

List of Signatures

Page 1/1

**OF - Redegjørelse etter åpenhetsloven - Regnskapsåret 2024.pdf**

Name	Method	Signed at
Haram, Lars Christian	BANKID	2025-06-10 08:36 GMT+02
Borgersen, Stine	BANKID	2025-05-28 08:56 GMT+02
Martinsen, Ivar	BANKID	2025-05-27 18:48 GMT+02
Røra, Kirsten	BANKID	2025-05-27 18:18 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E077F6E2A49341ED9D1CA2A2D89CFB3F



Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven - Regnskapsåret 2024

Redegjøringsplikten etter åpenhetsloven

Begge forsikringsforetakene i finanskonsernet Oslo Pensjonsforsikring (OPF); Oslo Pensjonsforsikring AS og Oslo Forsikring AS, er på selvstendig grunnlag omfattet av pliktene som følger av åpenhetsloven. I dette dokumentet redegjøres det for foretakene samlet som konsern.

Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2024, altså fra 1. januar 2024 til og med 31. desember 2024. Fristen for å offentliggjøre dokumentet er 30. juni 2025, og endringer i risikobildet som er oppstått i den mellomliggende perioden blir kommentert.

Åpenhetsloven stiller følgende minstekrav til redegjørelsen som skal gjøres tilgjengelig fra foretakets hjemmesider:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

I det følgende redegjøres det for de ulike punktene som er nevnt i regelverket.

Generell beskrivelse av virksomheten, organisering, retningslinjer og rutiner

Generell beskrivelse av virksomheten

Finanskonsernet OPF består av livsforsikringsforetaket OPF og skadeforsikringsforetaket OF. OPF er heleid av Oslo kommune. OPF eier også eiendomsselskaper strukturert som AS, der hvert enkelt selskap eier en eiendom. Forsikringsforetakene i OPF-konsernet er samlokalisert sentralt i Oslo.

Begge forsikringsforetakene er egenforsikringsselskaper som har begrensede konsesjoner. OPF leverer pensjonsforsikring (kommunal tjenstepensjon) til Oslo kommune og kommunalt eide foretak. I tillegg leverer foretaket offentlig tjenstepensjon til enkelte helseforetak i Helse Sør-Øst (HSØ) som tidligere var underlagt Oslo kommune. Tjenstepensjonsordningen OPF forvalter for HSØ har vært lukket fra 2002. Det vil si at det ikke kommer nye medlemmer inn i ordningen etter at den ble lukket. Også AS-ene som er eiet av kommunen og er kunder i OPF, er lukkede ordninger.

OF leverer bygningsforsikring, ansvarsforsikring og personskadeforsikring (gruppeliv-, ulykke og yrkesskadeforsikring) til Oslo kommune og kommunalt eide foretak.

Finanskonsernet forvalter selskapenes og kundenes midler gjennom ulike investeringer. En av investeringene i porteføljen er boliglån som tilbys fra OPF til privatpersoner gjennom merkevaren Kassa.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E077F6E2A49341ED9D1CA2A2D89CFB3F



OPF og OF er finansforetak som er underlagt et omfattende sektorregelverk gjennom finansforetaksloven, aksjeloven, forsikringsvirksomhetsloven, forsikringsavtaleloven og en rekke andre lovverk. Enkeltforetakenes styre har i tillegg gitt en rekke føringer for hvordan foretakene skal innrette seg gjennom styrevedtatte retningslinjer, instruksjoner og krav til administrative rutiner.

