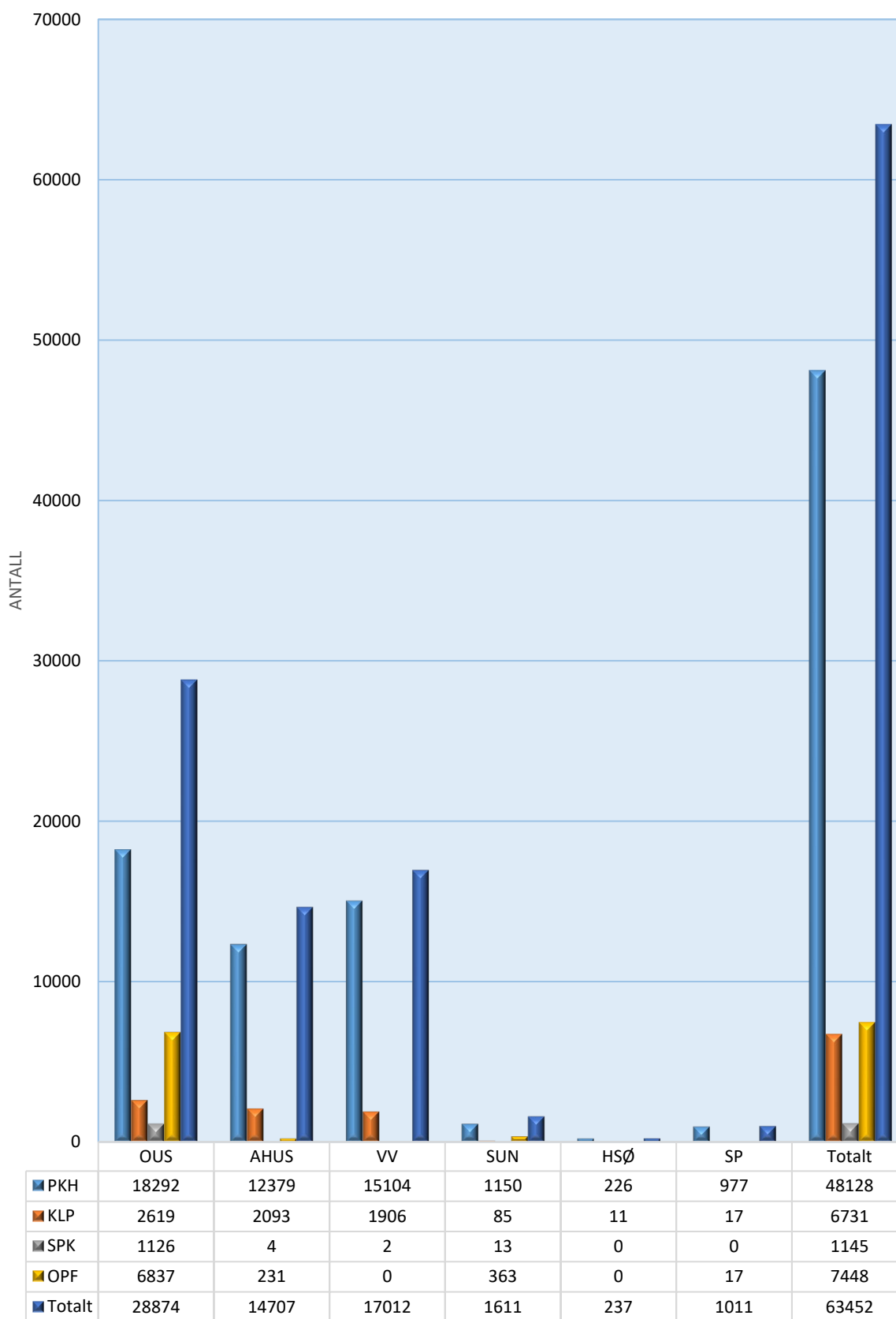
