



OSLO PENSJONSFORSIKRING

Likestillingsredegjørelse 2020

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.



Det var 93 fast ansatte i 91 årsverk inkludert vikarer, i konsernet ved utgangen av 2020. Oslo Forsikring AS utgjorde 4 fast ansatte av disse.

Tilstand for kjønnslikestilling

Andel kvinner i de forskjellige stillingsnivåer:

Totalt:	93 hvorav 45 kvinner;	48 %
Ledergruppen:	9 hvorav 2 kvinner; ¹⁾	22 %
Ledere totalt med personalansvar:	13 hvorav 4 kvinner;	31 %
Spesialister:	49 hvorav 19 kvinner;	39 %
Saksbehandlere:	33 hvorav 22 kvinner	66 %

¹⁾ Vi har ansatt ny kvinnelig personkundedirektør fra 1.1.2021

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Konsernet er ikke kjent med at det forekommer forskjellsbehandling på grunn av kjønn, rase eller etnisk bakgrunn. Vurdering av risiko for diskriminering og andre hindre for likestilling har vært gjennomført i samarbeid med tillitsvalgte og verneombud og gjennomføres årlig.

Sett i forhold til selskapets virksomhet, stillingstyper og størrelse har mulig risiko særlig vært knyttet til rekruttering og lønnsfastsettelse. Tillitsvalgte er involvert i rekruttering av nye medarbeidere og har mulighet til å påvirke valg av kandidater og lønnsfastsettelsen av disse.

I årlig lønnsfastsettelse drøftes lønn med tillitsvalgte for deres medlemmer. Ellers fastsettes lønn basert på mest mulig objektive avtalte kriterier i en grundig prosess der kjønnsbalansen vies særlig



oppmerksomhet. Dette er ivaretatt også i 2020 ved at antall kvinner med særskilt lønnsøkning står i forhold til andelen kvinner i organisasjonen (ca. 50 prosent).

Forfremmelser skjer etter avtalte og i stor grad objektive kriterier. Utviklingsmuligheter, herunder støtte til videreutdanning og kurs er likestilt for alle ansatte. I 2020 er det størst andel kvinner som har benyttet seg av dette.

Vi har i løpet av 2020 hatt to vikariater. Begge er i ettertid tilbudt faste stillinger hos oss. Vi har ingen ansatte på ufrivillig deltidsansettelse.

Vi har hatt 5 personer i deltidsarbeid inneværende år, hvorav 4 kvinner. Disse 4 har tidligere sittet i fulltidsstillinger, men er i dag delvis uføre.

Kun en kvinnelig ansatt har hatt foreldrepermisjon i løpet av 2020. Hun tok ut 34 uker permisjon. Tariffavtale regulerer sikring av lønnsutvikling ved foreldrepermisjon.