Forankring i virksomhetens retningslinjer og rutiner

OPF-konsernet har etablert flere retningslinjer og rutiner som skal sikre trygge og gode arbeidsforhold for egne ansatte og som dessuten skal bidra til at konsernet påvirker arbeidsforhold i positiv retning hos virksomheter OPF handler eller samarbeider med:

- *Føringer fra eier gjennom Oslo kommunes eierskapsmelding*
- *OPFs virksomhetsstrategi og Overordnet retningslinje for virksomhetsstyring*
- *Etiske retningslinjer*
- *Rutine for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid OPF (konsern)*
- *Rutine for likestillings- og inkluderingsarbeid i OPF (konsern)*
- *Oslomodellen er innført som en førende faktor i forvaltningen av OPFs eiendomsportefølje og som rammeavtale i skadeoppgjør for bygningsforsikringen hos OF*
- *Retningslinje- og Rutine for utkontraktering*
- *Rutine for innkjøp*
- *Rutine for hendelsesregistrering*
- *Varslingsrutiner*
- *Retningslinje og Rutine for klagebehandling*
- *Rutine for personellsikkerhet (under arbeid)*

Særlig om varslingsmekanismer og klagemuligheter

Ansatte og eksterne har mulighet til å varsle om uetisk eller ulovlig virksomhet i OPF. Det er etablert et varslingssystem og rutiner for oppfølging av varsler, som skal sikre varslere mot gjengjeldelse, samtidig som alle varsler skal få en forsvarlig behandling. Fra 2024 er det opprettet en ekstern varslingskanal hos EY.

Videre er det etablert styrevedtatte retningslinjer og rutiner som sikrer at alle som påvirkes av beslutninger som fattes i OPF, får mulighet til å klage på avgjørelsen og skal få sin klage vurdert innen rimelig tid. Klager skal alltid behandles av noen som ikke har vært del i den påklagede beslutningen, og det er åpnet for å bringe sakene videre til eksterne klageorgan eller i det sivile rettsapparatet.

Prosess, vurderinger og etablerte tiltak for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Prosess for å avdekke faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I prosessen med å avdekke faktisk og potensiell negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har foretakene gjort en kartlegging av potensiale for slik påvirkning ved systematisk å gjennomgå eier, kunder, sluttbrukere, produkter og tjenester, kapitalforvaltning, bruk av underleverandører og kjøp av varer og tjenester. Det er også innhentet dokumentasjon som er utarbeidet av tjenesteleverandører og leverandører av varer som er vurdert å kunne ha en risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.





Arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennomføres av en bredt sammensatt gruppe sentrale ansatte som representerer flere funksjonsområder i konsernet. Resultatet av de vurderinger som er gjort knyttet til menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsliv er lagt til grunn for denne redegjørelsen.

Redegjørelse for avdekkede risikoer

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført viser at det er lav risiko for direkte negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Det gjelder påvirkning av egne ansatte og påvirkning gjennom forsikringsproduktene og pensjonsordningene som utgjør virksomhetens kjernevirksomhet. Selskapenes eier og kunder, anses heller ikke for å utgjøre noen vesentlig risiko for slik påvirkning.

Størst risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert å være gjennom vår investeringsvirksomhet, og særlig knyttet til forvaltning av den store eiendomsporteføljen vi har. Videre er det vurdert at vi potensielt kan bidra indirekte til negativ påvirkning gjennom virksomhetens utkontraktering og gjennom innkjøp av varer og tjenester. Disse risikoene var også de som var vurdert som vesentlige i redegjørelsene for tidligere år.

Vesentlig iboende risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som har blitt vurdert i 2024:

Risiko	Beskrivelse	Tiltak
Innkjøp/utkontraktering av tjenester i forbindelse med forvaltning av eiendommer i OPF sin investeringsportefølje, samt i forbindelse med utvikling og oppføring av nybygg.	Selskapet inngår avtaler om innkjøp (entreprenører og materiell) til eiendomsselskapet for drift, utvikling og oppføring av eiendommer. Det er vurdert å være en iboende risiko i bransjen for at arbeidsforholdene hos leverandører ikke oppfyller alle krav til arbeidsmiljø, lønn med mer, og at vi når vi ser på hele leverandørkjeden kan ha en risiko for at det er brudd på anstendige arbeidsforhold, og eventuelt også på grunnleggende menneskerettigheter.	• Oslomodellen brukes ved avtaleinngåelse • Retningslinjer og rutiner for innkjøp og utkontraktering • Ved større leveranser gjennomføres revisjoner for å kvalitetssikre at leveranser er i tråd med retningslinjene • Rutiner for løpende oppfølging av de største og viktigste prosjektene
Direkte investering/kjøp av eierandeler i selskaper gjennom kapitalforvaltningsvirksomheten	Ved beslutning om investering i enkeltaksjer, gjennomføres grundige vurderinger av tilgjengelig og relevant informasjon for å unngå å investere i selskaper som bidrar negativt til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er vurdert at det ikke kan utelukkes at OPF gjennom investeringer kan bidra negativt, men risikoen vurderes likevel som lav.	• Styrevedtatt investeringsstrategi og plasseringsretningslinjer • Eksklusjonsliste (Etikkrådet og Norges Bank) • Risikovurderinger som inngår i investeringsprosessen





	Vesentlighetsprinsippet legges til grunn.	
Endringer i forutsetninger for eksisterende investeringsobjekter	På grunn av uforutsette hendelser, kan forutsetningene som ble lagt til grunn ved beslutning om investering, endres. Dette innebærer en risiko for investeringer i selskaper som bidrar negativt til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	• Investeringsstrategien som tilsier at vi skal selge oss ut eller sette inn tiltak dersom det avdekkes brudd på våre retningslinjer • Eksklusjonsliste (Etikkrådet og Norges Bank) • Risikovurderinger som inngår i investeringsprosessen og løpende oppfølging mot tilgjengelig markedsinformasjon
Investeringer gjennom eksterne kapitalforvaltere	Ved beslutning om investering i eksterne fond, foreligger det utvalgsriterier for å unngå investeringer i selskaper som bidrar negativt til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er vurdert at det ikke kan utelukkes at OPF gjennom investeringer kan bidra negativt, men risikoen vurderes likevel som lav.	• Investeringsstrategien og plasseringsretningslinjer • Eksklusjonsliste (Etikkrådet og Norges Bank) • Utvalgsriterier eksterne forvaltere, herunder kompetanse og organisasjon til å ivareta ansvarlig forvaltning, også i henhold til OPFs vedtatte strategi • Prosess for løpende vurdering av eksterne forvaltere og forvaltningsmandat
Innkjøp/utkontraktering av tjenester (rengjøring, drift av lokalene, tilgang på tekniske plattformer (SaaS, PaaS osv.)	OPF utkontrakterer en del tjenester til eksterne tjenesteleverandører. Foretaket har også leverandører som ikke regnes som utkontraktering (innkjøp). Som en del av rutine skal det før avtale om utkontraktering eller innkjøp inngås, gjøres en rekke vurderinger av tjenesteleverandøren. Gjennom 2024 er rutine for utkontraktering revidert og blant annet er krav til oppfølging av leverandører forsterket. Varer og tjenestene kjøpes innfor å ivareta drift av pensjons- og forsikringsvirksomheten, samt drift av kontorlokalene.	OPF har rutiner og sjekklister ved avtaleinngåelse for både utkontraktering og innkjøp Behov for nye tiltak: • Rutiner for innkjøp som ikke er utkontraktering skal revideres i 2025. Dette innebærer blant annet å utarbeide «suppliers standard of conduct» i tråd med våre forventninger, samt generelle «terms and conditions» som skal brukes på tvers i selskapet for alle innkjøp. (Be om