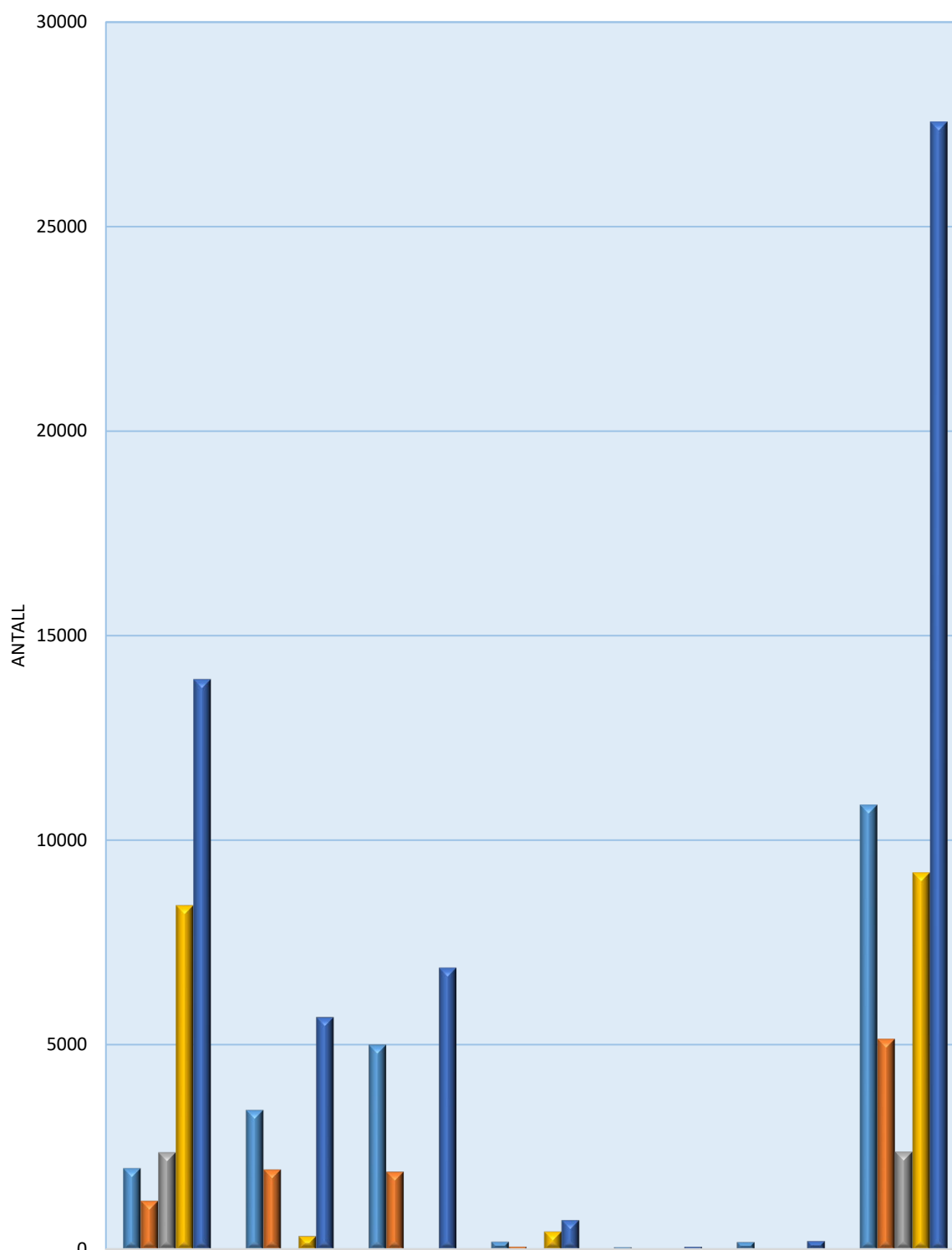


Diagram 50 – Antall fratrådte medlemskap 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Pensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør



	OUS	AHUS	VV	SUN	HSØ	SP	Totalt
PKH	1993	3415	5005	194	62	187	10856
KLP	1191	1951	1897	75	9	4	5127
SPK	2366	2	2	11	0	0	2381
OPF	8403	332	2	444	0	20	9201
Totalt	13953	5700	6906	724	71	211	27565

Diagram 51 – Antall pensjonister 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Alderspensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør

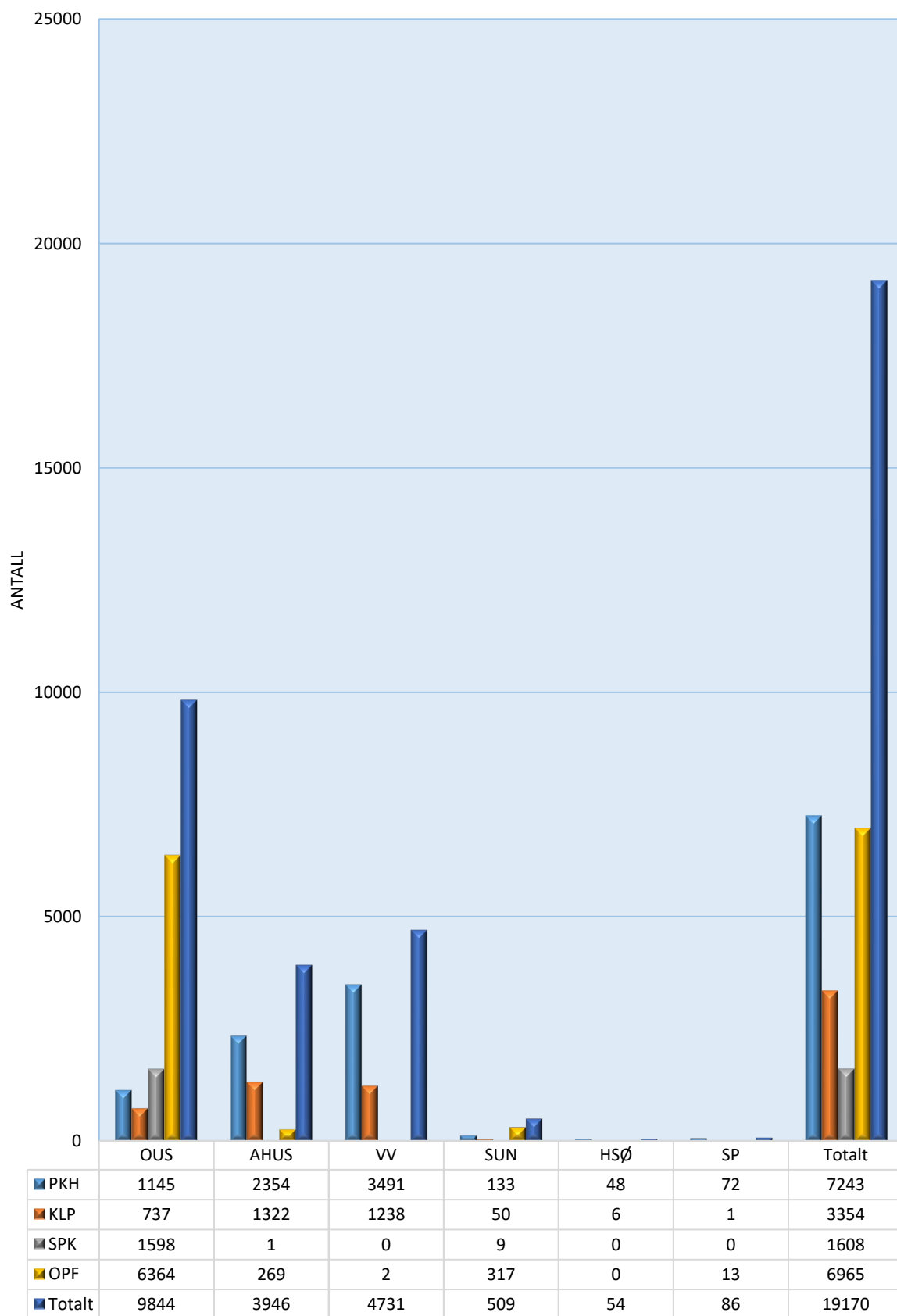


Diagram 52 – Antall alderspensjonister 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Uførepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør

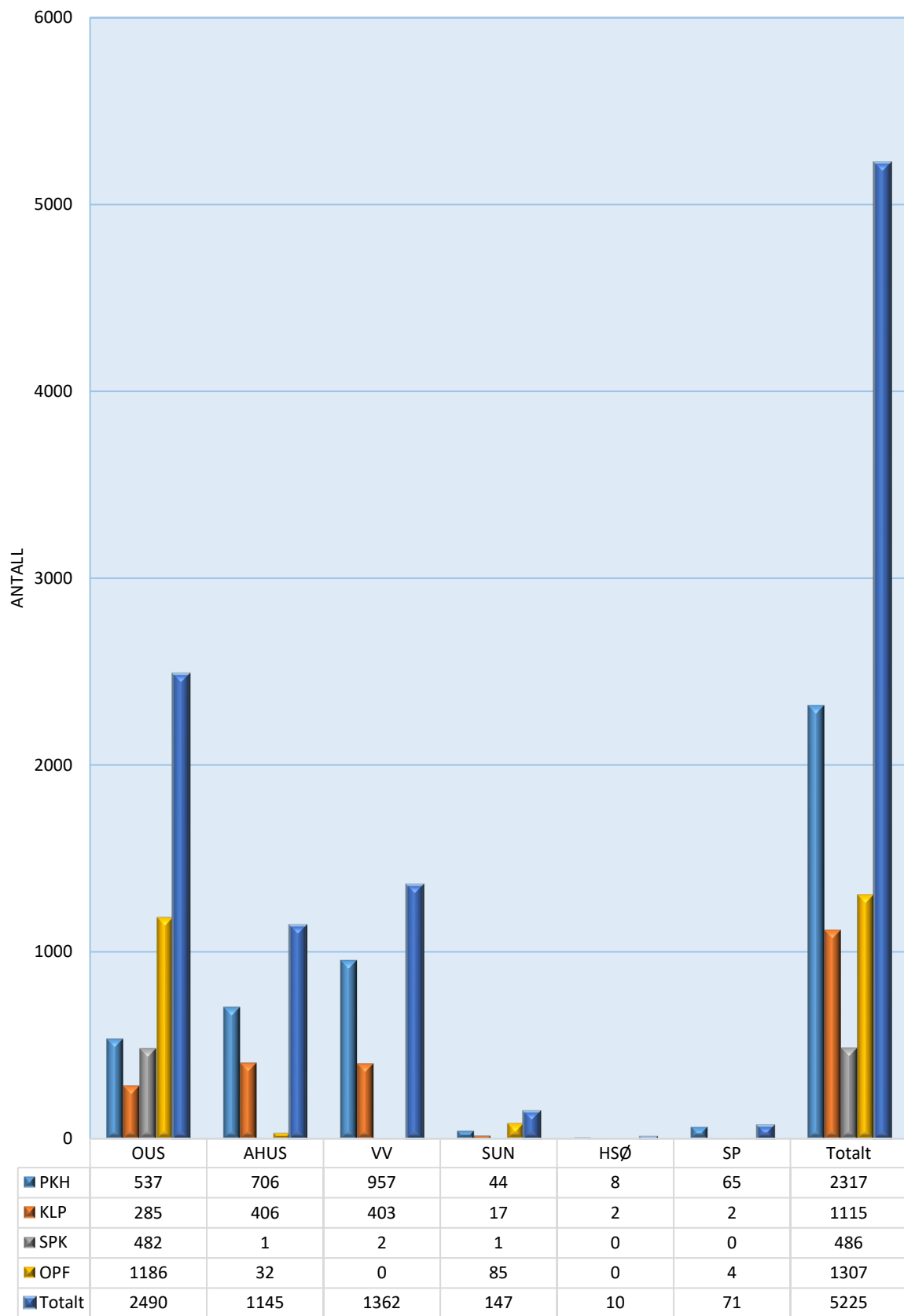


Diagram 53 – Antall uførepensjonister 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