	Det er iboende risiko for at det kjøpes varer og tjenester som bidrar til brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Vesentlighetsprinsippet legges til grunn.	innsyn, sikre at innkjøpet er i tråd med Oslomodellen, kontrollere redegjørelser etter åpenhetsloven osv.)
Innkjøp av varer (teknisk utstyr, kaffe, frukt, osv)	Selskapet kjøper inn varer til ordinær kontordrift. Det er iboende risiko for at det kjøpes varer som bidrar til brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Ved innkjøp av teknisk utstyr har OPF lagt til grunn at teknisk utstyr kan inneholde komponenter som kommer fra land med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. OPF vil så langt det er mulig bruke sin påvirkningskraft gjennom krav og forventninger til leverandører og ved egne innkjøp, til å bidra aktivt for at menneskerettigheter og arbeidsforhold ivaretas gjennom hele leverandørkjeden. Der det finnes alternative leverandører som kan dokumentere anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter, skal disse som hovedregel velges framfor leverandører eller underleverandører som ikke kan dokumentere slike kvaliteter. Avvik skal begrunnes skriftlig i avtaledokumentasjonen. Vesentlighetsprinsippet legges til grunn.	OPF har rutiner og sjekklister ved avtaleinngåelse for både utkontraktering og innkjøp Behov for nye tiltak: Samme som for punktet over
Egne ansatte	Selskapet har 138 fast ansatte som jobber i felles, moderne lokaler i Oslo sentrum. Risikoen for uanstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter anses å være svært lav. Vesentlighetsprinsippet legges til grunn i vurderingene	Organisasjonsfrihet Tariffavtale Interne regler, rutiner og retningslinjer Arbeidsmiljøtiltak





Redegjørelse for faktisk inntrufne risikoer i rapporteringsperioden og hvordan virksomheten har håndtert disse

Det har ikke inntruffet hendelser som har krevd særskilt håndtering eller vurdering knyttet til ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i 2024.

Redegjørelse for resultat av tiltak som ble iverksatt i tidligere år

Innarbeidet rutiner knyttet til oppfølging av Oslo-modellen

Det ble etter aktsomhetsvurderingene fra 2022 gjennomført rutiner som medførte ekstern revisjon av vår største forvalter innen eiendomsvirksomheten, Malling. Hovedtemaene var internkontroll (brann og elektro), databehandleravtaler, innkjøpsrutiner med hensyn til helse og miljøfarlige stoffer samt status på oppfølgingspunkter av revisjonene fra 2021. Det ble ikke funnet avvik, men det ble gjort et par observasjoner som viste forbedringspotensialer. Et viktig tema i alle revisjonene er oppfølging av Oslo-modellen med fokus på mulig negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Behov for utbedring av rutiner for systematisk og kontinuerlig oppfølging av verdikjeden etter inngåelse av kontrakt

Det ble innført rutiner som skal sikre at avtaler som inngås med samarbeidsparter og tjenesteleverandører ivaretar anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Oppfølging av kontrakt innebærer blant annet innhenting av virksomhetenes åpenhetserklæring eller lignende bekreftelser. Det ble innhentet åpenhetserklæringer fra de viktigste samarbeidspartnerne i 2024. Disse ble gjennomgått og det ble ikke avdekket avvik i forhold til anstendige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter. Tiltak som vil bli iverksatt i løpet av 2025, er å dokumentere rutiner for systematisk oppfølging av verdikjeden ytterligere, herunder sikre et rammeverk for sanksjonering ved avvik eller mangler fra leverandør.

Etablering av forbedret ekstern varslingskanal

OPF har tidligere brukt internrevisor som ekstern varslingskanal. Ordningen hadde noen svakheter og ble i 2023 avviklet. I 2024 ble det etablert løsning for anonym varslingskanal og varslingsmottak hos EY. I mellomtiden har OPF stått uten mulighet til å varsle anonymt. Det kan legges til at det ikke kom inn noen anonyme varsler i den perioden internrevisor kunne ta imot slike. Det er heller ikke kommet inn varsler i den perioden den nyetablerte varslingskanalen har vært tilgjengelig.

Styret i Oslo Forsikring AS

Oslo, 27. mai 2025

Lars Haram

Styrets leder

Kirsten Røra

styremedlem

Ivar Martinsen

styremedlem

Stine Borgersen

Administrerende direktør

Dette dokumentet er signert elektronisk