AFP-pensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør

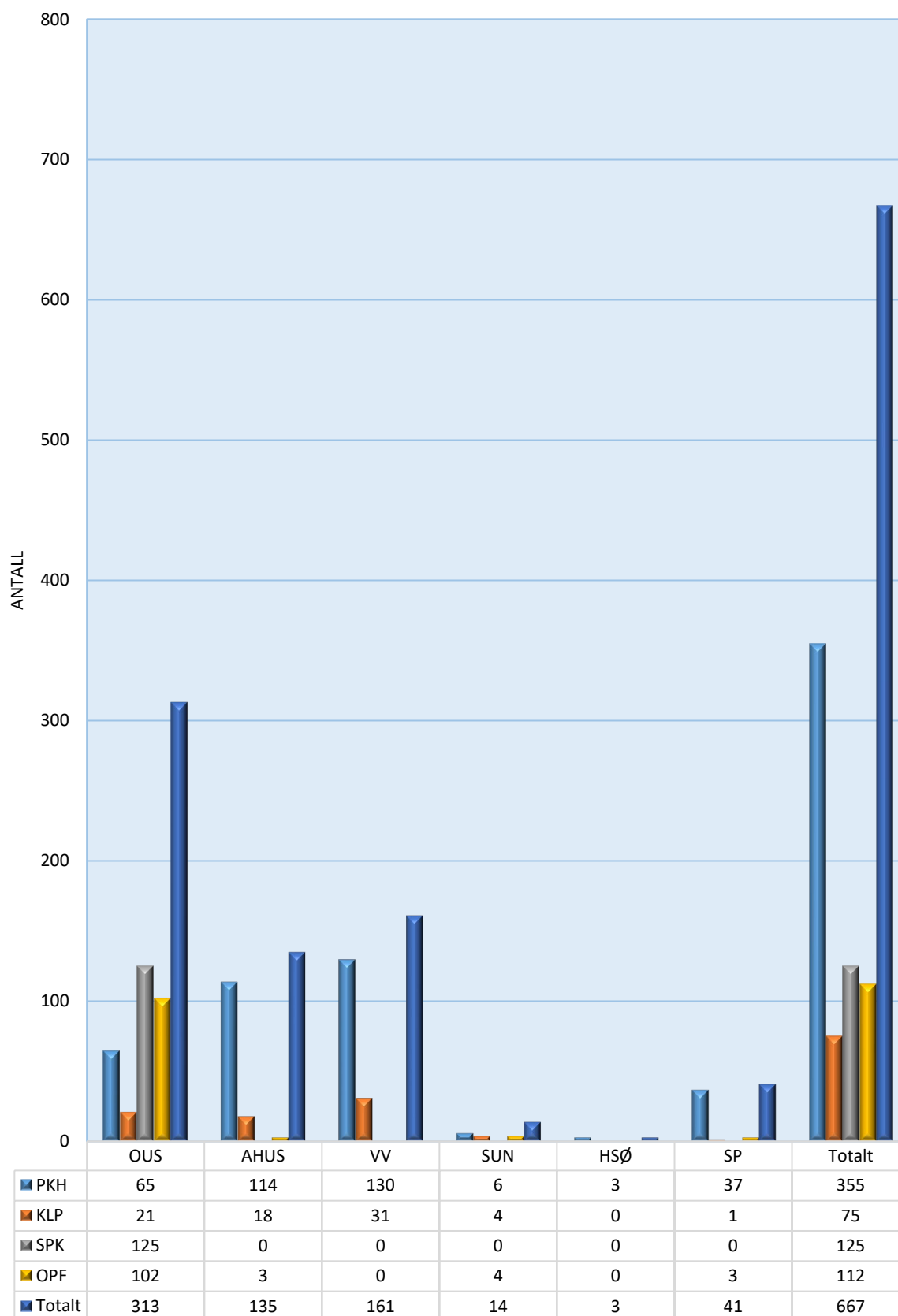


Diagram 54 – Antall AFP-pensjonister 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Pensjonister etter 85-års regel pr. helseforetak og pensjonsleverandør

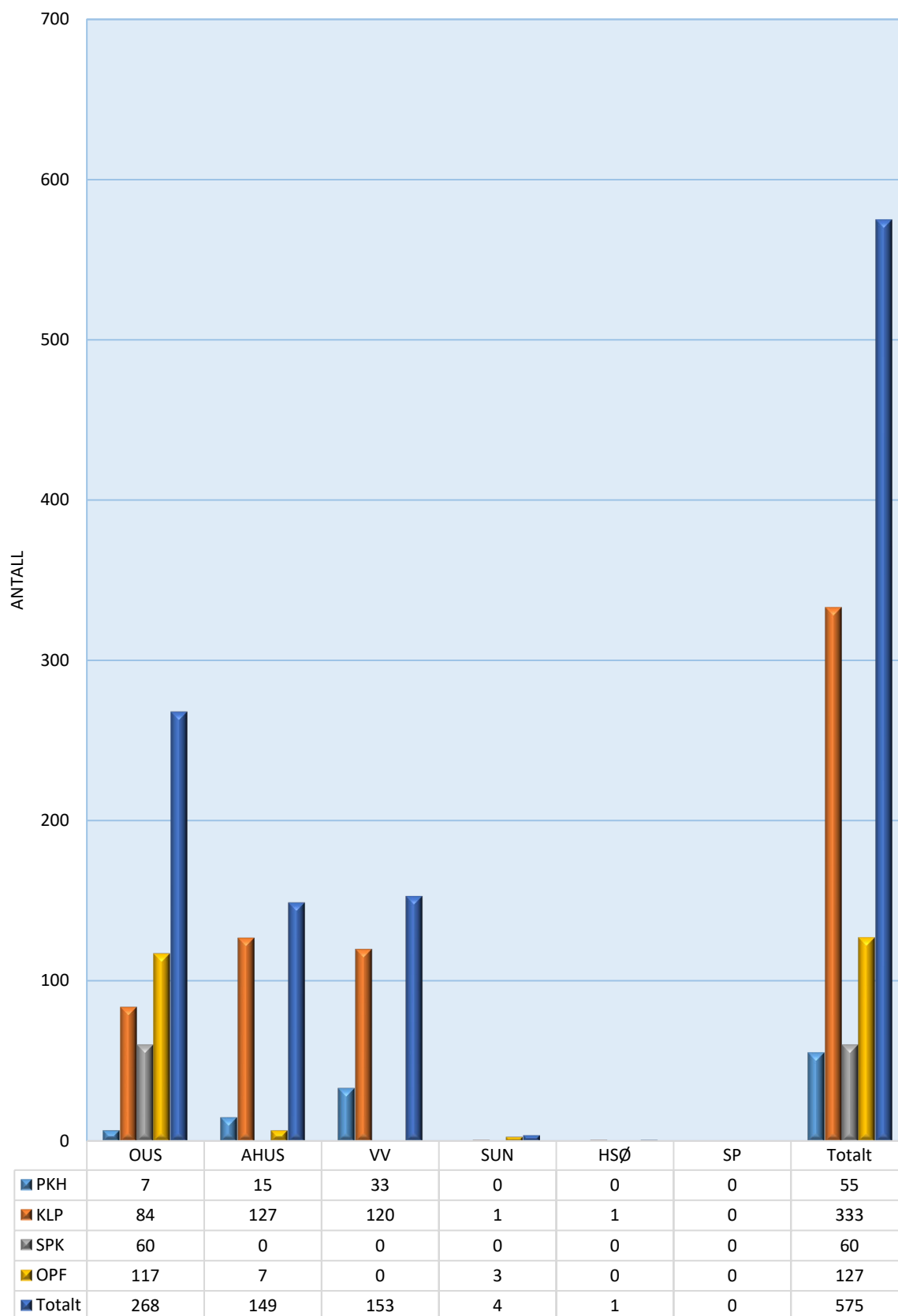


Diagram 55 – Antall pensjonister etter 85-års regel 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Ektefellepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør

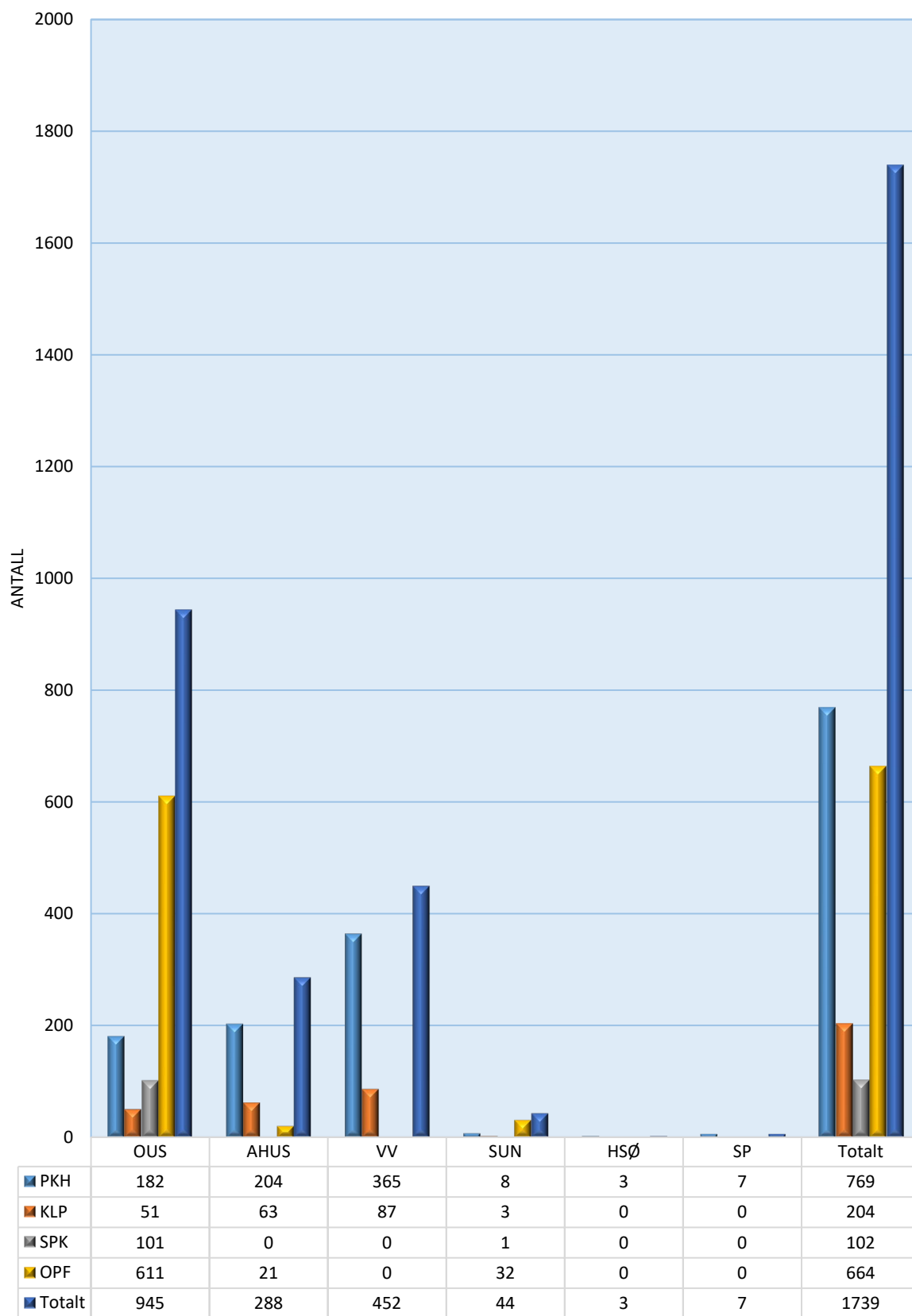


Diagram 56 – Antall ektefellepensjonister 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

Barnepensjonister pr. helseforetak og pensjonsleverandør

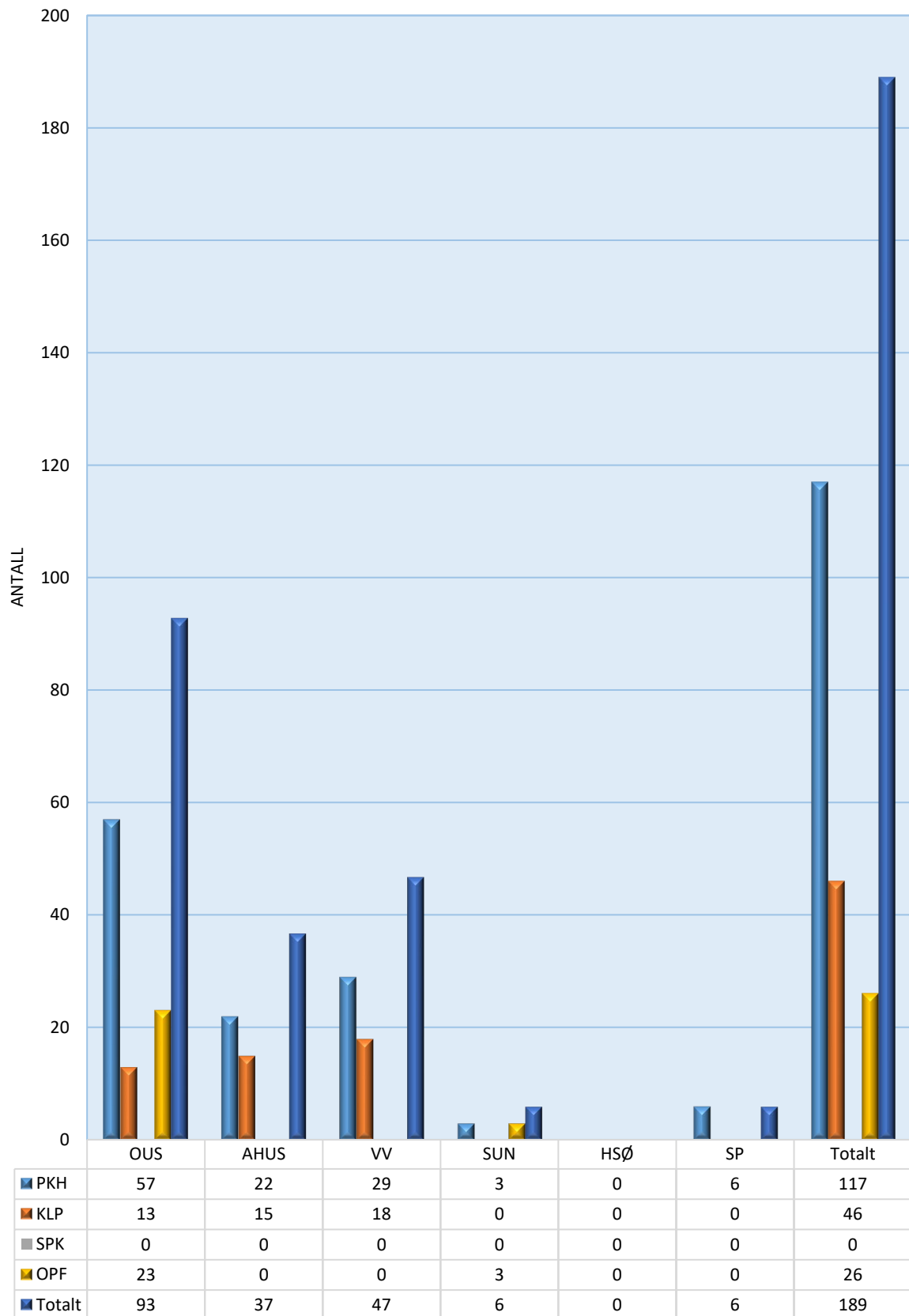


Diagram 57 – Antall barnpensjonister 31.12.2019 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør